



REPUBLIQUE DU BENIN

MINISTRE DE LA DEFENSE NATIONALE  
DIRECTION DE LA PLANIFICATION, DE L'ADMINISTRATION ET  
DES FINANCES

# ANNUAIRE STATISTIQUE 2025



## SOMMAIRE

<b>SOMMAIRE.....</b>	<b>ii</b>
<b>LISTE DES TABLEAUX.....</b>	<b>iii</b>
<b>LISTE DES FIGURES.....</b>	<b>v</b>
<b>LISTE DES SIGLES, ABBREVIATIONS ET CODES.....</b>	<b>vi</b>
<b>AVANT-PROPOS.....</b>	<b>viii</b>
<b>INTRODUCTION.....</b>	<b>10</b>
<b>Contexte et justification.....</b>	<b>12</b>
<b>Objectifs.....</b>	<b>13</b>
<b>Acteurs impliqués.....</b>	<b>13</b>
<b>METHODOLOGIE.....</b>	<b>15</b>
<b>CHAPITRE 1 : Cadre institutionnel du Ministère de la Défense nationale.....</b>	<b>19</b>
<b>CHAPITRE 2 : Ressources humaines des Forces armées béninoises.....</b>	<b>41</b>
<b>CHAPITRE 3 : Formation, instruction et renforcement des capacités ...</b>	<b>59</b>
<b>CHAPITRE 4 : Finances publiques et gestion budgétaire.....</b>	<b>64</b>
<b>CHAPITRE 5 : Opérationnalité, performance et capacités des forces....</b>	<b>75</b>
<b>CHAPITRE 6 : Santé militaire et action médico-opérationnelle.....</b>	<b>89</b>
<b>CHAPITRE 7 : Opérations, coopération et missions extérieures.....</b>	<b>107</b>
<b>Chapitre 8 : Activités socioculturelles et sportives.....</b>	<b>110</b>
<b>CONCLUSION.....</b>	<b>111</b>
<b>EQUIPE DE REDACTION DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE 2025 .....</b>	<b>cxii</b>



## LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1: Aperçu des statistiques des activités des secrétariats.....	21
Tableau 2 : Récapitulatif du traitement des communications en Conseil des Ministres .....	25
Tableau 3 : Quelques statistiques de gouvernance et de coordination au titre du 1 <sup>er</sup> trimestre 2025.....	28
Tableau 4 : Quelques statistiques de gouvernance et de coordination au titre du 2 <sup>ème</sup> trimestre 2025.....	29
Tableau 5 : Quelques statistiques de gouvernance et de coordination au titre du 3 <sup>ème</sup> trimestre 2025.....	30
Tableau 6: Quelques statistiques de gouvernance et de coordination au titre du 4 <sup>ème</sup> trimestre 2025.....	31
Tableau 7: Ministres de la Défense nationale de 1960 à 2025. ....	40
Tableau 8 : Répartition des effectifs par structures et sexe au 1 <sup>er</sup> trimestre 2025.....	42
Tableau 9: Répartition des effectifs par structures et sexe au 2 <sup>ème</sup> trimestre 2025.....	43
Tableau 10: Répartition des effectifs par structures et sexe au 3 <sup>ème</sup> trimestre 2025.....	44
Tableau 11: Répartition des effectifs par structures et sexe au 4 <sup>ème</sup> trimestre 2025.....	45
Tableau 12: Évolution des effectifs par sexe et par structures au dernier trimestre de 2023 et 2024 .....	47
Tableau 13 : Répartition en % du personnel militaire par armées.....	48
Tableau 14 : Répartition du personnel civil par catégorie .....	50
Tableau 15 : Répartition des personnels administratifs par direction.....	51
Tableau 16 : Répartition des effectifs de l'EMAA, sexe et spécialité.....	55
Tableau 17 : Répartition des effectifs de l'EMMN, sexe et spécialité .....	55
Tableau 18: Répartition des effectifs de l'EMAT, sexe et spécialité .....	55
Tableau 19: Répartition des effectifs de l'EMGN, sexe et spécialité.....	56
Tableau 20: Répartition des effectifs par spécialité au 2 <sup>ème</sup> BIA de Parakou.....	56
Tableau 21: Répartition des effectifs de la DCSSA, sexe et spécialité.....	57
Tableau 22: Répartition des mouvements du personnels par sexe (DOPA).....	58
Tableau 23: État des avancements de grade du personnel militaire.....	58
Tableau 24: Point des effectifs de formation des officiers par sexe .....	59
Tableau 25: Point des stagiaires par sexe dans les écoles.....	61
Tableau 26: Point des cours de sous-officiers d'active.....	62
Tableau 27: Statistiques de formation dans le cadre des réformes budgétaires.....	63
Tableau 28: Point des formations par armées.....	63
Tableau 29: Exécution financière par nature de dépenses dans le programme I.....	64
Tableau 30: Tableau de suivi de l'exécution budgétaire par action du Programme I.....	65
Tableau 31: Exécution financière par nature de dépenses dans le programme II.....	68
Tableau 32: Tableau de suivi de l'exécution budgétaire par action du Programme II.....	70
Tableau 33: point des indicateurs ODD, PND et sectoriels.....	71
Tableau 34: Récapitulatif des activités de la PRMP.....	73
Tableau 35: Statistiques de la passation des marchés publics .....	74
Tableau 36: Point de quelques variables d'opérationnalité du 2 <sup>ème</sup> BIA Parakou.....	76
Tableau 37: Point de quelques variables d'opérationnalité du 6 <sup>ème</sup> BIA Natitingou.....	76
Tableau 38: Point de quelques variables d'opérationnalité du 7 <sup>ème</sup> BIA Kandi.....	77
Tableau 39: Point de quelques variables d'opérationnalité à la Base Navale de Grand-Popo..	77
Tableau 40: Point des activités opérationnelles de la BNCO.....	78
Tableau 41: Point de quelques variables d'opérationnalité du 5 <sup>ème</sup> BIA Parakou.....	78
Tableau 42: Point du niveau d'opérationnalité de la DCGA.....	79
Tableau 43: Quelques indicateurs de performance au 2 <sup>ème</sup> BIA Parakou.....	81
Tableau 44: Quelques indicateurs de performance au 5 <sup>ème</sup> BIA Dassa.....	82
Tableau 45: Quelques indicateurs de performance au 7 <sup>ème</sup> BIA Kandi.....	82
Tableau 46: Statistiques d'indicateurs stratégiques de la BNCO et de la BNGP .....	83

Tableau 47: État des infrastructures et capacité des équipements de la BNCO.....	84
Tableau 48: récapitulatif de la disponibilité moyenne technique et opérationnelle des matériels de mobilités des FAB.....	85
Tableau 49: récapitulatif de la disponibilité moyenne technique et opérationnelle des matériels statiques des FAB.....	85
Tableau 50: Disponibilité techniques des aéronefs en moyenne au cours de l'année.....	88
Tableau 51: Indicateurs de Suivi Sanitaire et Médico-Opérationnel.....	90
Tableau 52: Point des consultations dans les CMS et PM en 2025.....	91
Tableau 53: Point des consultations en médecine générale au 1 <sup>er</sup> Bataillon de Transmission .	92
Tableau 54: Point des actes d'imagerie au laboratoire du 1 <sup>er</sup> Bataillon de Transmission.....	93
Tableau 55: Point des consultations dans les services du CMS Cotonou.....	95
Tableau 56: Point des actes médicaux au CMS de Cotonou.....	96
Tableau 57: Point des actes chirurgicaux au CMS Cotonou.....	98
Tableau 58: Point des actes thérapeutiques au CMS de Cotonou.....	99
Tableau 59: Point des hospitalisations au CMS Cotonou.....	100
Tableau 60: Point des actes médicaux de médecine générale au CMS Natitingou.....	102
Tableau 61: Point des actes chirurgicaux de médecine générale au CMS Natitingou.....	103
Tableau 62: Point des actes d'imagerie au laboratoire du CMS Natitingou.....	104
Tableau 63: Point des actes thérapeutiques au CMS Natitingou.....	105
Tableau 64: Statistiques des activités de la base navale de Grand-Popo.....	107
Tableau 65: Statistiques du personnel déployé dans l'opération MIRADOR.....	107
Tableau 66: Quelques statistiques opérations de la Direction du Système d'information du MDN.....	108
Tableau 67: statistiques de la coopération militaire.....	109
Tableau 68: Effectif des pratiquants par discipline (répartition par discipline et par sexe).....	110



## LISTE DES FIGURES

Figure 1: Graphique des courriers arrivés par structure-----	22
Figure 2: Graphique des courriers départs par structure-----	23
Figure 3: Graphique des statistiques annuelles (courriers arrivés + départs) des secrétariats	24
Figure 4: Récapitulatif du traitement des communications en Conseil des Ministres-----	26
Figure 5: Statistiques de gouvernance et de coordination au titre de l'année 2025-----	33
Figure 6: Répartition des contentieux administratifs par catégorie de personnel-----	36
Figure 7: Répartition par théâtre d'opération des militaires officiers déployés en mission d'observation-----	37
Figure 8: État des activités de l'Inspection générale des armées-----	39
Figure 9: Répartition des effectifs par structures-----	46
Figure 10: Répartition en % du personnel militaire par armées et par sexe-----	49
Figure 11: Répartition du personnel civil par catégorie-----	50
Figure 12: Répartition des personnels administratifs par direction-----	52
Figure 13: Répartition du personnel par catégorie et par sexe au poste de commandement au ministère de la Défense nationale-----	54
Figure 14: Point des effectifs de formation des officiers par sexe-----	60
Figure 15: Répartition des stagiaires officiers par écoles de formation militaire-----	61
Figure 16: Répartition des effectifs des sous-officiers nationaux et étrangers par type de cours -----	62
Figure 17: Allocation budgétaire par nature de dépenses dans le programme I-----	65
Figure 18: Graphique montrant le niveau d'exécution des actions du Programme I-----	67
Figure 19: Allocation budgétaire par nature de dépenses dans le programme II-----	69
Figure 20: Graphique montrant le niveau d'exécution des actions du Programme II-----	71
Figure 21: Évolution des activités de la PRMP par trimestre en 2025-----	73
Figure 22: Profil de disponibilité opérationnelle des FAB : Mobilité vs Équipements statiques.	86
Figure 23: Point des consultations par CMS et PM-----	92
Figure 24: Point des consultations en médecine générale au 1er Bataillon de Transmission--	93
Figure 25: Point des actes d'imagerie au laboratoire du 1er Bataillon de Transmission-----	94
Figure 26: Nombre de consultations dans les services du CMS Cotonou-----	96
Figure 27: Nombre des actes médicaux au CMS de Cotonou-----	97
Figure 28: Évolution des actes chirurgicaux au CMS Cotonou par trimestre-----	99
Figure 29: Point des actes thérapeutiques au CMS de Cotonou par trimestre-----	100
Figure 30: Point des hospitalisations au CMS Cotonou par trimestre-----	101
Figure 31: Évolution des consultations dans les services du CMS Natitingou par trimestre---	102
Figure 32: Point des actes médicaux de médecine générale au CMS Natitingou par trimestre	103
Figure 33: Évolution des actes chirurgicaux de médecine générale au CMS Natitingou par trimestre-----	104
Figure 34: Évolution des actes d'imagerie au laboratoire du CMS Natitingou par trimestre---	105
Figure 35: Évolution des actes thérapeutiques au CMS Natitingou par trimestre-----	106

## LISTE DES SIGLES, ABBREVIATIONS ET CODES

AA	:	Armée de l'air
ABS	:	Achats de biens et services
ACE	:	Agent contractuel de l'Etat
APE	:	Agent permanent de l'Etat
BESA	:	Budget d'équipements socio-administratifs
CACSI	:	Cours d'application des chefs de section d'infanterie
CCMP	:	Cellule de contrôle des marchés publics
CCOM	:	Cellule de communication
CEMG	:	Chef d'Etat-major général
CFIO	:	Cours de formation initiale d'officiers
CFISO	:	Cours de formation initiale de sous-officiers
CFMB	:	Centre de formation militaire de Bembèrèkè
CMS	:	Centre médico-social
CPIA	:	Certificat de perfectionnement interarmées
CPOS	:	Cours de perfectionnement des officiers subalternes
CSECPP	:	Cellule de suivi et évaluation et capitalisation des projets et programmes
DCGA	:	Direction centrale du génie des armées
DCMOP	:	Direction de la coopération militaire et des opérations de la paix
DCSCA	:	Direction centrale du service de commissariat des armées
DCSSA	:	Direction centrale du service de santé des armées
DEM	:	Diplôme d'Etat-major
DES	:	Direction des écoles et sports
DMA	:	Direction du matériel des armées
DOPA	:	Direction de l'organisation et du personnel des armées
DPADTIP	:	Direction de la participation des armées au développement et aux tâches d'intérêt public
DPAF	:	Direction de la planification, de l'administration et des finances
DSI	:	Direction des systèmes d'information
DSICA	:	Direction des systèmes d'information et de communication des armées
DSM	:	Direction de la sécurité militaire

EMAA	:	Etat-major de l'armée de l'air
EMAT	:	Etat-major de l'armée de terre
EMG	:	Etat-major général
EMMN	:	Etat-major de la marine nationale
ENO	:	Ecole nationale des officiers
ENSA	:	Ecole nationale supérieure des armées
ENSO	:	Ecole nationale des sous-officiers
FAB	:	Forces armées béninoises
FMM	:	Force multinationale mixte
GRH	:	Gestion des ressources humaines
HIA	:	Hôpital d'instruction des armées
IGA	:	Inspection générale des armées
LMJF-GMK	:	Lycée militaire de jeunes filles Général Mathieu KEREKOU
MDN	:	Ministère de la Défense Nationale
MINUSMA	:	Mission multidimensionnelle intégrée des nations unies pour la stabilisation au Mali
ODD	:	Objectifs de développement durable
PIP	:	Programme d'investissements publics
PM	:	Poste médical
PMB	:	Prytanée militaire de Bembèrèkè
PND	:	Plan national de développement
PRMP	:	Personne responsable des marchés publics
RP	:	Rapport de performance
SG	:	Secrétariat général
SRHTE	:	Service de gestion des ressources humaines, du travail et des emplois
TE	:	Taux d'engagement
TEP	:	Taux d'exécution physique
TO	:	Taux d'ordonnancement
TTA	:	Toutes armes



## **AVANT-PROPOS**

---

L'Annuaire statistique de la Défense, élaboré par la Direction de la Planification, de l'Administration et des Finances (DPAF) du Ministère de la Défense Nationale (MDN), avec l'appui de l'Institut national de la statistique et de la démographie (INStaD) met à la disposition des utilisateurs un ensemble de données chiffrées permettant d'apprécier les différentes dimensions du ministère, tant sur les plans budgétaire, économique qu'opérationnel.

L'édition 2025 traduit, une fois encore, la volonté constante des acteurs du secteur de promouvoir la production, la consolidation et la diffusion des statistiques de défense. Elle offre aux Partenaires Techniques et Financiers, aux chercheurs, ainsi qu'à l'ensemble des utilisateurs de données et d'informations, un accès à une base d'informations fiables et pertinentes, susceptibles d'éclairer la prise de décision.

L'ouvrage couvre un large éventail de thématiques propres aux différents sous-secteurs de la défense. Les informations y sont présentées sous forme de tableaux. Ce document est le fruit d'un travail collaboratif impliquant de nombreux acteurs du secteur de la défense, dont l'engagement demeure remarquable malgré les fortes sollicitations liées à la lutte contre le terrorisme.

Je tiens à exprimer ma reconnaissance à l'INStaD pour leurs appuis techniques et financiers déterminants, qui ont grandement contribué à l'élaboration et à la qualité de ce document. Leur accompagnement constant a permis de renforcer les capacités nationales en matière de production et de gestion des statistiques de défense.

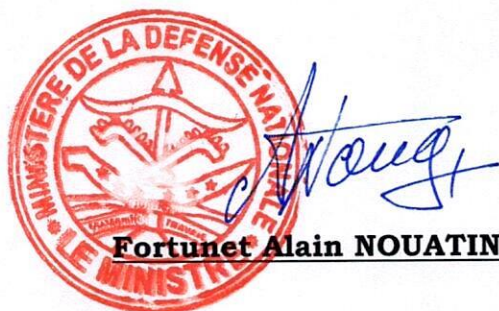
Je formule le vœu que cet annuaire constitue un outil de référence utile aux acteurs de la sécurité et de la défense, et qu'il réponde aux attentes des décideurs, des experts et des analystes du secteur.

Je nourris également l'espoir que les données présentées, désormais mieux structurées et plus exhaustives, puissent servir de sources d'inspiration pour des travaux de recherche scientifique et, lorsqu'elles sont

judicieusement exploitées, contribuer à enrichir des débats citoyens responsables sur les enjeux liés à la défense du territoire national.

Enfin, j'exprime ma profonde satisfaction à l'endroit des cadres et de l'ensemble des acteurs de la chaîne de production statistique du Ministère de la Défense nationale pour le travail accompli. Je les encourage à poursuivre leurs efforts avec encore plus d'engagement, en vue d'une meilleure visibilité et d'un renforcement durable de la gouvernance du secteur de la défense.

**Ministre délégué auprès du Président de la République,  
chargé de la Défense Nationale**



**Fortunet Alain NOUATIN**



## INTRODUCTION

---

L'élaboration de l'Annuaire statistique 2025 du Ministère de la Défense nationale (MDN) s'inscrit dans la dynamique de la mise en œuvre de la Stratégie nationale pour le développement de la statistique (SNDS), qui vise à renforcer la disponibilité, la qualité et l'utilisation des données statistiques dans le processus de planification, de suivi-évaluation et de prise de décision au sein de l'administration publique béninoise.

Par essence, cet annuaire constitue la synthèse des informations statistiques relatives à l'ensemble des domaines d'intervention du MDN. Il s'agit d'un instrument structuré et cohérent permettant de disposer de données actualisées, fiables et comparables dans le temps. Ces données sont indispensables pour évaluer les performances institutionnelles, orienter la politique nationale de défense, et appuyer la formulation des décisions stratégiques en matière de sécurité et de défense nationale.

La production de l'Annuaire statistique 2025 s'est déroulée à travers quatre grandes phases successives :

- La centralisation et le formatage des données, qui ont permis de collecter et d'harmoniser les informations issues des différentes structures du ministère, tout en assurant leur conformité aux directives du Conseil national de la statistique ;
- Le traitement et l'analyse des données centralisées, étape essentielle pour garantir la cohérence, la fiabilité et la pertinence statistique des résultats produits ;
- La pré-validation des données, au cours de laquelle les acteurs techniques et institutionnels ont examiné les résultats provisoires et formulé des recommandations pour leur amélioration ;
- Enfin, la validation finale, marquée par l'adoption officielle du document et sa mise à disposition du public et des partenaires techniques et institutionnels.

L'ensemble de ce processus a mobilisé de manière concertée les points focaux du Système d'information statistique (SIS) du MDN, les autres acteurs sectoriels et les cadres de l'Institut national de la statistique et de la

démographie (INStaD). Cette collaboration interinstitutionnelle témoigne de la volonté du ministère d’instaurer une culture de la donnée et d’améliorer en continu la gouvernance statistique au sein du secteur de la défense.

Au-delà de son utilité technique, l’annuaire statistique de la Défense reflète également la perception du secteur par la population béninoise, notamment les jeunes, et contribue ainsi à une meilleure compréhension du rôle, des missions et des défis du MDN dans la consolidation de la paix et de la sécurité nationale.

En ce sens, l’Annuaire statistique 2025 constitue non seulement un outil d’aide à la décision et de suivi-évaluation des politiques publiques, mais aussi un instrument de transparence et de communication autour des efforts entrepris pour renforcer les capacités opérationnelles, administratives et humaines du ministère.

Il s’affirme, à ce titre, comme une référence essentielle pour les acteurs institutionnels, les chercheurs, les partenaires au développement et toute personne désireuse de mieux comprendre l’évolution du secteur de la défense au Bénin.



## Contexte et justification

---

La disponibilité de statistiques fiables, pertinentes et régulièrement mises à jour constitue aujourd'hui un levier essentiel pour la conception, le suivi et l'évaluation des politiques publiques dans tous les secteurs de l'économie nationale. Les données statistiques permettent non seulement de mieux comprendre les dynamiques sociales, économiques et institutionnelles, mais aussi de fonder les décisions stratégiques sur des éléments factuels et mesurables.

Dans un pays en développement comme le Bénin, le renforcement du dispositif de production et de gestion des statistiques demeure un enjeu majeur pour l'efficacité de l'action publique. Ce processus se heurte encore à des défis d'ordre organisationnel, institutionnel et méthodologique, qui entravent la performance du Système statistique national (SSN).

Conscient de ces enjeux, le Bénin s'est inscrit depuis plusieurs années dans une dynamique de modernisation et de professionnalisation de son appareil statistique. Cette ambition s'est traduite par la mise en œuvre du Plan d'actions de Marrakech pour les statistiques (PAMS) adopté en 2004, et par l'opérationnalisation de la Stratégie nationale de développement de la statistique (SNDS). Ces cadres de référence traduisent la volonté du gouvernement béninois de doter chaque ministère et institution publique d'un Système d'information statistique (SIS) performant et intégré, capable d'alimenter le SSN en données fiables et harmonisées.

C'est dans cette perspective que le Projet d'harmonisation et d'amélioration des statistiques en Afrique de l'ouest et du centre (PHASAOC) a été mis en œuvre. Ce projet vise à renforcer la gouvernance statistique, à harmoniser les méthodes de production des données et à développer les capacités techniques des structures statistiques sectorielles, afin d'assurer une meilleure qualité et une meilleure comparabilité des statistiques produites dans la sous-région.

À l'instar des autres départements ministériels, le Ministère de la Défense nationale (MDN) s'inscrit pleinement dans cette dynamique. Par l'élaboration et la publication de son annuaire statistique sectoriel, le MDN apporte une

contribution significative à l'effort national de consolidation des bases de données publiques et au renforcement de la transparence dans la conception et la mise en œuvre des politiques de défense et de sécurité.

## **Objectifs**

---

L'objectif général de l'Annuaire statistique du Ministère de la Défense nationale est de disposer d'un outil de référence regroupant, en un document unique, l'ensemble des données statistiques fiables, actualisées et cohérentes relatives aux activités, ressources et résultats du secteur de la défense.

Cet annuaire vise à appuyer la prise de décision, la planification stratégique, le suivi-évaluation des politiques publiques et la communication institutionnelle du MDN, conformément aux exigences de la Stratégie nationale pour le développement de la statistique (SNDS) et aux orientations du Système d'information statistique (SIS) national.

Son élaboration répond à plusieurs finalités :

- Renforcer la visibilité et la transparence des actions menées par le MDN ;
- Améliorer la qualité et la cohérence des informations disponibles sur le secteur de la défense ;
- Faciliter la planification stratégique, la gestion des ressources et l'évaluation des politiques publiques ;
- Contribuer à l'alimentation régulière du SSN par des données fiables et normalisées.

## **Acteurs impliqués**

---

La réalisation de cette mission a mobilisé un ensemble d'acteurs du SIS du Ministère de la Défense nationale et des institutions partenaires.

Les principaux acteurs impliqués sont :

- Les points focaux statistiques du MDN, représentant les différentes directions de l'administration centrale, l'État-major général, les états-majors des différentes armées, les organismes interarmées ainsi que

les unités opérationnelles. Ils ont joué un rôle essentiel dans la collecte, la vérification et la transmission des données sectorielles ;

- Le Service des études et de la statistique (SES) du MDN, chargé de la coordination technique et du suivi méthodologique des travaux, en lien direct avec les points focaux ;
- Les responsables des directions et services spécialisés du ministère, qui ont facilité l'accès aux informations administratives et opérationnelles nécessaires à la production de l'annuaire ;
- L'Institut national de la statistique et de la démographie (INStaD), qui a assuré l'appui technique et financier, la supervision méthodologique, la validation des indicateurs et l'harmonisation des formats de présentation des données.

Cette synergie entre les différents acteurs a permis de renforcer la cohérence des actions entreprises, d'assurer la qualité des données collectées et d'améliorer la coordination interinstitutionnelle. Elle a également favorisé une montée en compétence des participants sur les standards méthodologiques et les outils d'analyse statistique, posant ainsi les bases d'une meilleure performance du SIS du MDN à long terme.



## METHODOLOGIE

---

Les travaux ont été menés suivant une démarche participative, inclusive et progressive, mobilisant l'ensemble des structures du Ministère de la Défense nationale, avec l'appui technique des cadres l'INStAD ainsi que de diverses personnes ressources. L'ensemble du processus s'est conformé aux principes et exigences de la loi n°2022-07 du 27 juin 2022 portant organisation et réglementation des activités statistiques en République du Bénin.

Cette approche, mixte et itérative, a permis de conduire de manière structurée les quatre grandes phases suivantes : (i) Centralisation et formatage des données ; (ii) Traitement et analyse des données centralisées ; (iii) Pré-validation des données et (iv) Validation finale et publication.

### ❖ Phase 1 : Centralisation et formatage des données

Cette phase, mise en œuvre du 27 au 31 octobre 2025 au 1er Bataillon de transmission d'Abomey-Calavi, conformément à la note de service n°407/MEF/DC/SGM/INStAD/DAF-DCSFM/SP du 23 octobre 2025, a pour objectif de collecter et d'harmoniser les données statistiques issues des structures du secteur.

- Activités réalisées :
  - Réception des données des points focaux ;
  - Vérification de la complétude et cohérence des fichiers ;
  - Mise en forme selon la structure de l'annuaire statistique.
- Résultats obtenus :
  - Taux de réception des données (% des structures ayant transmis leurs données) ;
  - Nombre de tableaux statistiques formatés.
- Contraintes rencontrées :
  - Retard de transmission, qualité des données, formats non conformes, etc. ;
- Leçons apprises / Recommandations :
  - Amélioration du circuit de transmission, harmonisation des formats, etc.



## ❖ Phase 2 : Traitement et analyse des données centralisées

Mise en œuvre du 10 au 15 novembre 2025 au 1<sup>er</sup> Bataillon de Transmission d'Abomey-Calavi, conformément à la note de service n°438/MEF/DC/SGM/INStaD/DAF-DCSFM/SP du 05 novembre 2025, cette phase vise à garantir la cohérence, la fiabilité et la valorisation statistique des données.

- Activités réalisées :
  - Apurement et vérification des données ;
  - Production d'indicateurs statistiques ;
  - Élaboration des tableaux et graphiques d'analyse.
- Résultats obtenus :
  - Nombre d'indicateurs produits ;
  - Les analyses sectorielles réalisées.
- Contraintes rencontrées :
  - Données manquantes, incohérences, outils d'analyse limités, etc.
- Recommandations :
  - Renforcement des capacités, appui technique, amélioration des outils.

## ❖ Phase 3 : Pré-validation des données

Organisée du 1<sup>er</sup> au 04 décembre 2025 au 1<sup>er</sup> Bataillon de Transmission d'Abomey-Calavi, conformément à la note de service n°483/MEF/DC/SGM/INStaD/DAF-DCSFM-PI/SP du 22 novembre 2025, cette phase a pour objectif, de soumettre les résultats provisoires issus du traitement statistique à l'examen, à l'appréciation et à la validation des acteurs du Système d'Informations Statistiques (SIS).

- Activités réalisées :
  - Présenter les résultats provisoires issus de la phase de traitement et d'analyse ;
  - Expliquer la démarche méthodologique adoptée ainsi que les règles de calcul des indicateurs ;
  - Clarifier les points d'incohérence ou les zones nécessitant des compléments d'information ;

- Enregistrer les observations, critiques constructives et besoins de réajustements exprimés par les participants ;
- Prise en compte des recommandations ;
- Résultats obtenus :
  - Nombres de corrections de données (erreurs de saisie, valeurs incohérentes, doublons) ;
  - Nombres de compléments d'information apportés par les structures ;
  - Nombres d'ajustements de libellés et de codifications ;
  - Nombres de mises à jour des séries chronologiques ;
  - Nombres de modifications d'indicateurs dont les formules avaient été revues ;
  - Disponibilité de la version révisée du document statistique.
- Contraintes rencontrées :
  - Contraintes logistiques ;
  - Délai limité pour l'intégration de l'ensemble des observations.
- Recommandations :
  - Renforcement de l'implication des responsables administratifs dans le suivi des contributions ;
  - Mieux coordonner la logistique (salles, équipements, convocations).

#### ❖ Phase 4 : Validation finale et publication

Organisée du 09 au 10 décembre 2025 au 1<sup>er</sup> Bataillon de transmission d'Abomey-Calavi, cette phase s'est tenue conformément à la note de service n°511/MEF/DC/SGM/INStAD/DAF-DCSFM/SP du 03 décembre 2025.

- Objectif : valider officiellement l'Annuaire statistique 2025 du Ministère de la Défense nationale en vue de sa diffusion et de son intégration dans le Système Statistique National.
- Activités réalisées :
  - Organisation de la session de validation finale ;
  - Examen et validation du document statistique ;
  - Adoption officielle de l'annuaire.
- Résultats obtenus
  - Validation des données et indicateurs ;



- Disponibilité de la version finale de l'annuaire statistique ;
- Contraintes rencontrées
  - Temps limité aux échanges approfondis sur certains indicateurs complexes ;
  - Disponibilité réduite de certains acteurs clés en raison de leurs agendas institutionnels chargés.
- Recommandations
  - Institutionnaliser les sessions de validation statistique dans le calendrier annuel du MDN ;
  - Renforcer l'appropriation des indicateurs par les responsables sectoriels ;
  - Poursuivre le renforcement des capacités statistiques des points focaux ;
  - Améliorer l'anticipation logistique des ateliers de validation ;
  - Capitaliser les acquis méthodologiques pour les prochaines éditions de l'annuaire.



## **CHAPITRE 1 : Cadre institutionnel du Ministère de la Défense nationale**

---

### **1.1. Fondements juridiques, mission et attributions**

#### **1.1.1. Fondements juridiques**

Cette section présente les textes régissant le Ministère de la Défense nationale au cours de l'exercice 2025. Les dispositions légales et réglementaires définissent le cadre institutionnel, organisationnel et fonctionnel du ministère.

Au cours de l'exercice budgétaire 2025, le Ministère de la Défense nationale (MDN) est régi par les textes ci-après :

- Le décret n°2021-574 du 03 novembre 2021 portant attributions, organisation et fonctionnement du Ministère de la Défense nationale ;
- Le décret n°2025-592 du 1<sup>er</sup> octobre 2025 modifiant et complétant les dispositions antérieures.

Ces textes définissent le cadre institutionnel, organisationnel et fonctionnel du ministère.

#### **1.1.2. Mission**

Conformément aux textes en vigueur, le Ministère de la Défense nationale a pour mission de proposer à l'adoption du Conseil national de défense et de sécurité la politique de l'État en matière de défense nationale, d'en assurer la mise en œuvre ainsi que le suivi-évaluation.

#### **1.1.3. Attributions**

Conformément aux textes en vigueur, le ministère est chargé de l'exécution des missions suivantes :

- Concevoir l'architecture de l'administration centrale et en assurer la gestion efficiente ;
- Proposer la réglementation relative à la défense globale en lien avec les ministères compétents ;
- Coordonner les activités relatives aux questions de défense nationale ;
- Concevoir l'organisation générale de la défense militaire ;
- Assurer la veille stratégique et la coordination de la lutte contre le terrorisme ;



- Définir les politiques de recrutement et de mobilisation au profit des Forces armées béninoises (FAB) ;
- Définir la politique de formation et de la doctrine d'emploi des Forces armées béninoises ;
- Élaborer les directives générales de négociation en matière de défense ;
- Gérer les postes de représentation militaire au sein des missions diplomatiques ;
- Faire participer les Forces armées béninoises au développement économique de la Nation et à toutes autres tâches d'intérêt public ;
- Faire tenir le répertoire des domaines et infrastructures militaires et en superviser la gestion.

## **1.2. Organisation et fonctionnement du ministère**

### **1.2.1. Autorité ministérielle et services rattachés**

Cette section décrit l'organisation administrative et les services directement rattachés au Ministre. Elle présente également les missions de coordination et de contrôle des structures ministérielles.

Le Ministère de la Défense nationale est placé sous l'autorité d'un Ministre qui dirige l'ensemble des structures du département ministériel et le représente au sein du Gouvernement. Sont directement rattachés au Ministre :

- Le Secrétariat particulier du Ministre ;
- Le Cabinet du Ministre ;
- La Cellule de contrôle des marchés publics (CCMP) ;
- La Personne responsable des marchés publics (PRMP) ;
- L'État-major général des Forces armées béninoises (EMG/FAB) ;
- Les services d'appui et de sécurité.

La CCMP assure le contrôle a priori des procédures de passation des marchés publics, tandis que la PRMP est chargée de la conduite et de l'exécution desdites procédures pour le compte du ministère.

Le tableau 1 présente les statistiques trimestrielles des activités des secrétariats du MDN en 2025. Il indique le nombre de courriers arrivés et départs par structure, permettant de suivre le flux administratif et la charge de travail des services.



Tableau 1: Aperçu des statistiques des activités des secrétariats

Structures	1 <sup>er</sup> trimestre		2 <sup>ème</sup> trimestre		3 <sup>ème</sup> trimestre		4 <sup>ème</sup> trimestre		Total annuel
	Courriers arrivés	Courriers départs	Courriers arrivés	Courriers départs	Courriers arrivés	Courriers départs	Courriers arrivés	Courriers départs	
<b>SGM</b>	893	1 303	1 052	2 424	1 234	3 795	1 060	2 507	<b>14 268</b>
<b>EMG</b>	3 281	2 969	4 895	3 037	6 130	2 553	4 769	2 853	<b>30 487</b>
<b>EMAT</b>	3 122	751	3 655	1 159	4 472	3 664	3 750	1 858	<b>22 431</b>
<b>DES</b>	635	278	818	247	861	283	771	269	<b>4 162</b>
<b>DCGA</b>	210	285	210	264	201	288	207	279	<b>1 944</b>
<b>DPADTIP</b>	57	42	49	34	52	35	53	37	<b>359</b>
<b>2<sup>ème</sup> BIA</b>	68	82	64	74	39	70	57	75	<b>529</b>
<b>8<sup>ème</sup> BIA</b>	118	370	52	283	115	287	95	313	<b>1 633</b>
<b>CJ</b>	77	24	32	20	40	12	41	3	<b>249</b>
<b>DSI</b>	87	56	69	53	86	47	81	52	<b>531</b>
<b>CMS 1<sup>er</sup> BTRS</b>	16	30	58	32	21	41	32	34	<b>264</b>
<b>CMS Cotonou</b>	102	386	92	429	96	666	97	494	<b>2 362</b>
<b>DCMOP</b>	639	608	521	520	718	715	626	614	<b>4 961</b>
<b>DCSSA</b>	1 623	1 238	1 721	1 349	1 683	1 326	1 676	1 304	<b>11 920</b>
<b>1<sup>er</sup> BTRS</b>	122	271	135	253	187	279	148	268	<b>1 663</b>
<b>CMS Natitingou</b>	37	85	19	83	28	107	28	92	<b>479</b>
<b>DPAF</b>	992	336	1 013	327	1 218	344	1 074	336	<b>5 640</b>
<b>PM SEME</b>	0	0	9	4	7	23	5	9	<b>57</b>

Source : Les structures, 2025.



**Courriers arrivés**

Ce graphique présente le volume total annuel des courriers arrivés traités par chaque structure.

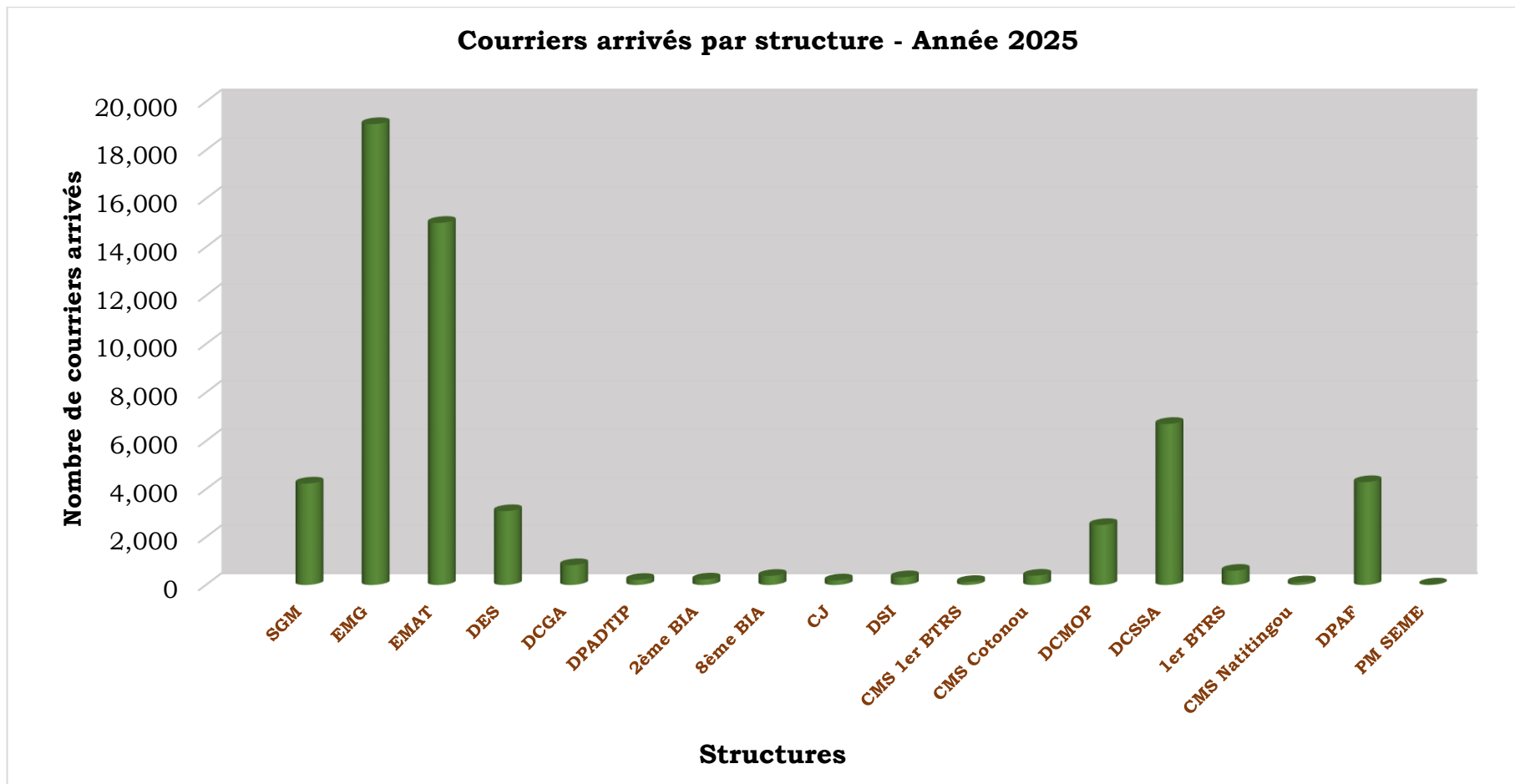


Figure 1: Graphique des courriers arrivés par structure



**Courriers départs**

Ce graphique illustre le volume total annuel des courriers départs enregistrés par structure.

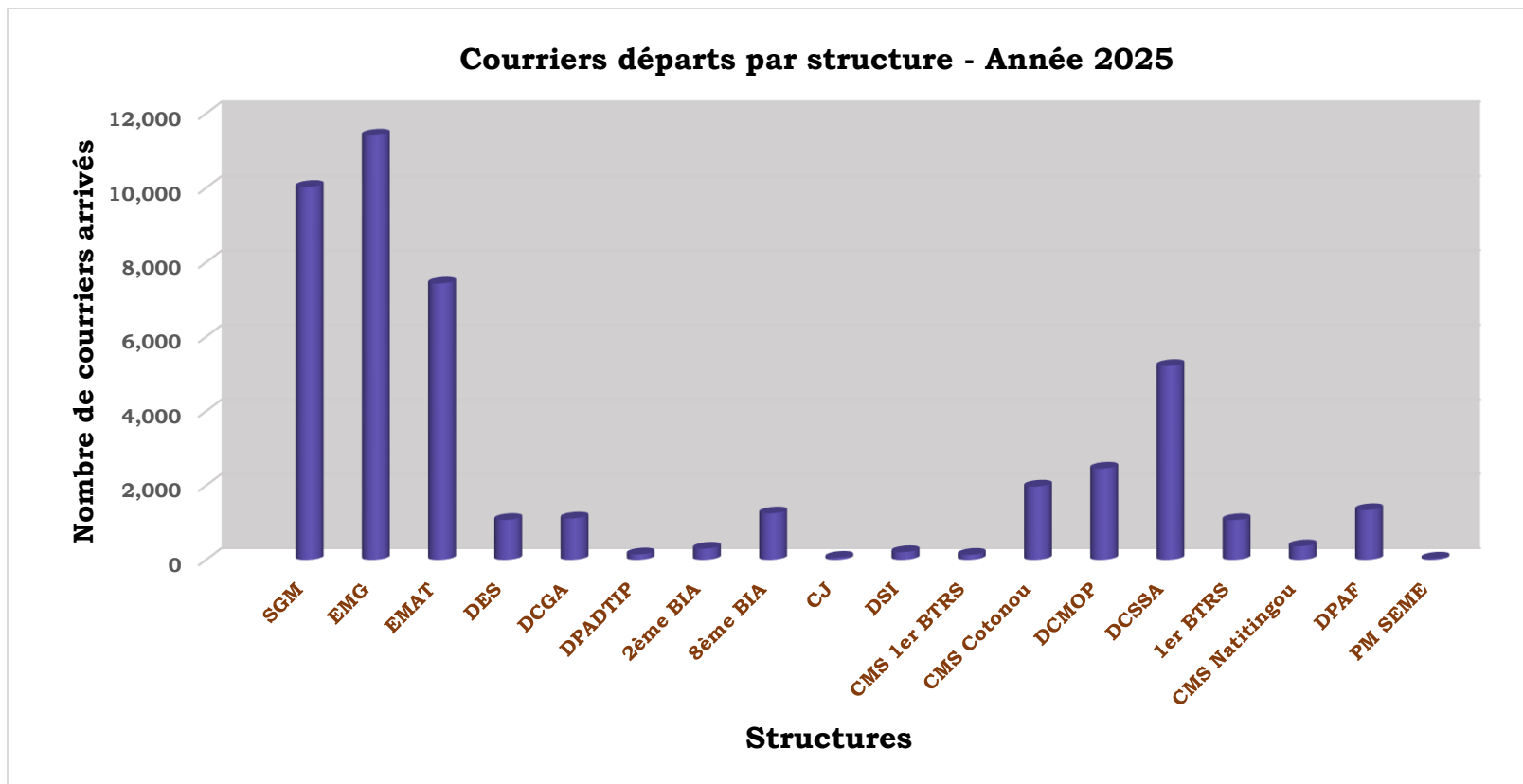


Figure 2: Graphique des courriers départs par structure



Le graphique ci-dessous présente la répartition des activités annuelles des secrétariats par structure. Il illustre le volume total de courriers traités (arrivés et départs) sur l'ensemble de l'année 2025.

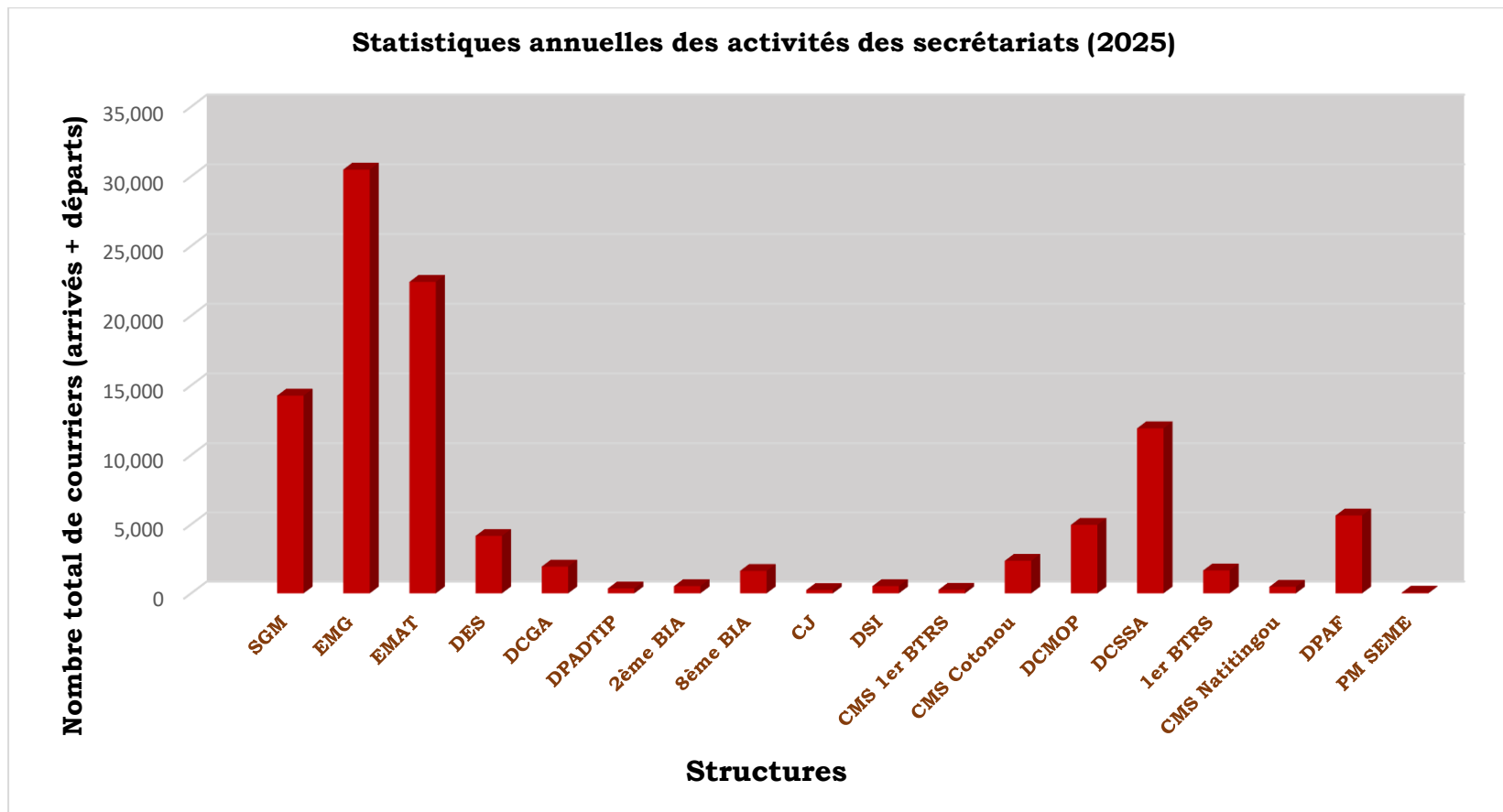


Figure 3: Graphique des statistiques annuelles (courriers arrivés + départs) des secrétariats

Source : Les structures, 2025.



- EMG, EMAT et SGM sont les structures les plus sollicitées.
- DCSSA et DPAF présentent également une charge administrative notable.
- Des structures comme PM SEME, CJ ou DPADTIP ont une activité très faible, ce qui peut justifier soit leur spécificité fonctionnelle, soit une réorganisation ou mutualisation des tâches.

Le tableau 2 ci-dessous rend compte du nombre de communications traitées par le MDN lors des sessions du Conseil des Ministres en 2025, du nombre de communications initiées par le ministère et des actes normatifs adoptés. Il offre une vue d'ensemble de la participation du MDN au processus décisionnel gouvernemental.

*Tableau 2 : Récapitulatif du traitement des communications en Conseil des Ministres*

<b>Trimestres</b>	<b>Nombre de communications traitées</b>	<b>Nombre de communications initiées par le MDN</b>	<b>Nombre d'actes normatifs initiés</b>
<b>1<sup>er</sup></b>	85	9	6
<b>2<sup>ème</sup></b>	100	11	8
<b>3<sup>ème</sup></b>	110	13	9
<b>4<sup>ème</sup></b>	120	15	12
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>48</b>	<b>35</b>

Source: SG/MDN



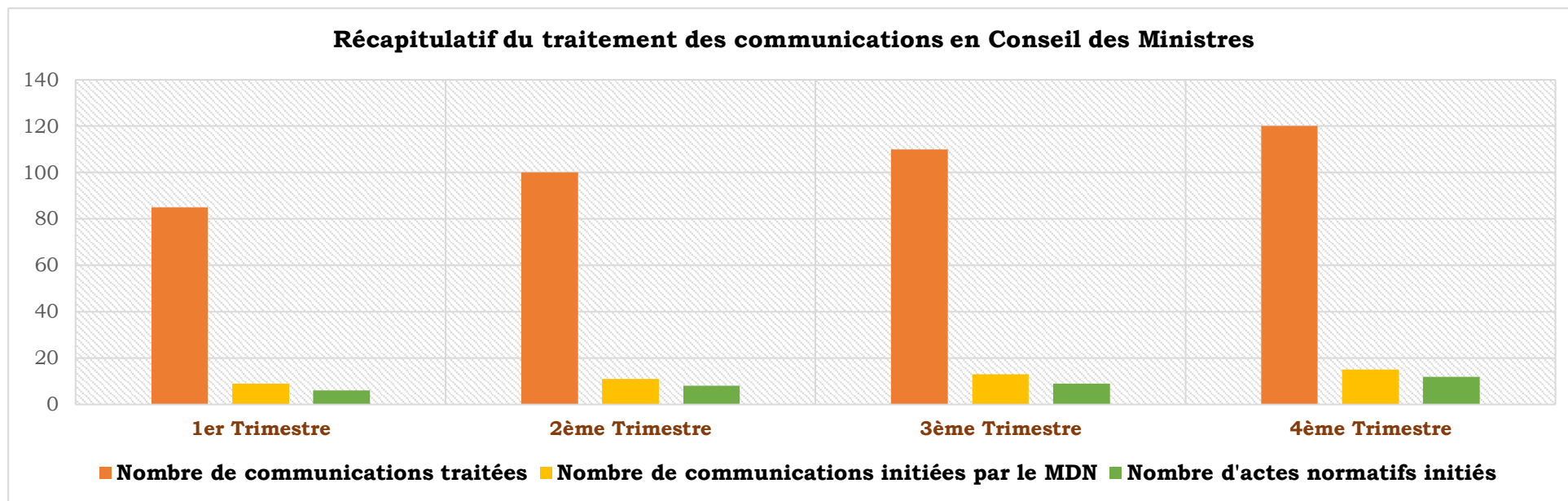


Figure 4: Récapitulatif du traitement des communications en Conseil des Ministres



### 1.2.2. Organisation militaire et structures interarmées

Cette section présente l'organisation militaire et les structures interarmées, sous l'autorité du Chef d'État-major général des FAB, afin de garantir la coordination et le commandement opérationnel.

L'État-major général des Forces armées béninoises est l'organe chargé du commandement et du contrôle des quatre composantes des FAB, à savoir :

- ✚ L'Armée de terre ;
- ✚ L'Armée de l'air ;
- ✚ La Marine nationale ;
- ✚ La Garde nationale.

Afin d'assurer une coordination efficace, huit (08) organismes interarmées sont placés sous l'autorité du Chef d'État-major général :

- ❖ La Direction centrale du service du commissariat des armées (DCSCA) ;
- ❖ La Direction centrale du service de santé des armées (DCSSA) ;
- ❖ La Direction centrale du génie des armées (DCGA) ;
- ❖ La Direction de l'organisation et du personnel des armées (DOPA) ;
- ❖ La Direction du renseignement militaire (DRM) ;
- ❖ La Direction du matériel des armées (DMA) ;
- ❖ La Direction des écoles et des sports (DES) ;
- ❖ La Direction des systèmes d'information et de communication des armées (DSICA).

Les tableaux 3 à 6 présentent les statistiques trimestrielles de gouvernance et de coordination au sein du MDN en 2025. Ils indiquent le nombre de réunions, de comptes rendus et de rapports produits par les structures, permettant de suivre la performance administrative et la coordination interservices.



Tableau 3 : Quelques statistiques de gouvernance et de coordination au titre du 1<sup>er</sup> trimestre 2025

<b>Structures</b>	<b>Réunions tenues</b>	<b>Comptes rendus produits</b>	<b>Rapports produits</b>	<b>Total documents produits</b>
EMG	12	12	0	12
EMAT	16	16	0	16
EMMN	14	14	4	18
EMAA	11	11	0	11
EMGN	8	8	6	14
DPAF	16	16	22	38
DSI	26	26	0	26
CJ	24	24	1	25
DSM	5	5	3	8
DCMOP	28	28	0	28
DPADTIP	6	6	0	6
IGA	5	5	3	8
DCSCA	12	12	6	18
DCSSA	21	21	1	22
DCGA	9	9	5	14
DES	13	13	5	18
DMA	11	11	5	16
DOPA	6	6	2	8
DSICA	5	5	2	7
CCMP	0	0	5	5
<b>Total</b>	<b>248</b>	<b>248</b>	<b>70</b>	<b>318</b>

Sources : les structures, 2025.



Tableau 4 : Quelques statistiques de gouvernance et de coordination au titre du 2<sup>ème</sup> trimestre 2025

Structures	Réunions tenues	Comptes rendus produits	Rapports produits	Total documents produits
EMG	13	13	0	13
EMAT	17	17	0	17
EMMN	18	18	6	24
EMAA	16	16	0	16
EMGN	12	12	5	17
DPAF	25	25	18	43
DSI	27	27	1	28
CJ	25	25	1	26
DSM	9	9	2	11
DCMOP	29	29	1	30
DPADTIP	12	12	7	19
IGA	8	8	6	14
DCSCA	26	26	8	34
DCSSA	22	22	1	23
DCGA	16	16	9	25
DES	18	18	9	27
DMA	22	22	16	38
DOPA	15	15	8	23
DSICA	11	11	7	18
CCMP	8	8	7	15
<b>Total</b>	<b>349</b>	<b>349</b>	<b>112</b>	<b>461</b>

Sources : les structures, 2025



Tableau 5 : Quelques statistiques de gouvernance et de coordination au titre du 3<sup>ème</sup> trimestre 2025

<b>Structures</b>	<b>Réunions tenues</b>	<b>Comptes rendus produits</b>	<b>Rapports produits</b>	<b>Total documents produits</b>
EMG	13	13	1	14
EMAT	17	17	1	18
EMMN	18	18	5	23
EMAA	16	16	4	20
EMGN	12	12	8	20
DPAF	23	23	15	38
DSI	27	27	1	28
CJ	26	26	1	27
DSM	5	5	3	8
DCMOP	29	29	1	30
DPADTIP	13	13	6	19
IGA	8	8	4	12
DCSCA	24	24	3	27
DCSSA	22	22	1	23
DCGA	14	14	8	22
DES	11	11	4	15
DMA	18	18	7	25
DOPA	16	16	6	22
DSICA	9	9	3	12
CCMP	11	11	8	19
<b>Total</b>	<b>332</b>	<b>332</b>	<b>90</b>	<b>422</b>

Sources : les structures, 2025



Tableau 6: Quelques statistiques de gouvernance et de coordination au titre du 4<sup>ème</sup> trimestre 2025

<b>Structures</b>	<b>Réunions tenues</b>	<b>Comptes rendus produits</b>	<b>Rapports produits</b>	<b>Total documents produits</b>
EMG	14	14	1	15
EMAT	18	18	1	19
EMMN	13	13	6	19
EMAA	17	17	5	22
EMGN	14	14	7	21
DPAF	21	21	17	38
DSI	28	28	2	30
CJ	26	26	2	28
DSM	5	5	3	8
DCMOP	30	30	2	32
DPADTIP	11	11	4	15
IGA	9	9	7	16
DCSCA	19	19	5	24
DCSSA	23	23	2	25
DCGA	16	16	11	27
DES	13	13	5	18
DMA	17	17	6	23
DOPA	14	14	8	22
DSICA	11	11	4	15
CCMP	9	9	7	16
<b>Total</b>	<b>328</b>	<b>328</b>	<b>105</b>	<b>433</b>

Sources : les structures, 2025.



*Tableau 7: Récapitulatif des statistiques de gouvernance et de coordination au titre de l'année 2025*

<b>Structures</b>	<b>Réunions tenues</b>	<b>Comptes rendus produits</b>	<b>Rapports produits</b>	<b>Total documents produits</b>
EMG	52	52	2	54
EMAT	68	68	2	70
EMMN	63	63	21	84
EMAA	60	60	9	69
EMGN	46	46	26	72
DPAF	85	85	72	157
DSI	108	108	4	112
CJ	101	101	5	106
DSM	24	24	11	35
DCMOP	116	116	4	120
DPADTIP	42	42	17	59
IGA	30	30	20	50
DCSCA	81	81	22	103
DCSSA	88	88	5	93
DCGA	55	55	33	88
DES	55	55	23	78
DMA	68	68	34	102
DOPA	51	51	24	75
DSICA	36	36	16	52
CCMP	28	28	27	55
<b>Total</b>	<b>1257</b>	<b>1257</b>	<b>377</b>	<b>1634</b>

Sources : les structures, 2025.



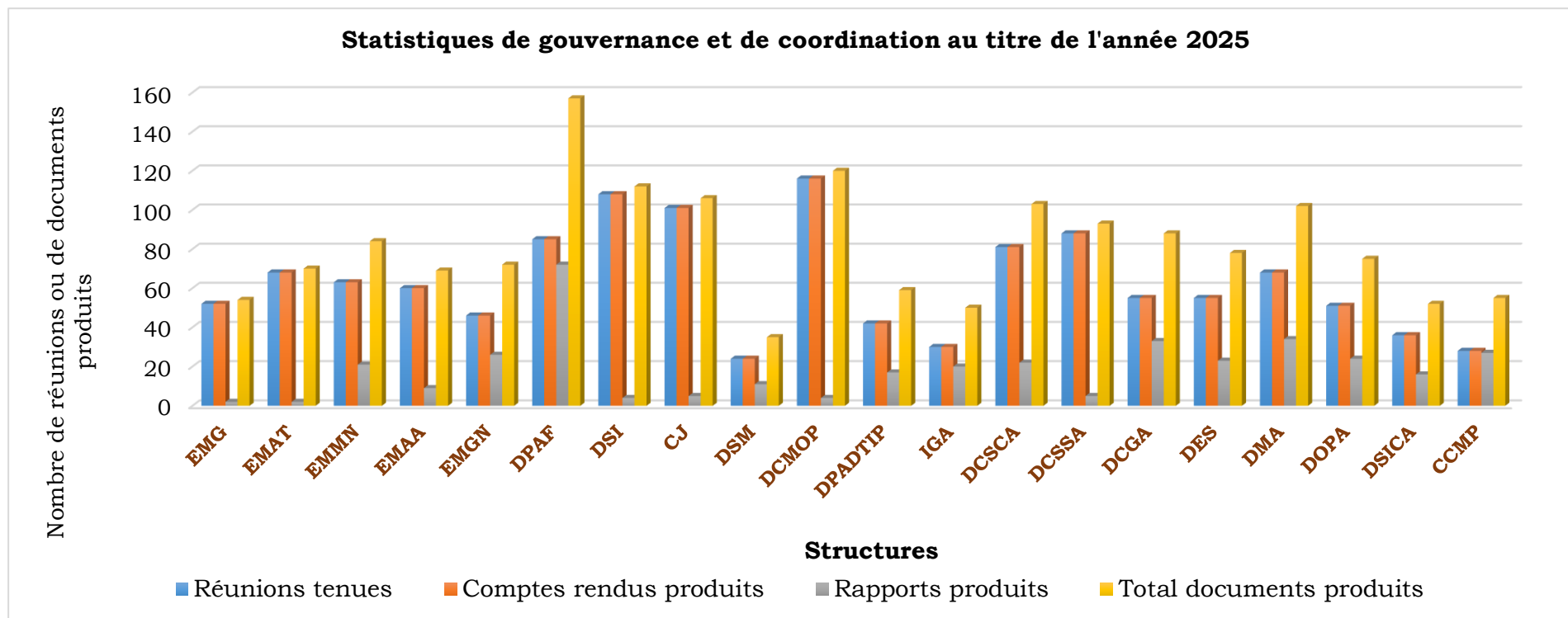


Figure 5: Statistiques de gouvernance et de coordination au titre de l'année 2025



### 1.2.3. Structures administratives centrales et techniques

Cette section présente les directions centrales et techniques, placées sous la coordination du Secrétariat général du ministère (SGM), qui assure le suivi administratif et opérationnel.

Le Secrétariat général du ministère (SGM) est chargé de la coordination administrative et veille à l'atteinte des résultats du ministère. Les directions centrales comprennent :

- La Direction de la Planification, de l'Administration et des Finances (DPAF) ;
- La Direction des Systèmes d'Information (DSI).

Les directions techniques, placées sous la coordination du SGM, sont :

- ✓ La Direction de la Coopération militaire et des opérations de paix (DCMOP) ;
- ✓ La Direction de la Sécurité militaire (DSM) ;
- ✓ La Direction de la Participation des armées au développement et aux tâches d'intérêt public (DPADTIP) ;
- ✓ La Direction de la Prévoyance militaire (DPM) ;
- ✓ La Direction du Musée des armées (DMuA).

### 1.3. Organes de contrôle interne et de gouvernance

Dans le cadre du renforcement du système de contrôle interne et de la promotion de la bonne gouvernance, le MDN dispose des organes suivants :

- Un Comité ministériel d'audit interne ;
- Un Comité ministériel de maîtrise des risques ;
- Un Comité des directeurs ;
- Une Commission ministérielle des systèmes d'information et de la connectivité ;
- Un Comité « Programme d'Investissements Publics » ;
- Un Comité technique de pilotage des réformes ;
- Une Cellule juridique.

Le tableau 7 présente les statistiques juridiques du MDN en 2025, par catégorie de personnel et sexe. Il renseigne sur le nombre de contentieux en cours, clôturés, recours, litiges et affaires contentieuses réussies.



Tableau 8: Statistiques juridiques ventilées par sexe et catégorie de personnel

N°	Indicateur	Catégorie de personnel	Hommes	Femmes	Total
1	Nombre de contentieux en cours	Officiers	10	0	10
		Sous-officiers	5	2	7
		Militaires du rang	5	2	7
		Civil	12	1	13
		<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>37</b>
2	Dossiers contentieux clôturés	Officiers	10	0	10
		Sous-officiers	5	2	7
		Militaires du rang	5	2	7
		Civil	12	1	13
		<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>37</b>
3	Recours gracieux ou hiérarchiques instruits	Officiers	7	0	7
		Sous-officiers	5	1	6
		Militaires du rang	0	0	0
		Civil	3	0	3
		<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
4	Litiges réglés à l'amiable (conciliation, médiation)	Officiers	0	0	0
		Sous-officiers	0	0	0
		Militaires du rang	0	0	0
		Civil	5	0	5
		<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
5	Nombre d'affaires contentieuses réussies	Officiers	10	1	11
		Sous-officiers	5	2	7
		Militaires du rang	5	2	7
		Civil	12	1	13
		<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>38</b>

Source : Cellule juridique du MDN 2025.



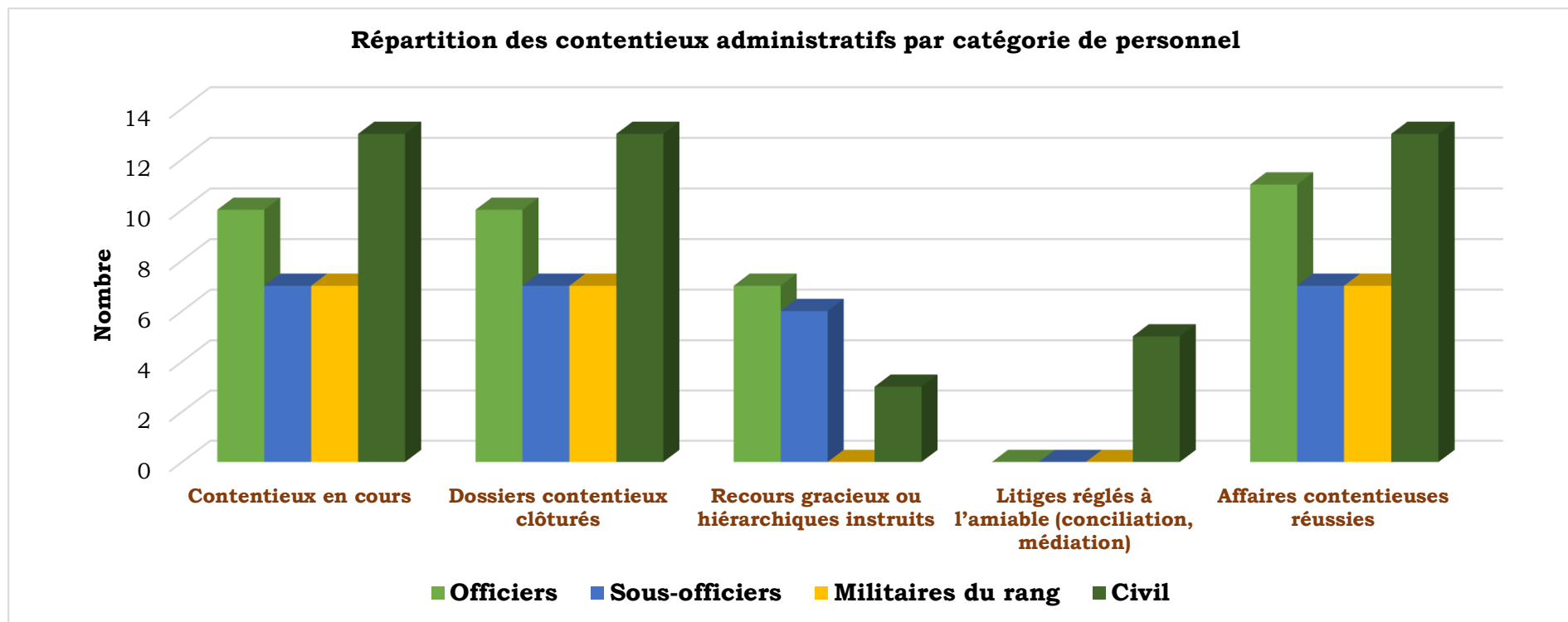


Figure 6: Répartition des contentieux administratifs par catégorie de personnel



Le tableau 8 fournit la répartition des militaires déployés par théâtre d'opération en mission d'observation pour 2025. Il permet de mesurer l'engagement international du MDN dans les missions de maintien de la paix.

*Tableau 9 : Répartition par théâtre d'opération des militaires déployés en mission d'observation*

<b>Missions</b>	<b>Officiers</b>
<b>MINUSMA</b>	0
<b>MONUSCO</b>	8
<b>MINUSMA</b>	0
<b>UNMISS</b>	10
<b>UNISFA</b>	2
<b>MINUSCA</b>	7
<b>FMM/CBLT</b>	6
<b>ATMIS</b>	0
<b>Total</b>	<b>33</b>

Source: DOE/EMG 2025

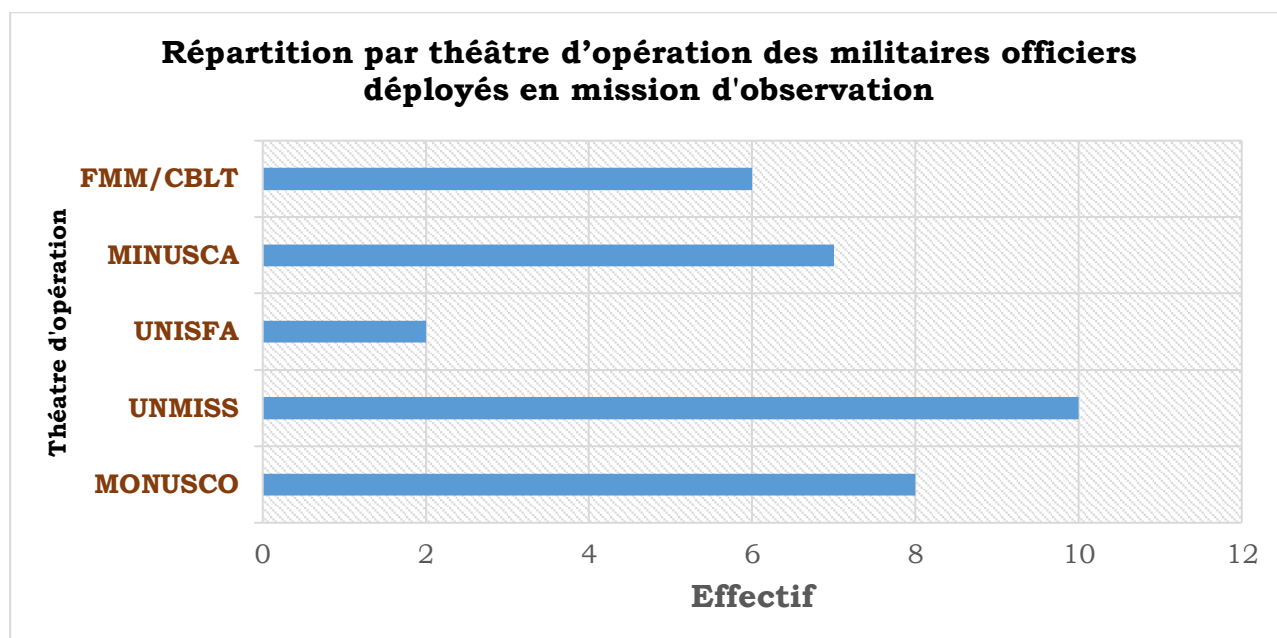


Figure 7: Répartition par théâtre d'opération des militaires officiers déployés en mission d'observation



Le tableau 9 présente l'état récapitulatif des activités menées par l'Inspection générale des armées (IGA) au cours de l'exercice considéré. Il met en évidence les actions d'audit, de contrôle, d'inspection et d'évaluation réalisées, contribuant au renforcement de la gouvernance, de la transparence et de la performance au sein du Ministère de la Défense nationale.

*Tableau 10: État des activités de l'Inspection générale des armées*

N°	Libellé	1er trimestre	2ème trimestre	3ème trimestre	4ème trimestre	Total
1	Missions de contrôle prévu	1	3	1	9	<b>14</b>
2	Missions de contrôle effectuées	1	3	1	9	<b>14</b>
3	Missions de vérification	0	0	0	0	<b>0</b>
4	Structures à contrôler	1	66	1	64	<b>132</b>
5	Structures contrôlées	1	66	1	64	<b>132</b>
6	Document certifié	1	2	2	4	<b>9</b>

Source: IGA 2025



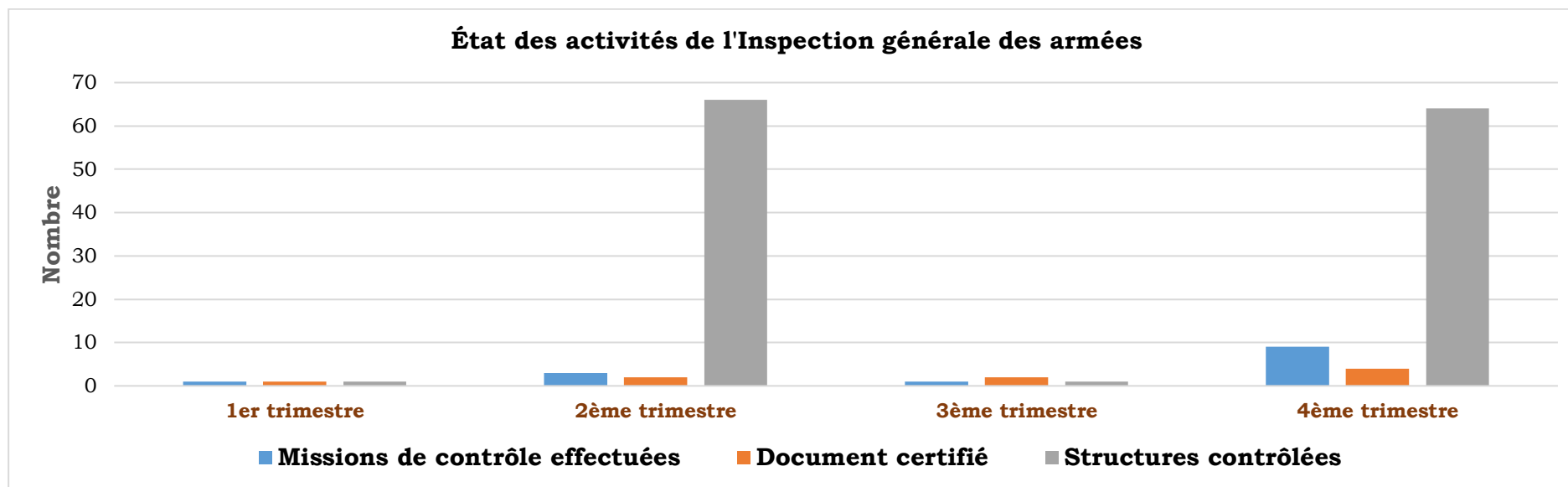


Figure 8: État des activités de l'Inspection générale des armées



### 1.4. Autorités ministérielles depuis 1960

Depuis sa création en 1960, le Ministère de la Défense nationale a été dirigé par plusieurs personnalités.

*Tableau 7: Ministres de la Défense nationale de 1960 à 2025.*

<b>Périodes</b>	<b>Nom et prénoms du Ministre</b>
1960-1962	M. Arouna MAMA
1962-1963	M. Robert BANDEIR
1963-1964	Général de Brigade Christophe SOGLO
1964-1965	M. Justin T. AHOMADEGBE
1965-1967	Général de Brigade Christophe SOGLO
1967-1968	Colonel Alphonse ALLEY
1968-1969	Dr Emile D. ZINSOU
1969-1970	Lieutenant-colonel Paul Emile de SOUZA
1970-1972	M. Hubert MAGA
1972-1972	M. Justin T. AHOMADEGBE
1972-1990	Général de Brigade Mathieu KEREKOU
1990-1991	M. Nicéphore D. SOGLO
1991-1992	Me Florentin FELIHO
1992-1996	M. Désiré VIEYRA
03/1996-04/1996	M. Georges GUEDOU
1996-1998	M. Séverin ADJOVI
1998-2006	M. Pierre OSHO
01/2006-03/2006	Général de Brigade Martin C. Dohou AZONHIHO
2006-2012	Dr. Issifou KOGUI N'DOURO
2012-2013	Dr. Boni YAYI
2013-2014	M. Denis ALI YERIMA
2014-2016	M. Robert Théophile YAROU
04/2016-2017	M. Candide Armand-Marie AZANAI
2017-2026	M. Fortunet Alain NOUATIN



## **CHAPITRE 2 : Ressources humaines des Forces armées béninoises**

---

### **2.1. Effectifs globaux du personnel militaire et civil**

Les tableaux 11 à 15 présentent la répartition trimestrielle des effectifs du Ministère de la Défense nationale en 2025 par structures, catégories de personnel et sexe. Les effectifs sont majoritairement composés de militaires du rang, suivis des sous-officiers, tandis que les officiers représentent une proportion plus restreinte. La répartition par sexe demeure largement dominée par les hommes, avec une présence féminine observée dans l'ensemble des structures et catégories. Les données montrent une relative stabilité des effectifs sur l'année, avec des variations limitées liées aux mouvements et aux ajustements organisationnels.



Tableau 8 : Répartition des effectifs par structures et sexe au 1<sup>er</sup> trimestre 2025

Structures	Officiers			Sous-officiers			Militaires du rang			Effectifs		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
<b>EMG</b>	41	1	42	48	11	59	75	12	87	<b>164</b>	<b>24</b>	<b>188</b>
<b>EMAT</b>	29	2	31	44	10	55	37	14	52	<b>110</b>	<b>26</b>	<b>136</b>
<b>EMAA</b>	65	7	72	164	21	185	242	52	294	<b>471</b>	<b>80</b>	<b>551</b>
<b>EMMN</b>	12	6	18	38	8	46	69	25	94	<b>119</b>	<b>39</b>	<b>158</b>
<b>EMGN</b>	85	1	86	616	10	626	2386	168	2554	<b>3087</b>	<b>174</b>	<b>3266</b>
<b>DES</b>	6	2	8	10	2	12	3	0	3	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>23</b>
<b>DCGA</b>	15	2	17	96	6	102	87	8	95	<b>198</b>	<b>16</b>	<b>214</b>
<b>DSM</b>	4	1	5	7	1	8	3	0	3	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>
<b>DOPA</b>	7	4	13	29	10	39	19	10	29	<b>55</b>	<b>24</b>	<b>79</b>
<b>DPADTIP</b>	5	0	5	2	1	3	1	1	2	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
<b>1er BTRS</b>	9	2	11	122	30	152	218	62	290	<b>349</b>	<b>94</b>	<b>443</b>
<b>2ème BIA</b>	32	6	38	323	25	348	827	92	919	<b>1182</b>	<b>123</b>	<b>1305</b>
<b>5ème BIA</b>	16	0	16	142	0	142	443	59	502	<b>601</b>	<b>59</b>	<b>660</b>
<b>7ème BIA</b>	18	0	18	119	3	122	961	56	1017	<b>1098</b>	<b>59</b>	<b>1157</b>
<b>BNGP</b>	2	0	2	38	0	38	84	6	90	<b>124</b>	<b>6</b>	<b>130</b>
<b>BNCO</b>	18	5	23	90	7	97	47	11	58	<b>155</b>	<b>23</b>	<b>178</b>
<b>IGA</b>	8	0	8	6	1	7	2	2	4	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>19</b>
<b>CJ</b>	1	0	1	1	0	1	0	1	1	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>DSI</b>	5	4	9	9	2	11	6	2	8	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>28</b>
<b>SGM</b>	5	2	7	15	5	20	10	3	13	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>40</b>
<b>CMS 1er BTRS</b>	0	2	2	8	9	17	2	10	12	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>31</b>
<b>CMS Cotonou</b>	10	10	20	25	12	37	9	20	29	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>85</b>
<b>DCMOP</b>	2	1	3	1	2	3	1	1	2	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
<b>DCSSA</b>	116	48	164	341	150	491	212	125	337	<b>669</b>	<b>323</b>	<b>992</b>
<b>1er BTRS</b>	3	1	4	15	0	15	13	3	16	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>35</b>
<b>CMS Natitingou</b>	11	5	16	24	4	28	18	2	20	<b>53</b>	<b>11</b>	<b>64</b>
<b>DPAF</b>	41	1	42	48	11	59	75	12	87	<b>164</b>	<b>24</b>	<b>188</b>

Source: SYCODD 2025



Tableau 9: Répartition des effectifs par structures et sexe au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025

Structures	Officiers			Sous-officiers			Militaires du rang			Effectifs		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
<b>EMG</b>	43	1	44	50	12	62	88	10	98	<b>181</b>	<b>23</b>	<b>204</b>
<b>EMAT</b>	29	2	31	44	10	55	37	14	52	<b>110</b>	<b>26</b>	<b>136</b>
<b>EMAA</b>	66	7	73	188	25	213	277	59	336	<b>471</b>	<b>90</b>	<b>561</b>
<b>EMMN</b>	12	6	18	38	8	46	69	25	94	<b>119</b>	<b>39</b>	<b>158</b>
<b>EMGN</b>	85	1	86	616	10	626	2386	168	2554	<b>3087</b>	<b>174</b>	<b>3266</b>
<b>DES</b>	6	2	8	10	2	12	3	0	3	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>23</b>
<b>DCGA</b>	17	2	19	96	7	103	83	10	93	<b>196</b>	<b>19</b>	<b>215</b>
<b>DSM</b>	4	1	5	7	1	8	3	0	3	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>
<b>DOPA</b>	7	4	11	29	10	39	19	10	29	<b>55</b>	<b>24</b>	<b>79</b>
<b>DPADTIP</b>	5	0	5	2	1	3	1	1	2	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
<b>1er BTRS</b>	9	2	11	122	34	156	215	61	276	<b>346</b>	<b>97</b>	<b>443</b>
<b>2ème BIA</b>	32	6	38	323	25	348	823	92	915	<b>1178</b>	<b>123</b>	<b>1301</b>
<b>5ème BIA</b>	16	0	16	144	0	144	449	51	500	<b>609</b>	<b>51</b>	<b>660</b>
<b>6ème BIA</b>	18	0	18	130	4	134	910	45	955	<b>1058</b>	<b>49</b>	<b>1107</b>
<b>7ème BIA</b>	19	0	19	121	3	124	895	38	933	<b>1035</b>	<b>41</b>	<b>1076</b>
<b>8ème BIA</b>	17	0	17	118	3	121	880	40	920	<b>1015</b>	<b>43</b>	<b>1058</b>
<b>BNGP</b>	2	0	2	38	0	38	84	6	90	<b>124</b>	<b>6</b>	<b>130</b>
<b>BNCO</b>	18	5	23	90	7	97	47	11	58	<b>155</b>	<b>23</b>	<b>178</b>
<b>IGA</b>	8	0	8	6	1	7	2	2	4	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>19</b>
<b>CJ</b>	1	0	1	1	0	1	0	1	1	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>DSI</b>	5	4	9	9	2	11	8	2	10	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>30</b>
<b>SGM</b>	5	2	7	14	5	19	9	4	13	<b>28</b>	<b>11</b>	<b>39</b>
<b>CMS 1er BTRS</b>	1	2	3	7	7	14	2	10	12	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>29</b>
<b>CMS Cotonou</b>	9	10	19	25	12	37	9	20	29	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>85</b>
<b>DCMOP</b>	2	1	3	1	2	3	1	1	2	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
<b>DCSSA</b>	116	48	164	341	150	491	212	125	337	<b>669</b>	<b>323</b>	<b>992</b>
<b>1er BTRS</b>	3	1	4	15	0	15	13	3	16	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>35</b>
<b>CMS Natitingou</b>	9	3	12	24	3	27	18	2	20	<b>51</b>	<b>8</b>	<b>59</b>
<b>DPAF</b>	43	1	44	50	12	62	88	10	98	<b>181</b>	<b>23</b>	<b>204</b>

Source: SYCDD 2025



Tableau 10: Répartition des effectifs par structures et sexe au 3<sup>ème</sup> trimestre 2025

Structures	Officiers			Sous-officiers			Militaires du rang			Effectifs		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
<b>EMG</b>	45	1	46	55	10	65	90	14	104	<b>190</b>	<b>25</b>	<b>215</b>
<b>EMAT</b>	29	2	31	44	10	55	37	14	52	<b>110</b>	<b>26</b>	<b>136</b>
<b>EMAA</b>	66	7	73	188	25	213	277	59	336	<b>531</b>	<b>91</b>	<b>622</b>
<b>EMMN</b>	12	6	18	38	8	46	69	25	94	<b>119</b>	<b>39</b>	<b>158</b>
<b>EMGN</b>	85	1	86	616	10	626	2386	168	2554	<b>3087</b>	<b>179</b>	<b>3266</b>
<b>DES</b>	4	2	6	11	2	13	4	1	5	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>24</b>
<b>DCGA</b>	15	4	19	64	6	70	50	10	60	<b>129</b>	<b>20</b>	<b>149</b>
<b>DSM</b>	4	1	5	7	1	8	3	0	3	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>
<b>DOPA</b>	7	4	11	29	10	39	18	10	28	<b>54</b>	<b>24</b>	<b>79</b>
<b>DPADTIP</b>	5	0	5	2	1	3	1	1	2	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
<b>1er BTRS</b>	9	2	11	129	31	160	209	62	271	<b>347</b>	<b>95</b>	<b>442</b>
<b>1er BIA</b>	18	1	19	125	5	130	900	45	945	<b>1043</b>	<b>51</b>	<b>1094</b>
<b>2ème BIA</b>	34	5	39	333	29	362	828	70	898	<b>1195</b>	<b>104</b>	<b>1295</b>
<b>5ème BIA</b>	17	1	18	149	0	149	520	50	570	<b>686</b>	<b>51</b>	<b>737</b>
<b>7ème BIA</b>	19	0	19	127	3	130	932	48	980	<b>1078</b>	<b>51</b>	<b>1129</b>
<b>BNGP</b>	2	0	2	38	0	38	83	6	89	<b>123</b>	<b>6</b>	<b>129</b>
<b>BNCO</b>	18	5	23	90	7	97	47	11	58	<b>155</b>	<b>23</b>	<b>178</b>
<b>IGA</b>	8	0	8	5	1	6	2	2	4	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>18</b>
<b>CJ</b>	1	0	1	0	0	0	0	1	1	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>DSI</b>	5	4	9	9	2	11	8	2	10	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>30</b>
<b>CMS 1er BTRS</b>	1	2	3	8	7	15	10	2	12	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>30</b>
<b>CMS Cotonou</b>	12	10	22	40	22	62	9	19	28	<b>43</b>	<b>51</b>	<b>94</b>
<b>DCMOP</b>	1	0	1	1	2	3	1	0	1	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
<b>DCSSA</b>	116	48	164	341	148	489	212	125	337	<b>669</b>	<b>321</b>	<b>990</b>
<b>1er BTRS</b>	3	1	4	15	0	15	13	3	16	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>35</b>
<b>CMS Natitingou</b>	6	4	10	22	4	26	16	1	17	<b>44</b>	<b>9</b>	<b>53</b>
<b>DPAF</b>	45	1	46	55	10	65	90	14	104	<b>190</b>	<b>25</b>	<b>215</b>

Source: SYCODD 2025



Tableau 11: Répartition des effectifs par structures et sexe au 4<sup>ème</sup> trimestre 2025

Structures	Officiers			Sous-officiers			Militaires du rang			Effectifs		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
<b>EMG</b>	45	1	46	55	10	65	90	14	104	<b>190</b>	<b>25</b>	<b>215</b>
<b>EMAT</b>	29	2	31	44	8	52	37	14	51	<b>80</b>	<b>24</b>	<b>134</b>
<b>EMAA</b>	66	7	73	188	25	213	277	59	36	<b>531</b>	<b>91</b>	<b>622</b>
<b>EMMN</b>	12	6	18	38	8	46	69	25	94	<b>119</b>	<b>39</b>	<b>158</b>
<b>EMGN</b>	85	1	86	616	10	626	2386	168	2554	<b>3087</b>	<b>174</b>	<b>3266</b>
<b>DES</b>	4	2	6	11	2	13	4	1	5	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>24</b>
<b>DCGA</b>	15	4	19	64	6	70	50	10	60	<b>129</b>	<b>20</b>	<b>149</b>
<b>DSM</b>	4	1	5	7	1	8	3	0	3	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>
<b>DOPA</b>	07	04	11	29	10	39	18	10	28	<b>54</b>	<b>24</b>	<b>79</b>
<b>DPADTIP</b>	5	0	5	2	1	3	1	1	2	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
<b>1er BTRS</b>	9	2	11	129	31	160	209	62	271	<b>347</b>	<b>95</b>	<b>442</b>
<b>2ème BIA</b>	34	5	39	333	29	362	828	70	898	<b>1195</b>	<b>104</b>	<b>1295</b>
<b>5ème BIA</b>	17	1	18	149	0	149	520	50	570	<b>686</b>	<b>51</b>	<b>737</b>
<b>7ème BIA</b>	19	0	19	127	3	130	932	48	980	<b>1078</b>	<b>51</b>	<b>1129</b>
<b>BNGP</b>	2	0	2	38	0	38	83	6	89	<b>123</b>	<b>06</b>	<b>129</b>
<b>BNCO</b>	18	5	23	90	7	97	47	11	58	<b>155</b>	<b>23</b>	<b>178</b>
<b>IGA</b>	8	0	8	5	1	6	2	2	4	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>18</b>
<b>CJ</b>	1	0	1	0	0	0	0	1	1	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>DSI</b>	5	4	9	9	2	11	8	2	10	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>30</b>
<b>CMS 1er BTRS</b>	1	2	3	8	7	15	10	2	12	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>30</b>
<b>CMS Cotonou</b>	12	10	22	40	22	62	9	19	28	<b>43</b>	<b>51</b>	<b>94</b>
<b>DCMOP</b>	1	0	1	1	2	3	1	0	1	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
<b>DCSSA</b>	116	48	164	341	148	489	212	125	337	<b>669</b>	<b>321</b>	<b>990</b>
<b>1er BTRS</b>	9	2	11	122	30	152	218	62	290	<b>349</b>	<b>94</b>	<b>443</b>
<b>CMS Natitingou</b>	3	1	4	15	0	15	13	3	16	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>35</b>
<b>DPAF</b>	6	4	10	22	4	26	16	1	17	<b>44</b>	<b>9</b>	<b>53</b>

Source: SYCODD 2025



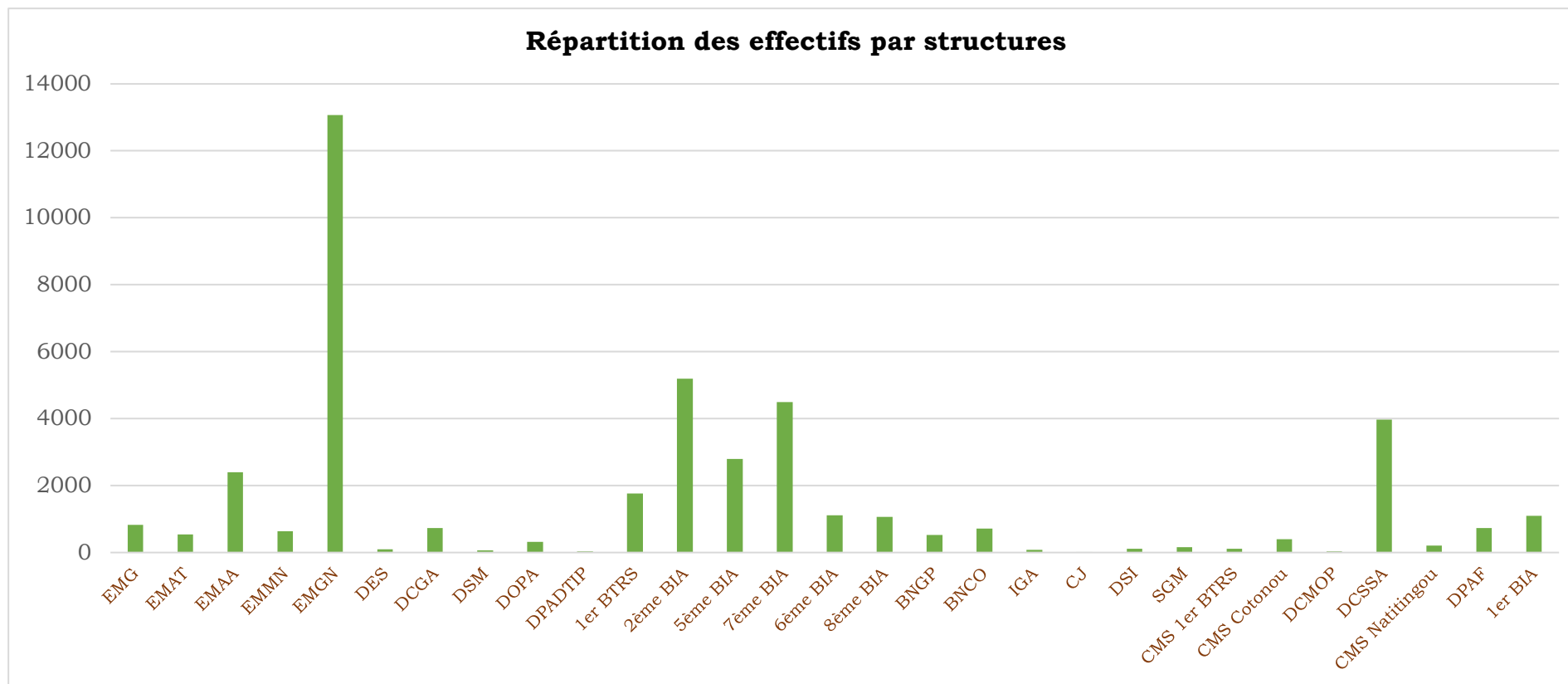


Figure 9: Répartition des effectifs par structures



Tableau 12: Évolution des effectifs par sexe et par structures au dernier trimestre de 2023 et 2024

Structures	2023									2024								
	Officiers			Sous-officiers			Militaires du rang			Officiers			Sous-officiers			Militaires du rang		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
<b>EMG</b>	42	1	43	42	15	57	72	8	80	47	1	48	53	13	66	<b>81</b>	<b>17</b>	<b>98</b>
<b>EMAT</b>	28	2	30	44	8	52	37	14	51	28	2	30	44	8	52	<b>37</b>	<b>14</b>	<b>51</b>
<b>DPAF</b>	13	6	19	25	4	29	20	2	22	12	5	17	24	4	28	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>23</b>
<b>IGA</b>	8	0	8	6	1	7	2	2	4	8	0	8	6	1	7	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>CJ</b>	1	0	1	1	0	1	0	1	3	2	1	3	1	0	1	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>DSI</b>	7	4	11	9	2	11	5	1	6	5	4	9	9	2	11	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
<b>EMMN</b>	10	5	15	38	8	46	69	25	94	10	5	15	38	8	46	<b>69</b>	<b>25</b>	<b>94</b>
<b>SGM</b>	5	0	5	7	0	7	4	3	7	4	6	10	25	12	37	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>16</b>
<b>DCGA</b>	24	5	29	84	9	93	102	7	109	17	2	19	91	6	97	<b>83</b>	<b>8</b>	<b>91</b>
<b>DCMOP</b>	2	1	3	1	2	3	2	1	3	2	1	3	1	2	3	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>DCSSA</b>	110	35	145	320	137	457	203	119	322	114	43	157	337	142	479	<b>212</b>	<b>125</b>	<b>337</b>
<b>DOPA</b>	7	5	12	26	10	36	21	10	31	7	5	12	26	10	36	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>31</b>
<b>DPADTIP</b>	6	0	6	2	1	3	1	1	2	5	0	5	2	1	3	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>1er BTRS</b>	9	2	11	119	30	149	119	42	161	9	2	11	122	31	153	<b>220</b>	<b>64</b>	<b>284</b>
<b>1er BAM</b>	20	0	20	152	6	158	248	25	273	20	0	20	145	4	149	<b>388</b>	<b>40</b>	<b>428</b>
<b>2ème BIA</b>	36	7	43	335	26	361	426	63	489	33	7	40	321	26	347	<b>911</b>	<b>81</b>	<b>992</b>
<b>Bngp</b>	2	0	2	38	0	38	83	6	89	3	1	4	38	3	41	<b>96</b>	<b>5</b>	<b>101</b>
<b>Cms 1<sup>er</sup> BTRS</b>	0	1	1	4	5	9	3	7	10	0	2	2	7	8	15	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>13</b>
<b>BNCO</b>	18	5	23	90	7	97	47	11	58	18	5	23	90	7	97	<b>47</b>	<b>11</b>	<b>58</b>
<b>Cms Cotonou</b>	8	3	11	27	12	39	14	13	27	4	6	10	25	12	37	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>16</b>
<b>Cms Natitingou</b>	3	0	3	13	0	13	16	1	17	3	1	4	13	0	13	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>19</b>
<b>CFMB</b>	3	0	3	38	1	39	54	4	58	3	0	3	29	1	40	<b>51</b>	<b>3</b>	<b>54</b>
<b>Cms Ouidah</b>	2	1	3	15	9	24	12	3	15	4	1	5	19	10	29	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>

Source: SYCODD 2025

## 2.2. Répartition des effectifs par structures, armées et unités

Le Ministère de la Défense nationale (MDN) dispose d'un personnel composé de civils et de militaires. Le personnel militaire se répartit en trois (03) grandes catégories que sont les officiers, les sous-officiers et les militaires du rang. Ceux-ci appartiennent aux quatre (04) armées constituant les Forces armées béninoises (FAB) : l'Armée de terre, l'Armée de l'air, la Marine nationale et la Garde nationale.



Tableau 13 : Répartition en % du personnel militaire par armées

Armées	Officiers %		Sous-officiers %		Militaires de rang	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
<b>Armées de terre</b>	83%	17%	90%	10%	89%	11%
<b>Armée de l'Air</b>	91%	9%	88%	12%	83%	17%
<b>Marine Nationale</b>	89%	11%	89%	11%	84%	16%
<b>Garde nationale</b>	95%	5%	98%	2%	95%	5%

Source: SRHTE/DPAFMDN 2025



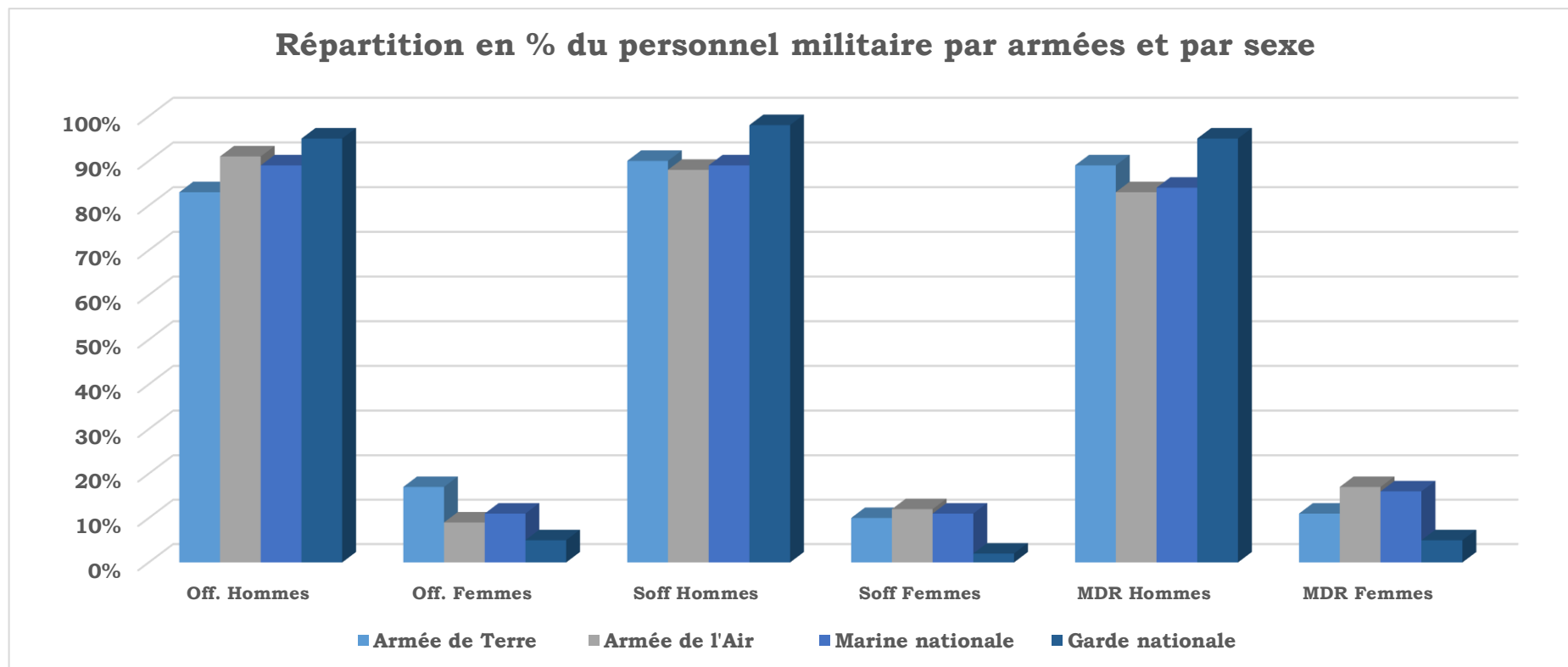


Figure 10: Répartition en % du personnel militaire par armées et par sexe

La répartition du personnel militaire par armées met en évidence une prédominance masculine très marquée, les hommes représentant 83 % à 98 % des effectifs selon l'armée et la catégorie hiérarchique. La proportion de femmes demeure globalement inférieure à 20 % dans l'ensemble des forces, avec des niveaux relativement plus élevés dans l'Armée de terre et l'Armée de l'air (jusqu'à 17 % chez les officiers et les militaires du rang). À l'inverse, la Garde nationale enregistre les taux de féminisation les plus faibles, compris entre 2 % et 5 %, notamment chez les sous-officiers.



Tableau 14 : Répartition du personnel civil par catégorie

Sexe/Catégorie	A	B	C	D	Total
<b>Masculin</b>	16	1	14	16	<b>47</b>
<b>Féminin</b>	2	7	3	10	<b>22</b>
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>26</b>	<b>69</b>

Source: SRHTE/DPAFMDN 2025

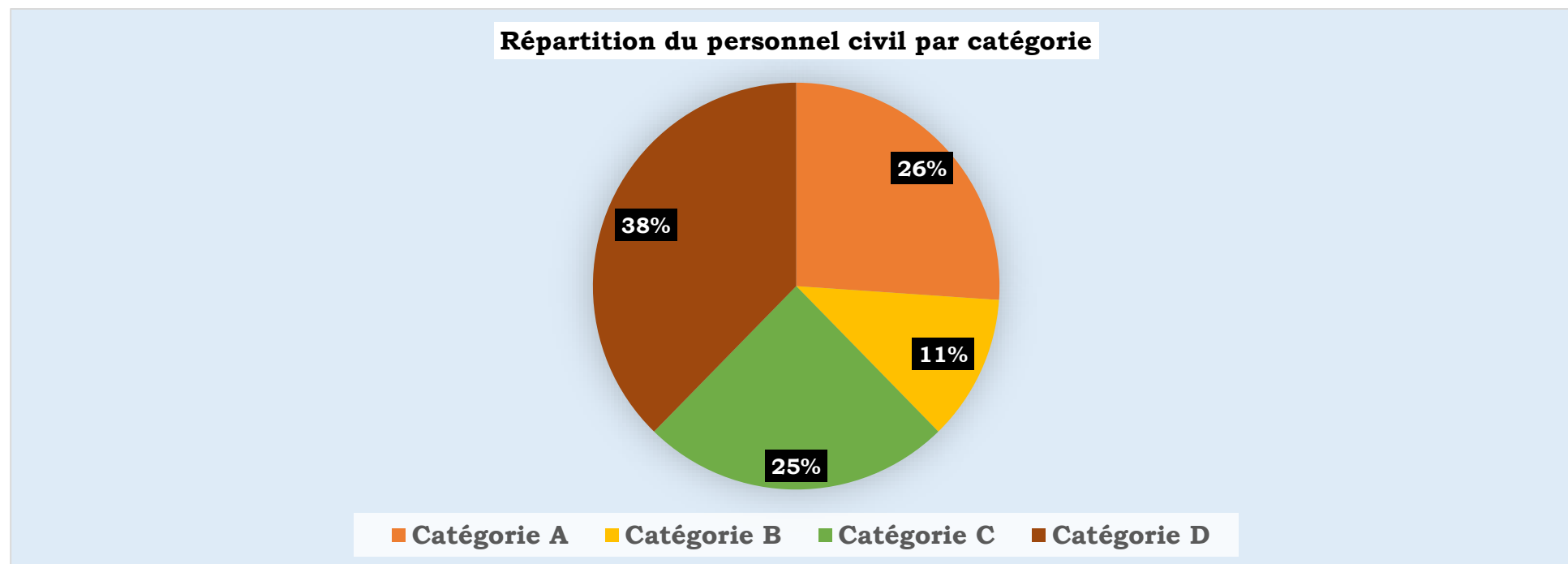


Figure 11: Répartition du personnel civil par catégorie



Tableau 15 : Répartition des personnels administratifs par direction

Directions centrales et techniques	Officiers	Sous-officiers	Militaires de rang	Personnels civils	Total
<b>SGM</b>	03	02	09	04	<b>18</b>
<b>DPAF</b>	17	26	18	08	<b>69</b>
<b>DSI</b>	08	11	10	00	<b>29</b>
<b>DSM</b>	06	04	09	00	<b>19</b>
<b>DCMOP</b>	04	03	03	01	<b>11</b>
<b>PRMP</b>	05	05	05	00	<b>15</b>
<b>CJ</b>	01	01	02	02	<b>06</b>
<b>DPADTIP</b>	05	03	03	00	<b>11</b>
<b>IGA</b>	06	10	14	00	<b>30</b>
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>65</b>	<b>73</b>	<b>15</b>	<b>208</b>

Source: Statistiques des structures 2025



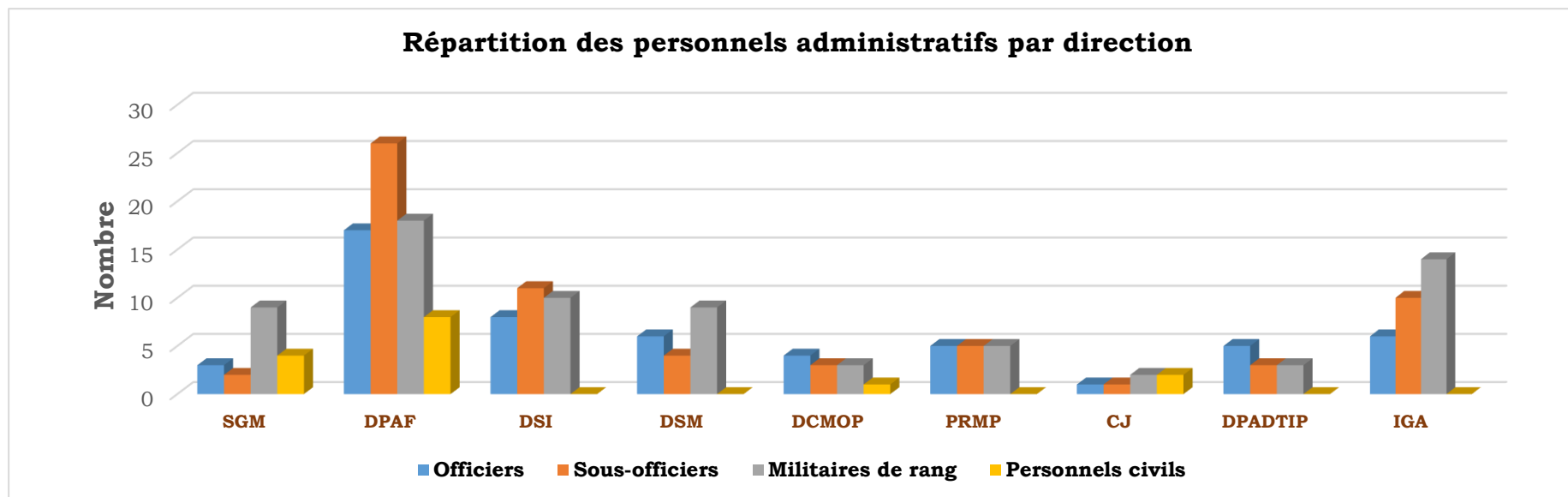


Figure 12: Répartition des personnels administratifs par direction

### 2.3. Répartition par sexe, catégorie et type de poste

Tableau 20: Répartition du personnel militaire et civil par catégorie, sexe et type de poste au ministère de la Défense nationale

Catégorie de personnel	Sexe	Postes de responsabilité*	Postes de commandement**	Total des effectifs	Part dans le total (%)
Officiers	Hommes	60	8	<b>68</b>	26,77%
	Femmes	14	0	<b>14</b>	5,51%



<b>Sous-officiers</b>	Hommes	3	0	<b>3</b>	1,18%
	Femmes	2	0	<b>2</b>	0,79%
<b>Militaires du rang</b>	Hommes	0	0	<b>0</b>	0,00%
	Femmes	0	0	<b>0</b>	0,00%
<b>Personnel civil</b>	Hommes	15	0	<b>15</b>	5,91%
	Femmes	3	0	<b>3</b>	1,18%
<b>Total général</b>		<b>97</b>	<b>8</b>	<b>105</b>	<b>41,34%</b>

Source: SRHTE/DPAF 2025

\* Postes de responsabilité : fonctions d'encadrement, de gestion ou de coordination (ex. chefs de service, directeurs, responsables administratifs)

\*\* Postes de commandement : fonctions militaires hiérarchiques ou opérationnelles.



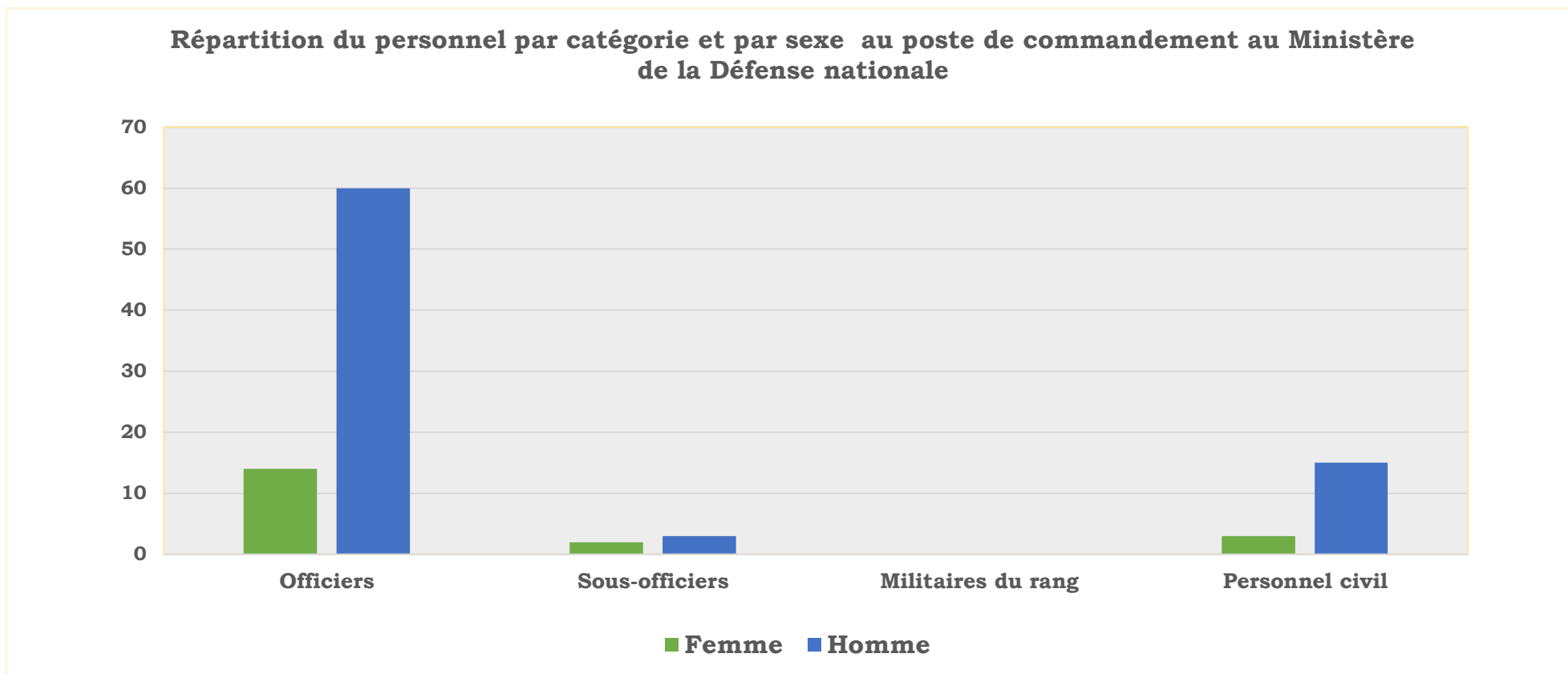


Figure 13: Répartition du personnel par catégorie et par sexe au poste de commandement au ministère de la Défense nationale



## 2.4. Répartition des effectifs par spécialité

Tableau 16 : Répartition des effectifs de l'EMAA, sexe et spécialité

Spéc.	MA		Avion		Adm		Log		Trans		Santé		EPMS		SI		Rens		SS		Pilote		CA		Météo		PD		FC	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Effectif	71	4	8	0	62	15	65	4	29	4	10	12	9	1	1	0	1	1	149	23	20	0	0	0	0	0	6	0	135	23

Source : EMAA 2025

Tableau 17 : Répartition des effectifs de l'EMMN, sexe et spécialité

Struct.	M		NT		G		EP		FM		Adm		Log		Trans		Sante		EPMS		Musi		Rens		SS	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Effectif	101	28	93	14	57	4	87	6	210	16	60	25	17	5	37	6	6	6	8	0	3	0	3	2	260	57

Source : EMMN 2025

Tableau 18: Répartition des effectifs de l'EMAT, sexe et spécialité

Stru	Infant.		ABC		Génie		Artill.		Administ.		Caval.		Transm.		Santé		Mus		Train		Maté.	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Eff.	38	9	2	0	5	0	6	0	7	3	6	1	18	9	1	0	1	2	16	0	11	0

Source : EMAT 2025



Tableau 19: Répartition des effectifs de l'EMGN, sexe et spécialité

Spécialité	Infanterie		Abc		Génie		Artillerie		Mat-para		Gnsp		Fusilier marin		fuscoa		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>UNITES</b>	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>1°GIA</b>	678	40	21	0	8	0	10	0	0	0	0	0	7	0	25	0	749	40
<b>2°GIA</b>	811	37	5	0	7	0	4	0	20	0	1	0	3	0	16	1	867	38
<b>3°GIA</b>	703	43	25	0	5	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	737	43
<b>GLOG</b>	274	24	4	0	11	0	1	0	1	0	0	0	6	3	0	0	297	27
<b>GFS</b>	22	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	0
<b>CIE-EMGN</b>	27	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	2	0	5	1	42	1
<b>Total</b>	<b>2515</b>	<b>144</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>46</b>	<b>2</b>	<b>2717</b>	<b>149</b>

Source : EMGN 2025

Tableau 20: Répartition des effectifs par spécialité au 2<sup>ème</sup> BIA de Parakou

Période	Infant.	Transmis	Logistique	Santé	GRH	ABC	Musique	Intend.
<b>2023</b>	537	8	25	154	3	95	36	35
<b>2024</b>	1004	10	38	154	5	95	36	37
<b>1er T 2025</b>	537	8	25	154	3	95	36	35
<b>2ème T 2025</b>	537	8	25	154	3	95	36	35
<b>3ème T 2025</b>	1004	10	38	154	5	95	36	37
<b>4ème 2025</b>	1004	10	38	154	5	95	36	37

Source : EMGN 2025



Tableau 21: Répartition des effectifs de la DCSSA, sexe et spécialité

<b>Spécialité</b>	<b>Homme</b>	<b>Femme</b>	<b>Total</b>
Odonto-stomatologie	2	1	3
Pédiatrie	2	2	4
Traumatologie-orthopédie	2	0	2
Urgences	1	0	1
Urologie	3	0	3
Imagerie médicale	5	2	7
Ophtalmologie	1	2	3
Biologie médicale	15	3	18
Neurochirurgie	3	0	2
Chirurgie viscérale	3	0	3
Anapath	1	0	1
Traumatologie orthopédique	2	0	2
Orl-ccf	2	1	3
Rééducation physique	1	0	2
Nutrition en sante publique	1	0	1
Gestion hospitalière	0	1	1
Neurochirurgie	3	0	3
Radiologie	4	1	5
Pharmacie	3	1	4
Épidémiologie	0	1	1
Kinésithérapie	1	0	1
Vétérinaire	2	0	2
Dermatologie	1	0	1
Endocrino-diabétique	1	0	1
Oncologie médicale	1	0	1
Chirurgie-maxillo--faciale	2	0	2
Chirurgie-odontostomatologie	3	1	4
Chirurgie générale	1	0	1
Odontologie pédontologie	1	0	1
Pneumologie-phtisiologie	1	0	1
Néphrologie	0	0	0
Neurologie	1	0	1
Acupuncture	0	1	1
Gynecologie-obstetrique	3	0	3
Gastroentérologie	3	0	3
Psychologue	1	0	1
Psychiatrie	1	0	1
Médecine de travail	1	0	1

Source : DCSSA 2025



## 2.5. Mouvements et carrière du personnel

Tableau 22: Répartition des mouvements du personnels par sexe (DOPA)

Structure	Recrutement			Démission			Départ à la retraite			Décès		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
FAB	0	0	0	0	0	0	40	1	41	62	3	65

Source : SYCODD/DOPA 2025

Tableau 23: État des avancements de grade du personnel militaire

Grade	EMAT				EMAA				EMMN				EMGN				Total			
	Prop	Rayé	Ajour	Pro	Prop	Rayé	Ajour	Pro	Prop	Rayé	Ajour	Pro	Prop	Rayé	Ajour	Pro	Prop	Rayé	Ajour	Pro
CAL	459	0	0	0	12	0	0	0	34	4	0	0	444	0	0	0	949	4	0	0
CCH	322	0	0	0	13	0	0	0	31	3	0	0	17	0	0	0	383	3	0	0
CAL-MJR	68	0	0	0	2	0	0	0	9	0	0	0	14	0	0	0	93	0	0	0
SGT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SCH	695	4	0	0	30	0	0	0	70	2	0	0	107	0	0	0	902	6	0	0
SGT-MJR	110	0	0	0	13	0	0	0	24	0	0	0	63	2	0	0	210	2	0	0
ADJ	188	3	0	0	12	0	0	0	13	0	0	0	24	0	0	0	237	3	0	0
ADC	105	2	0	0	10	0	0	0	10	0	0	0	8	0	0	0	133	2	0	0
ADJ-MJR	6	0	0	0	2	0	0	0	7	1	0	0	2	0	0	0	17	1	0	0
CNE	39	0	0	0	6	1	0	0	9	0	0	0	6	0	0	0	60	1	0	0
CNE-MJR	20	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	6	0	0	0	28	0	0	0
CDT	27	0	0	0	4	0	0	0	7	1	0	0	2	0	0	0	40	1	0	0
LCL	8	0	0	0	2	0	0	0	1	1	0	0	4	0	0	0	15	1	0	0
COL	20	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	6	0	0	0	29	0	0	0
COL-MJR	7	0	0	0	1	0	0	0	5	1	0	0	1	0	0	0	14	1	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>2074</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>223</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>704</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3110</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Légende: Prop = Proposables; Ajour = Ajournés ; Pro = Proposés

Source: SRHTE DPAF/MDN 2025



## CHAPITRE 3 : Formation, instruction et renforcement des capacités

### 3.1. Formation initiale

Tableau 24: Point des effectifs de formation des officiers par sexe

Période	EDG			DEM			CPOS			CACSI			CFIO			CSOA			Effectif total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
<b>2023</b>	5	0	5	25	6	31	15	2	17	12	2	14	80	15	95	0	0	0	<b>137</b>	<b>25</b>	<b>162</b>
<b>2024</b>	8	0	8	22	4	26	18	1	19	14	3	17	85	13	98	65	11	76	<b>212</b>	<b>32</b>	<b>244</b>
<b>2025</b>	7	0	7	37	8	45	26	2	28	11	10	21	91	35	126	136	19	155	<b>308</b>	<b>74</b>	<b>382</b>

Source: SYCDD/DES 2025



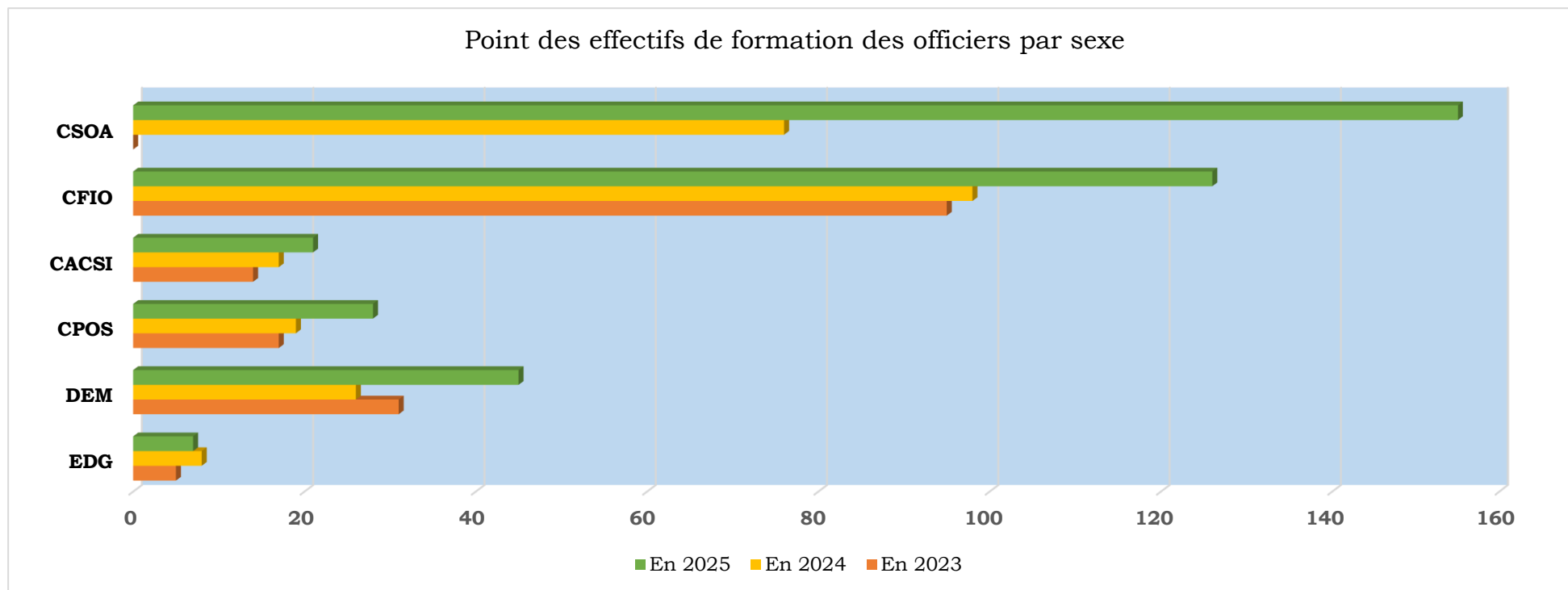


Figure 14: Point des effectifs de formation des officiers par sexe

Tableau 30: Point des enfants de troupe dans les écoles militaires

Année	PMB	LMJF-GMK	Écoles étrangères		Total
	Garçons	Filles	Hommes	Femmes	
2025	259	256	66	08	589

Source : SYCODD/DES 2025



### 3.2. Formation continue et stages

Tableau 25: Point des stagiaires par sexe dans les écoles

Année	ENSA			ENO			ENSO			Total
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	
2025	12	0	12	32	2	34	--	--	261	<b>327</b>

Source : SYCODD/DES 2025

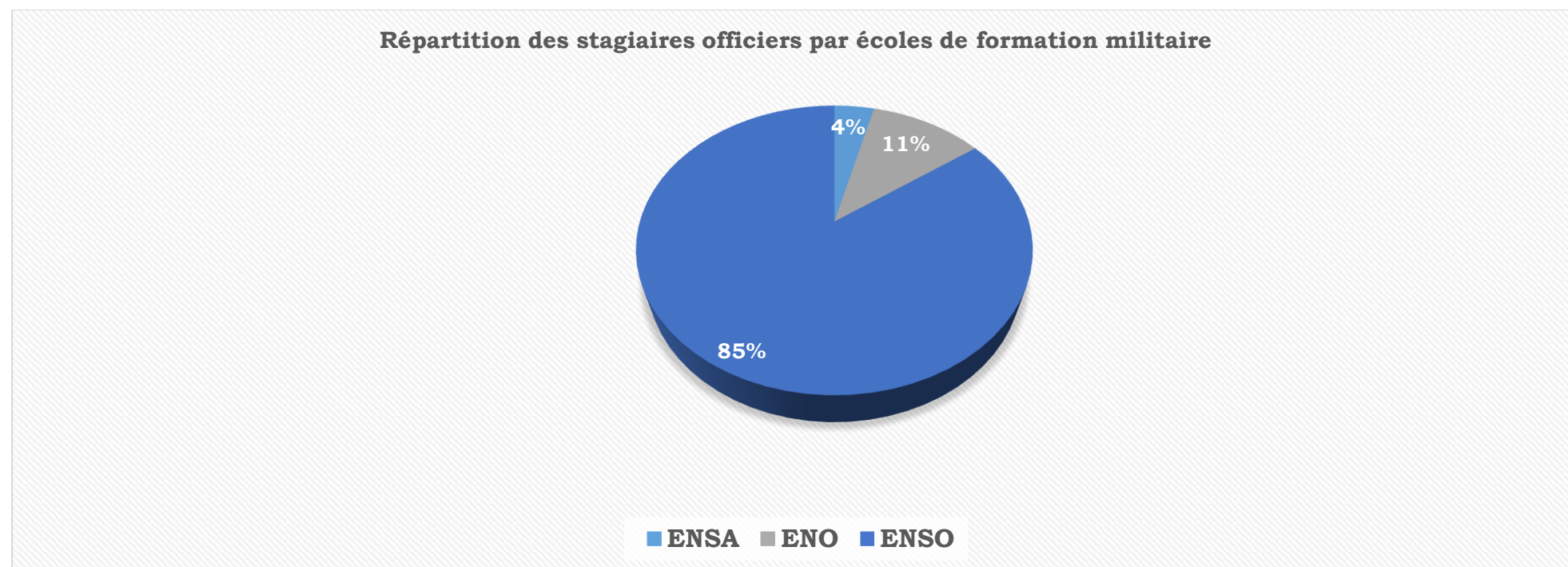


Figure 15: Répartition des stagiaires officiers par écoles de formation militaire



Tableau 26: Point des cours de sous-officiers d'active

Statut	CSOA 1			CSOA 2			CSOD		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Nationaux	53	9	62	83	10	93	94	4	98
Étrangers	6	0	6	15	1	16	1	0	1
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>9</b>	<b>68</b>	<b>98</b>	<b>11</b>	<b>109</b>	<b>95</b>	<b>4</b>	<b>99</b>

Source : SYCODD/DES 2025

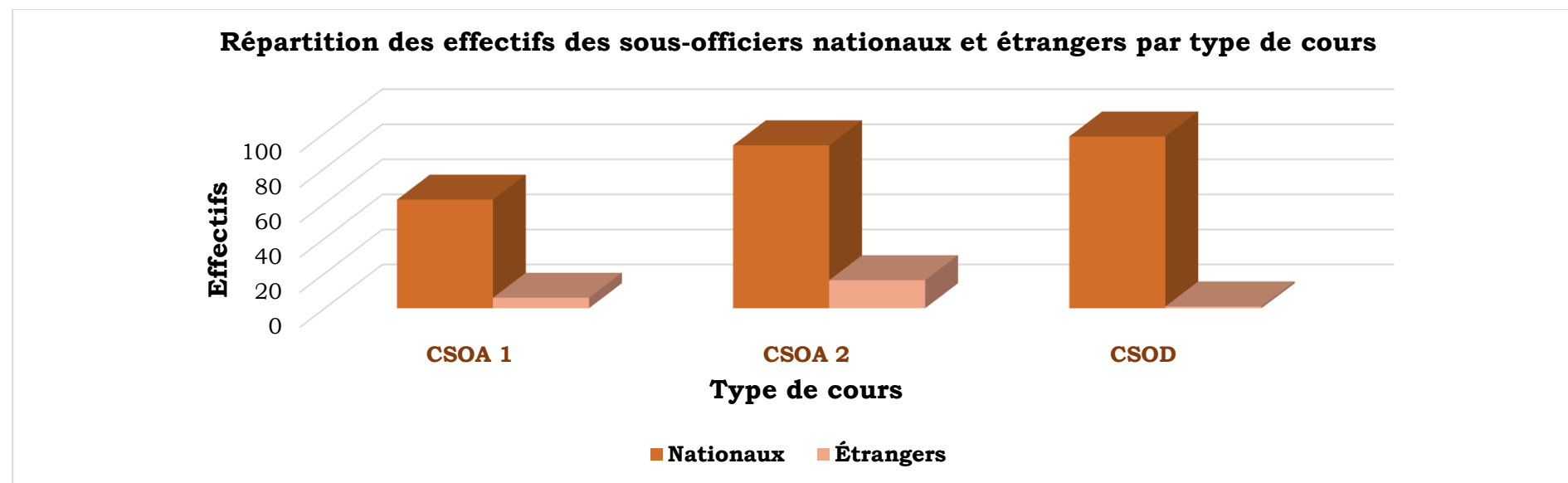


Figure 16: Répartition des effectifs des sous-officiers nationaux et étrangers par type de cours



### 3.3. Formation spécialisée et réformes

Tableau 27: Statistiques de formation dans le cadre des réformes budgétaires

N°	Rubrique	Nombre
1	Formations prévues	02
2	Formations réalisées	02
3	Nombre de personnes formées dans le cadre de la réforme budgétaire	40

Source : SPSE/DPAF 2025

### 3.4. Formation par armées

Tableau 28: Point des formations par armées

Armée/Structure	Formations prévues	Formations effectuées	Taux en %
Armée de terre	04	04	100
DES	08	08	100

Source: AT, MN & DES 2023



## CHAPITRE 4 : Finances publiques et gestion budgétaire

### 4.1. Suivi de l'exécution budgétaire et financière des programmes

Tableau 29: Exécution financière par nature de dépenses dans le programme I

<b>Programme I</b>	<b>Allocation</b>	<b>Eng.</b>	<b>Ord.</b>	<b>Taux d'Eng</b>	<b>Taux d'Ord</b>
Global	24 082 744 213	25 939 846 830	24 498 581 796	107,71%	101,73%
Personnel	500 000 000	503 539 805	503 539 805	100,71%	100,71%
ABS	1 596 128 500	1 523 727 872	1 423 232 370	95,46%	89,17%
Transfert	220 000 000	217 000 000	217 000 000	98,64%	98,64%
Investissements publics	21 766 615 713	23 695 137 865	22 354 314 337	108,86%	102,70%

Source: DPAF/MDN 2025



**Graphique montrant le niveau d'allocation budgétaire par nature de dépenses dans le programme I**

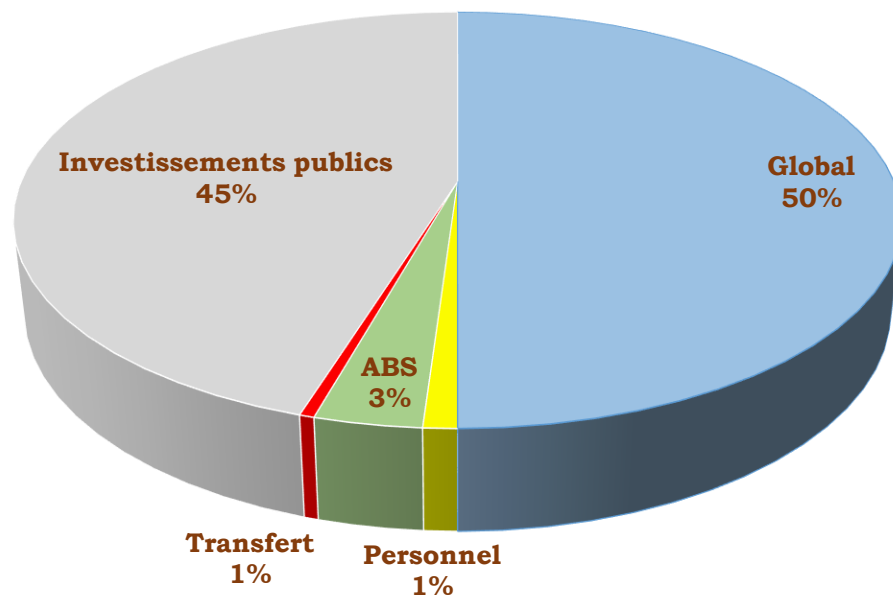


Figure 17: Allocation budgétaire par nature de dépenses dans le programme I

Tableau 30: Tableau de suivi de l'exécution budgétaire par action du Programme I

Actions	Allocation	Taux Eng.	Taux Ord	TEP
<b>Action 1 : Pilotage et coordination du Ministère</b>	325 956 860	100,38%	100,38%	100%
<b>Action 2 : Management et développement du secteur</b>	23 414 135 015	107,96%	102,40%	87,11%



<b>Action 3 : Information et archives</b>	164 359 868	97,89%	71,22%	96,21%
<b>Action 4 : Coopération et renforcement des relations Armées-Nation</b>	178 292 470	96,92%	91,01%	99,75%
<b>Total</b>	<b>24 082 744 213</b>	<b>107,71%</b>	<b>101,73%</b>	<b>94,04%</b>

Source: DPAF/MDN 2025



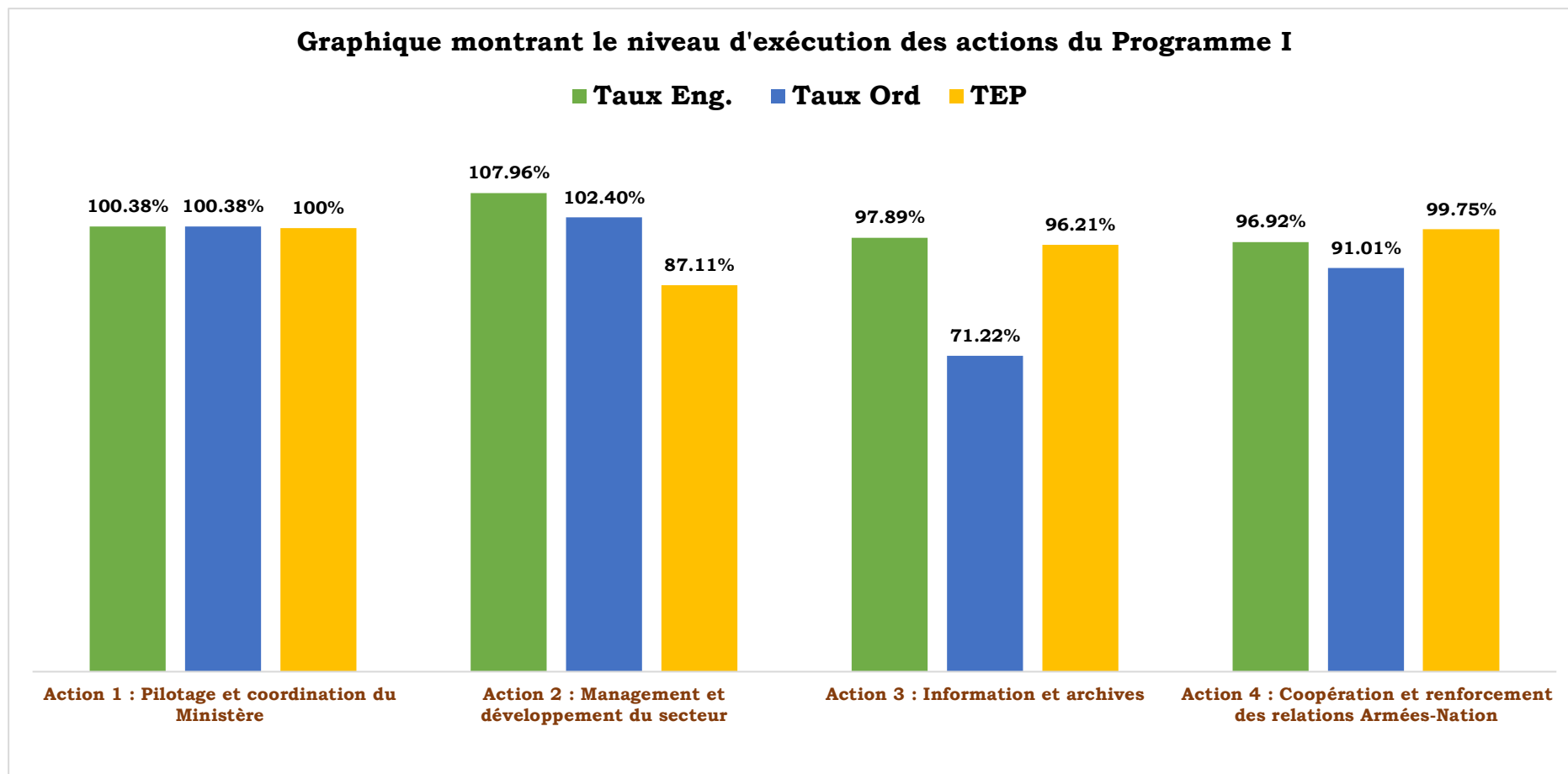


Figure 18: Graphique montrant le niveau d'exécution des actions du Programme I



Tableau 31: Exécution financière par nature de dépenses dans le programme II

Désignation	Allocation	Eng.	Ord.	Taux d'Eng	Taux d'Ord
<b>Personnel</b>	59 245 659 565	59 154 177 266	59 083 370 565	99,85%	99,73%
<b>ABS</b>	26 959 199 329	25 093 360 167	23 217 818 218	93%	86%
<b>Transfert</b>	1 177 083 127	1 177 083 127	1 177 083 127	100%	100%
<b>Total</b>	<b>87 381 942 021</b>	<b>85 424 620 560</b>	<b>83 478 271 910</b>	<b>98%</b>	<b>96%</b>

Source: DCSCA 2025



**Graphique montrant le niveau d'allocation budgétaire par nature de dépenses dans le programme II**

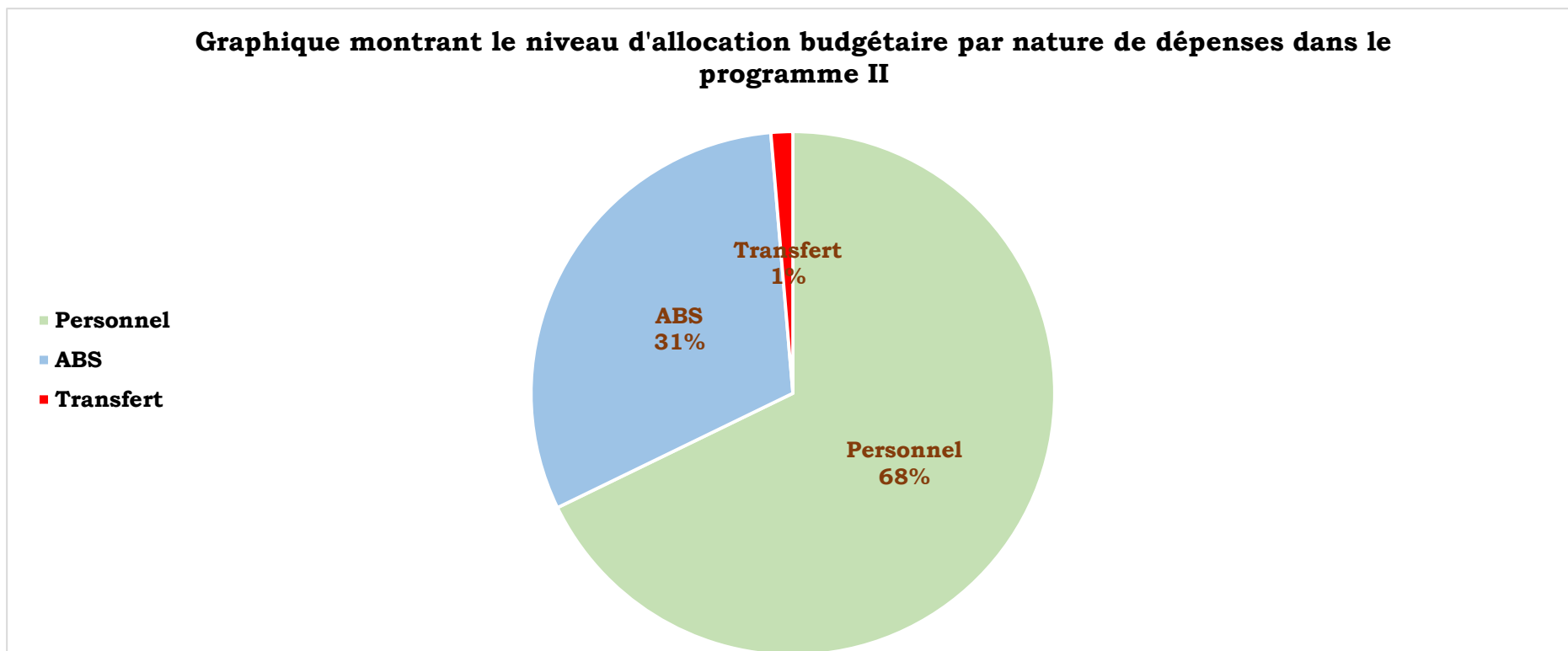


Figure 19: Allocation budgétaire par nature de dépenses dans le programme II



Tableau 32: Tableau de suivi de l'exécution budgétaire par action du Programme II

<b>Actions</b>	<b>Allocations (en FCFA)</b>	<b>Taux Eng.</b>	<b>Taux Ord</b>	<b>TEP</b>
<b>Action 1 : Recrutement, formation et emploi des personnels des Forces armées béninoises (solde, FSR, écoles)</b>	69 786 944 271	99%	98%	93%
<b>Action 2 : Sécurisation du territoire national (états-majors d'armées)</b>	5 478 014 929	89%	83%	92%
<b>Action 3 : Coordination et contrôle des Forces Armées Béninoises (EMG et DOIA)</b>	11 570 378 220	97%	90%	92%
<b>Action 4 : Organisation des soins de santé (DCSSA)</b>	546 604 601	82%	50%	91%
<b>TOTAL</b>	<b>87 381 942 021</b>	<b>98%</b>	<b>96%</b>	<b>92%</b>

Source: DCSCA 2025



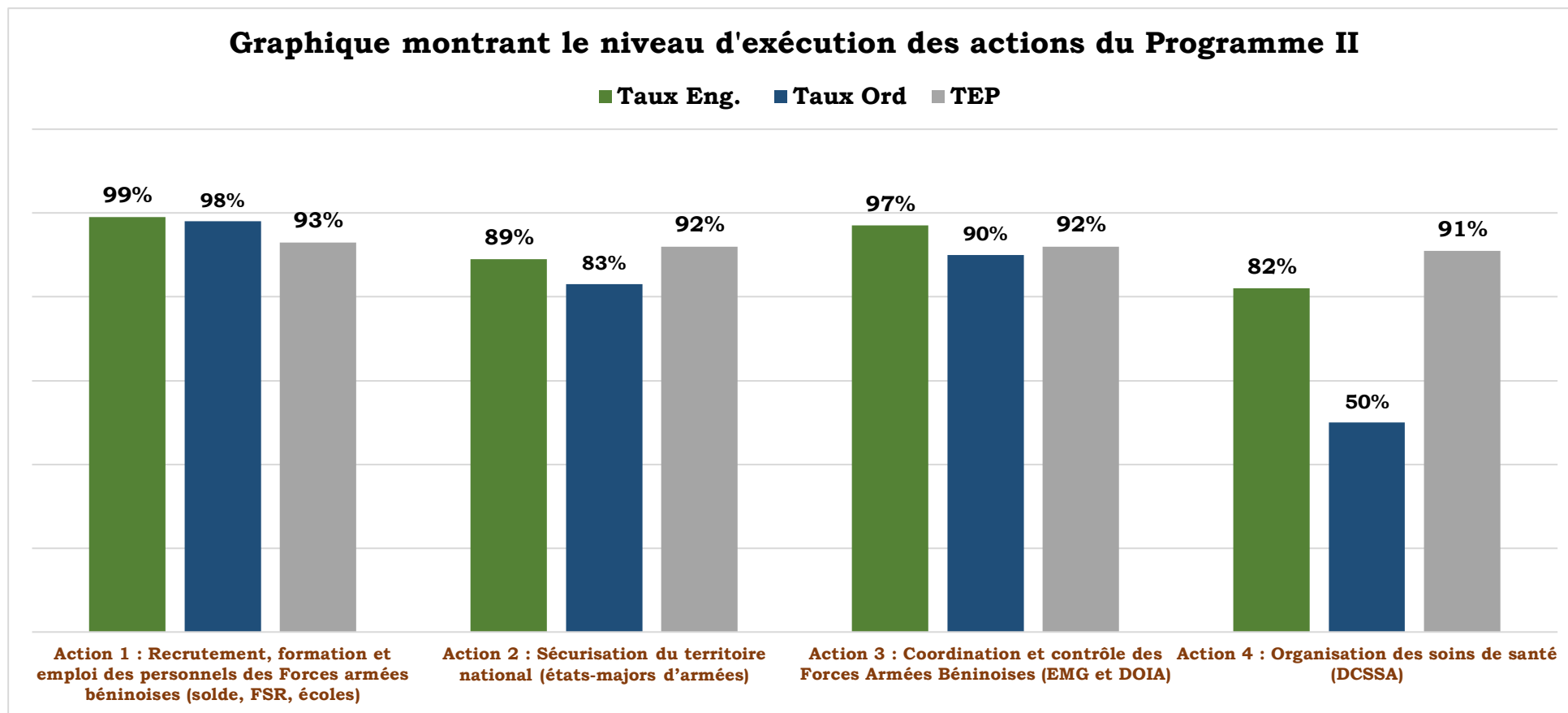


Figure 20: Graphique montrant le niveau d'exécution des actions du Programme II

## 4.2. Suivi des indicateurs stratégiques

Tableau 33: point des indicateurs ODD, PND et sectoriels

N°	Type d'indicateurs	Indicateurs	Valeurs
----	--------------------	-------------	---------



<b>1</b>	<b>Indicateur ODD</b>	Nombre d'opérations de maintien de paix auxquelles le Bénin a pris part	06
<b>2</b>	<b>Indicateur PND</b>	Nombre de contingents envoyés dans les pays en conflits	01
<b>3</b>	<b>Indicateur international</b>	Nombre d'accords de coopération militaire en cours d'exécution	34
<b>4</b>	<b>Indicateur sectoriel</b>	Personnel mobilisé pour les opérations sur le territoire national	--

Source: DOE&EMG 2025

Tableau 40: Synthèse des indicateurs par programme

Programmes	Indicateurs	Année de référence	Unité de mesure	Niveau de référence	Niveau atteint	Valeur cible année 2025
Programme I : Pilotage et soutien des services	Niveau de performance globale du MDN	2016	%	65,56	77,70	90
	Proportion des documents PPBS réalisés et diffusés dans les délais	2020	%	100	100	100
	Taux de couverture des besoins en infrastructures	2020	%	44,7	10,71	50
	Taux de couverture des besoins en équipement	2020	%	10	50	50
	Taux d'accessibilité aux SIC	2019	%	0	7	30
	Taux de documents archivés et disponibles dans le SI	2019	%	0	4	30
	Taux d'accords de coopération actifs	2022	%	35,29	90	85
	Nombre d'actions civilo-militaires effectuées	2017	Nombre	1	6	5
Programme II : Protection du territoire national	Taux de réalisation des effectifs	2024	%	83,33%	87,77%	83,33
	Taux de réalisation des formations et entraînements	2024	%	75%	70%	75
	Capacité opérationnelle des FAB	2024	%	29,5%	68,10%	29,5
	Disponibilité Technique Opérationnelle des matériels (DTO)	2024	%	57,5%	65,78%	57,5
	Indice de performance de la capacité opérationnelle des FAB	2024	%	50	59,85%	50
	Taux de prise en charge sanitaire des militaires victimes des préjudices causés en missions commandées	2024	%	100	76,47%	100

Sources : DPAF 2025, DCSCA/MDN



### 4.3. Commande publique

Tableau 34: Récapitulatif des activités de la PRMP

N°	Rubriques	1 <sup>er</sup> trimestre	2 <sup>ème</sup> trimestre	3 <sup>ème</sup> trimestre	4 <sup>ème</sup> trimestre	Total annuel
1	Nombre de dossiers d'appel d'offre lancés	00	03	10	19	32
2	Nombre de dossiers d'appel d'offres transmis à la DNCMP	00	00	01	02	03
3	Nombre de dossiers d'appel d'offre ayant abouti	00	03	05	30	38
<b>Total</b>		<b>00</b>	<b>06</b>	<b>16</b>	<b>51</b>	<b>73</b>

Source: PRMP/MDN 2025

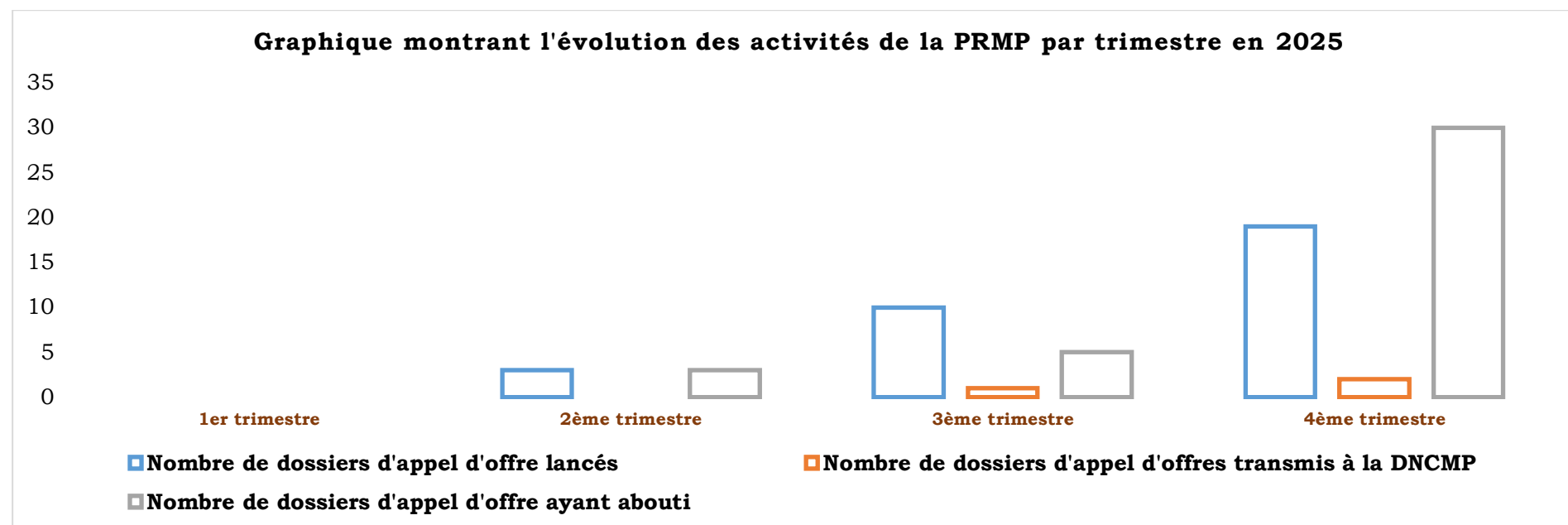


Figure 21: Évolution des activités de la PRMP par trimestre en 2025



Tableau 35: Statistiques de la passation des marchés publics

Trimestre	Demande de cotation	Appel d'offre ouvert	Appel d'offre restreint
1 <sup>er</sup>	00	00	00
2 <sup>ème</sup>	03	03	00
3 <sup>ème</sup>	03	00	00
4 <sup>ème</sup>	04	09	01
<b>Total</b>	10	16	01

Source: PRMP 2025



## CHAPITRE 5 : Opérationnalité, performance et capacités des forces

---

### 5.1. Opérationnalité des unités

Les tableaux 42 à 47 présentent le point des principales variables d'opérationnalité des unités terrestres et navales des Forces armées béninoises au titre de l'année 2025, notamment les Bataillons interarmes (BIA) de Parakou, Natitingou et Kandi, ainsi que les bases navales de Grand-Popo (BNGP) et de Cotonou (BNCO).

L'analyse globale met en évidence une **activité opérationnelle soutenue** au niveau des différentes unités, caractérisée par la régularité des missions, l'intensification des patrouilles et la tenue d'exercices militaires au cours des quatre trimestres de l'année. Les unités terrestres déployées dans les zones septentrionales (Natitingou et Kandi) affichent des **taux de projection élevés** et une **progression de la réactivité opérationnelle**, traduisant le renforcement du dispositif sécuritaire dans ces zones sensibles.

Le 2<sup>e</sup> BIA de Parakou se distingue par une **stabilité des engagements et une réactivité maximale de la troupe**, tandis que le 7<sup>e</sup> BIA de Kandi enregistre une **hausse notable des patrouilles et des exercices au quatrième trimestre**, indiquant une montée en puissance opérationnelle. À Natitingou, l'intensification progressive des patrouilles s'accompagne d'une **amélioration graduelle de la réactivité**, bien que les missions effectuées demeurent relativement constantes.

Sur le plan maritime, les bases navales de Grand-Popo et de Cotonou maintiennent une **présence opérationnelle continue**, marquée par la régularité des patrouilles maritimes et fluviales, l'organisation d'exercices navals périodiques et la conduite d'opérations conjointes avec d'autres forces. Ces éléments traduisent la **capacité de surveillance et de sécurisation des espaces maritimes et côtiers** sur l'ensemble de l'année 2025.



Dans l'ensemble, ces résultats témoignent d'un **niveau d'opérationnalité globalement satisfaisant** des unités, soutenu par une continuité des activités de terrain, une adaptation aux exigences sécuritaires et un maintien de la capacité de réaction des forces déployées.

*Tableau 36: Point de quelques variables d'opérationnalité du 2<sup>ème</sup> BIA Parakou*

Période	Nbre de missions effectuées	Patrouilles	Exercices	Opérations extérieures	Durée moyenne des opérations	Zones d'intervention	Taux de projection	Réactivité de la troupe
<b>1<sup>er</sup> Trimestre</b>	25	30	2	1	1an	Fuseau Est	12,50%	100%
<b>2<sup>ème</sup> Trimestre</b>	24	30	2	1	1an	Fuseau Est	12,50%	100%
<b>3<sup>ème</sup> Trimestre</b>	21	48	2	0	-	Fuseau Est	23%	100%
<b>4<sup>ème</sup> Trimestre</b>	33	48	2	0	-	Fuseau Est	23%	100%

Source: SYCODD/2<sup>ème</sup> BIA Parakou 2025

*Tableau 37: Point de quelques variables d'opérationnalité du 6<sup>ème</sup> BIA Natitingou*

Période	Nbre de missions effectuées	Patrouilles	Exercices	Opérations extérieures	Durée moyenne des opérations	Zones d'intervention	Taux de projection	Réactivité de la troupe
<b>1<sup>er</sup> T 2025</b>	8	120	5	0	2 mois	Atacora	50%	75%
<b>2<sup>ème</sup> Trimestre</b>	8	130	5	0	2 mois	Atacora	65%	77%
<b>3<sup>ème</sup> Trimestre</b>	8	140	5	0	2 mois	Atacora	65%	80%
<b>4<sup>ème</sup> Trimestre</b>	9	145	5	0	2 mois	Atacora	65%	80%

Source: SYCODD/6<sup>ème</sup> BIA Natitingou 2025



Tableau 38: Point de quelques variables d'opérationnalité du 7<sup>ème</sup> BIA Kandi

Période	Nombre de missions effectuées	Patrouilles	Exercices	Opérations extérieures	Durée moyenne des opérations	Zones d'intervention	Taux de projection	Réactivité de la troupe
<b>1er Trimestre</b>	17	90	4	0	48H	Alibori	85%	80%
<b>2<sup>ème</sup> Trimestre</b>	13	102	7	0	72H	Alibori	85%	85%
<b>3<sup>ème</sup> Trimestre</b>	15	91	5	0	72H	Alibori	87%	85%
<b>4<sup>ème</sup> Trimestre</b>	25	210	17	0	24H	Alibori	90%	85%

Source : SYCODD/7<sup>ème</sup> Kandi 2025

Tableau 39: Point de quelques variables d'opérationnalité à la Base Navale de Grand-Popo

Période	Nbre de patrouilles maritimes effectuées	Nombre de missions de patrouille fluviale	Nombre d'exercices militaires/navals organisés	Nombre d'interventions en assistance/sauvetage	Nombre d'opérations conjointes avec d'autres forces
<b>1<sup>er</sup> Trimestre</b>	45	120	1	0	0
<b>2<sup>ème</sup> Trimestre</b>	45	120	3	0	1
<b>3<sup>ème</sup> Trimestre</b>	45	120	3	1	1
<b>4<sup>ème</sup> Trimestre</b>	45	120	3	0	1

Source: SYCODD/BNGP 2025



Tableau 40: Point des activités opérationnelles de la BNCO

Période	Nbre de jours de patrouilles maritimes effectuées	Nbre de jours de missions de surveillance côtière et fluviale	Nbre d'exercices militaires/navals organisés	Nbre d'opérations conjointes avec d'autres forces
1 <sup>er</sup> Trimestre	90	90	1	1
2 <sup>ème</sup> Trimestre	90	90	1	1
3 <sup>ème</sup> Trimestre	90	90	1	1
4 <sup>ème</sup> Trimestre	90	90	1	1

Source: SYCODD/BNCO 2025

Tableau 41: Point de quelques variables d'opérationnalité du 5<sup>ème</sup> BIA Parakou

Période	Nombre de missions effectuées	Nombre de patrouilles	Nombre d'exercices	Nbre d'opérations extérieures	Durée moyenne des opérations	Zones d'intervention	Taux de projection	Réactivité de la troupe
1 <sup>er</sup> Trimestre	5	96	5	NEANT	0	Département des Collines, MIRADOR	70,00%	100,00%
2 <sup>ème</sup> Trimestre	5	96	5	NEANT	0	Département des Collines, MIRADOR	70,00%	100,00%
3 <sup>ème</sup> Trimestre	5	96	5	NEANT	0	Département des Collines, MIRADOR	70,00%	100,00%
4 <sup>ème</sup> Trimestre	5	96	5	NEANT	0	Département des Collines, MIRADOR	70,00%	100,00%

Source: SYCODD/5<sup>ème</sup> BIA Cotonou 2025



Tableau 42: Point du niveau d'opérationnalité de la DCGA

N°	Libellés	1 <sup>er</sup> trimestre	2 <sup>ème</sup> trimestre	3 <sup>ème</sup> trimestre	4 <sup>ème</sup> trimestre
1	Taux d'opérationnalité des matériels du génie	83,67%	80,00%	80,00%	84,00%
2	Capacité opérationnelle par rapport à l'aide au déploiement	--	--	--	--
3	Capacité en termes de purification des eaux	--	--	--	--
4	Taux de capacité opérationnel du Génie	--	--	--	--
5	Nombre de marché soumissionnés par la DCGA	00	02	02	02
6	Nombre de constructions verticales	24	44	44	22
7	Nombre de constructions horizontales	00	02	02	00
8	Autres travaux de construction	04	10	10	33
9	Nombre de contrat de marchés exécutés sur fonds propre	00	--	--	--
10	Nbre de contrat de marchés exécutés au profit d'autres ministères	02	00	00	00
11	Nombre de chantiers achevés	04	04	04	08

Source: SYCODD/DCGA 2025



## 5.2. Capacités opérationnelles

Le tableau 49 met en évidence une **stabilité des moyens navals et techniques** de la Base navale de Grand-Popo au cours de l'année 2025. Toutefois, l'absence de navires pleinement opérationnels et la persistance d'unités en maintenance traduisent des **contraintes techniques affectant la capacité de projection maritime**. Malgré cela, la disponibilité constante des vedettes rapides et embarcations légères permet de maintenir un **niveau minimal d'intervention et de surveillance**, avec un taux de disponibilité opérationnelle global estimé à **78 %**.

Tableau 50: Statistique des moyens navals et techniques de la BNGP

Période	Nombre total de navires affectés à la base	Nombre de navires opérationnels (fonctionnels)	Nombre de navires en maintenance	Nombre de navires non fonctionnels	Nombre de vedettes rapides	Embarcations légères	Nombre d'engins de soutien (remorqueurs, barges, zodiac, etc.)	Taux de disponibilité opérationnelle de la flotte (%)
1er T 2025	2	0	1	2	1	6	0	78%
2ème T 2025	2	0	1	2	1	6	0	78%
3ème T 2025	2	0	2	2	1	6	0	78%
4ème T 2025	2	0	2	2	1	6	0	78%

Source: SYCODD/BNGP 2025

## 5.3. Performance

Les tableaux 50 à 53 présentent les principaux **indicateurs de performance du personnel et des unités terrestres et navales** au titre de la période 2023–2025. L'analyse met en évidence des **taux de disponibilité du personnel globalement satisfaisants**, particulièrement élevés au niveau des 5<sup>e</sup> et 7<sup>e</sup> BIA, traduisant une bonne mobilisation des effectifs.



Les niveaux de **satisfaction de la troupe** demeurent stables et élevés dans l'ensemble des unités, malgré des disparités observées en matière de **disponibilité des équipements de travail et d'accessibilité aux soins**, plus marquées selon les unités. Les sanctions disciplinaires et les récompenses enregistrées traduisent une **gestion active de la discipline et de la motivation du personnel**.

Sur le plan maritime, les indicateurs stratégiques des bases navales de Cotonou et de Grand-Popo montrent une **couverture partielle mais régulière des zones maritimes assignées**, avec un taux de disponibilité des moyens et de participation aux opérations interarmées relativement constant, contribuant à la **sécurisation progressive de l'espace maritime national**.

*Tableau 43: Quelques indicateurs de performance au 2<sup>ème</sup> BIA Parakou*

Rubriques	Taux de disponibilité du personnel	Nbre de sanctions disciplinaires	Nbre de récompenses ou décorations	Départs par démission	Réforme	Sanction	Niveau de satisfaction de la troupe	Taux Disponibilité des équipements de travail et de protection	Taux d'accessibilité aux soins de la troupe
<b>2023</b>	51%	35	108	12	0	35	80%	80%	60%
<b>2024</b>	52%	11	117	22	0	11	80%	80%	60%
<b>1er T 2025</b>	51%	35	108	12	0	35	80%	80%	60%
<b>2ème T 2025</b>	51%	35	108	12	0	35	80%	80%	60%
<b>3ème T 2025</b>	52%	11	117	22	0	11	80%	80%	60%
<b>4ème T 2025</b>	52%	11	117	22	0	11	80%	80%	60%

Source: SYCODD/2ème BIA 2025



Tableau 44: Quelques indicateurs de performance au 5<sup>ème</sup> BIA Dassa

Rubrique	Taux de disponibilité du personnel	Nombre de sanctions disciplinaires	Nombre de récompenses ou décorations	Départs par démission	Réforme	Niveau de satisfaction de la troupe	Taux disponibilité des équipements de travail et de protection	Taux d'accessibilité aux soins de la troupe
<b>2023</b>	93%	1	42	0	0	80%	50%	70%
<b>2024</b>	96%	16	99	0	0	80%	55%	70%
<b>1er T 2025</b>	95%	1	39	0	0	80%	50%	70%
<b>2<sup>ème</sup> T 2025</b>	93%	4	6	0	0	80%	50%	70%
<b>3<sup>ème</sup> T 2025</b>	94%	3	6	0	0	80%	45%	70%
<b>4<sup>ème</sup> T 2025</b>	95%	2	6	0	0	80%	45%	70%

Source: SYCDD/5<sup>ème</sup> BIA 2025

Tableau 45: Quelques indicateurs de performance au 7<sup>ème</sup> BIA Kandi

Période	Taux de disponibilité du personnel	Nombre de sanctions disciplinaires	Nombre de récompenses ou décorations	Départs par démission	Réforme	Niveau de satisfaction de la troupe	Taux Disponibilité des équipements de travail et de protection	Taux d'accessibilité aux soins de la troupe
2023	98%	45	30	0%	0%	85%	3%	3%
2024	97%	40	35	0%	1,45%	86,78%	5%	3%
1 <sup>er</sup> T 2025	98%	50	15	0%	0%	90%	30%	20%
2 <sup>ème</sup> T 2025	98%	30	15	0%	0%	90%	50%	20%
3 <sup>ème</sup> T 2025	98%	25	15	0%	0%	90%	50%	30%
4 <sup>ème</sup> T 2025	98%	28	15	0%	0%	90%	50%	30%

Source: SYCDD/7<sup>ème</sup> BIA 2025



Tableau 46: Statistiques d'indicateurs stratégiques de la BNCO et de la BNGP

Période	Base navale	Taux de couverture des zones maritimes assignées (%).	Taux de disponibilité globale des moyens navals (%)	Taux de participation aux opérations interarmées (%)	Nombre d'incidents sécuritaires détectés/neutralisés en mer (%)
1er trimestre 2025	Grand-Popo	30	80	80	10
1er trimestre 2025	Cotonou	40	70	70	2
2e trimestre 2025	Grand-Popo	30	70	70	5
2e trimestre 2025	Cotonou	40	70	70	2
3e trimestre 2025	Grand-Popo	30	80	80	0
3e trimestre 2025	Cotonou	40	70	70	2
4e trimestre 2025	Grand-Popo	30	80	80	2
4e trimestre 2025	Cotonou	30	70	70	3

Source: BNGP&BNCO 2025

#### 5.4. Logistique et équipements

Les tableaux 54 et 55 présentent l'état des **infrastructures logistiques et la capacité des équipements** des bases navales de Grand-Popo (BNGP) et de Cotonou (BNCO) sur la période 2023–2025. Les données mettent en évidence des **insuffisances structurelles persistantes**, notamment l'inexistence ou la faible fonctionnalité des quais, des ateliers de maintenance et des dépôts de carburant, particulièrement à la BNGP.

À la BNCO, bien que certaines installations soient partiellement opérationnelles, les **capacités demeurent limitées** et ne couvrent pas pleinement les besoins logistiques, avec une dépendance au ravitaillement direct des



moyens. Dans l'ensemble, ces constats soulignent la **nécessité de renforcer les infrastructures et les capacités de stockage**, afin d'améliorer durablement le soutien logistique et l'efficacité opérationnelle des unités navales.

*Tableau 55: État des infrastructures et capacité des équipements de la BNGP*

Période	État de fonctionnalité des quais et jetées	État de fonctionnalité des ateliers de maintenance navale	Sémaphore	État des dépôts de carburant et lubrifiants	Capacité des installations de stockage
<b>2023</b>	Inexistant	Inexistant	Moyen	Inexistant	Très limitée
<b>2024</b>	Inexistant	Inexistant	Moyen	Inexistant	Très limitée
<b>1<sup>er</sup> T 2025</b>	Inexistant	Inexistant	Moyen	Inexistant	Très limitée
<b>2<sup>ème</sup> T 2025</b>	Inexistant	Inexistant	Moyen	Inexistant	Très limitée
<b>3<sup>ème</sup> T 2025</b>	Inexistant	Inexistant	Moyen	Inexistant	Très limitée
<b>4<sup>ème</sup> T 2025</b>	Inexistant	Inexistant	Moyen	Inexistant	Très limitée

Source: BNGP 2025

*Tableau 47: État des infrastructures et capacité des équipements de la BNCO*

Période	État de fonctionnalité des quais et jetées	État de fonctionnalité des ateliers de maintenance navale	Sémaphore	État des dépôts de carburant et lubrifiants	Capacité des installations de stockage
<b>2023</b>	Manque de quais 45% dispo	40%	1	Non conforme	Néant (ravitaillement direct des moyens)
<b>2024</b>	Manque de quais 45% dispo	40%	1	Non conforme	30.000L Gasoil
<b>1er trimestre 2025</b>	Manque de quais 45% dispo	40%	1	Non conforme	30.000L Gasoil
<b>2ème trimestre 2025</b>	Manque de quais 45% dispo	40%	1	Non conforme	30.000L Gasoil
<b>3ème trimestre 2025</b>	Manque de quais 45% dispo	40%	1	Non conforme	30.000L Gasoil
<b>4ème trimestre 2025</b>	Manque de quais 45% dispo	40%	1	Non conforme	30.000L Gasoil



Source : BNCO 2025

Tableau 48: récapitulatif de la disponibilité moyenne technique et opérationnelle des matériels de mobilités des FAB

Désignation	OPS MIRADOR	AT	GN	MN	AA	ENSO	ENSA	CFOMP	CPADD	DCSSA	DCGA	CFMB	PMB	LMJF	DCSCA	DSICA	Total
Disponible	502	131	62	59	16	01	01	08	08	12	40	04	03	02	05	04	858
Indisponible	52	96	09	30	11	04	01	09	02	04	07	02	00	00	00	01	228
<b>Total</b>	<b>554</b>	<b>227</b>	<b>71</b>	<b>89</b>	<b>27</b>	<b>05</b>	<b>02</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>47</b>	<b>06</b>	<b>03</b>	<b>02</b>	<b>05</b>	<b>05</b>	<b>1086</b>
DTO en %	90,61	57,71	87,32	66,29	59,26	20,00	50,00	47,06	80,00	75,00	85,11	66,67	100,00	100,00	100,00	80,00	79,01

Source : EMG 2025

Tableau 49: récapitulatif de la disponibilité moyenne technique et opérationnelle des matériels statiques des FAB

Désignation	OPS MIRADOR	AT	GN	MN	AA	ENSO	ENSA	CFOMP	CPADD	DCSSA	DCGA	CFMB	PMB	LMJF	DCSCA	DSICA	Total
<b>Disponible</b>	44	41	08	04	05	01	01	03	03	01	06	02	01	01	02	00	123
<b>Indisponible</b>	06	03	00	05	03	02	01	09	00	01	00	02	01	00	02	00	35
<b>Total</b>	50	44	8	09	08	03	02	12	03	02	06	04	02	01	04	01	159
<b>DTO en %</b>	88	93,182	100	44,44	62,5	33,33	50	25	100	50	100	50	50	100	50	00	77,358

Source : EMG 2025

L'exploitation des tableaux 55 et 56 permettent de réaliser le radar à la figure 3 montrant la disponibilité opérationnelle des FAB.



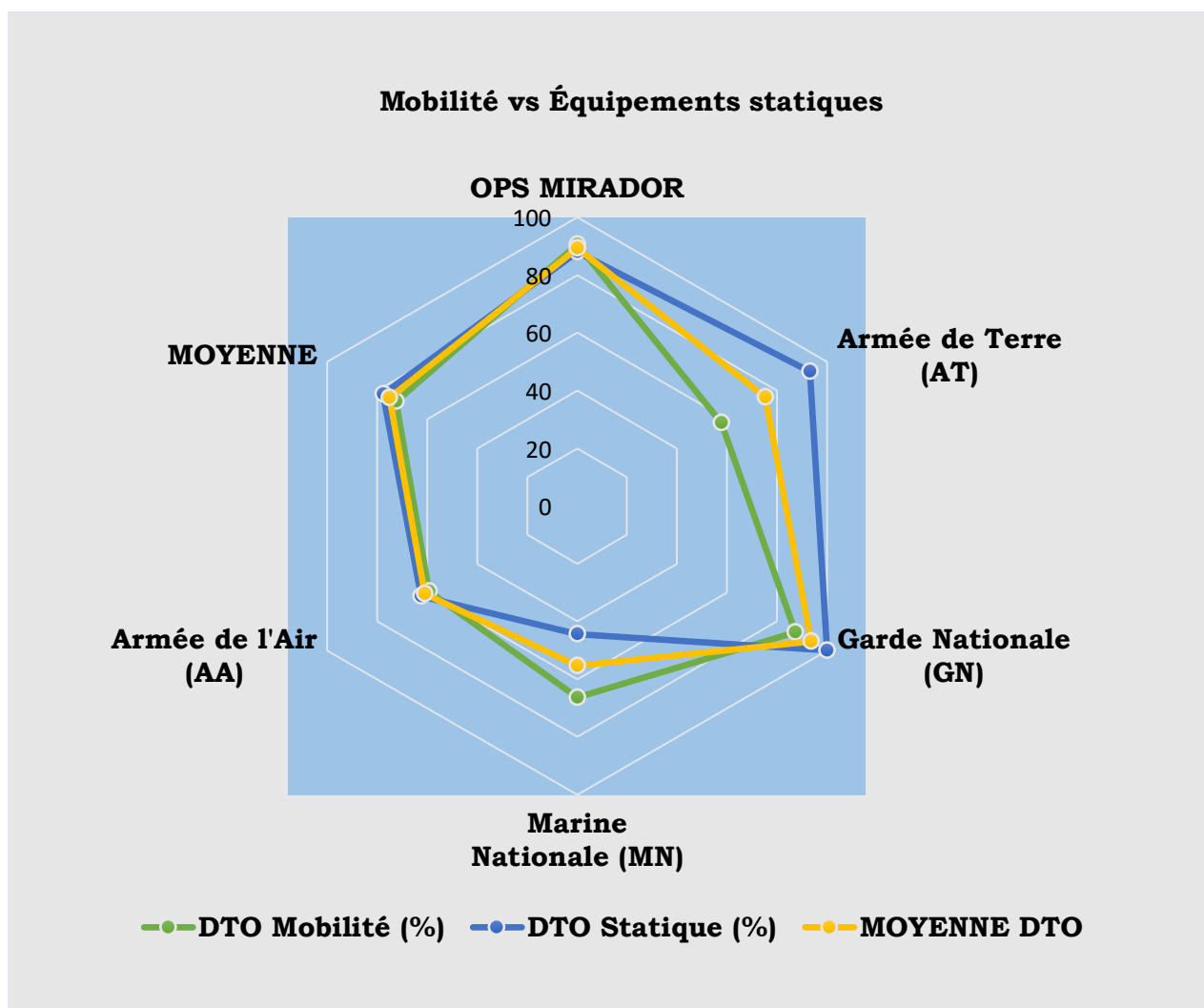


Figure 22: Profil de disponibilité opérationnelle des FAB : Mobilité vs Équipements statiques.

L'analyse du graphique met en évidence une **très bonne disponibilité des équipements de la Garde nationale**, avec des taux compris entre **87 % et 100 %**. L'**Armée de terre** présente une situation contrastée, caractérisée par une **excellente disponibilité technique opérationnelle (DTO) statique (93 %)**, mais une **mobilité relativement faible (58 %)**. La **Marine nationale** enregistre, quant à elle, une **faible disponibilité des équipements fixes**, limitée à **44 %**, appelant une attention particulière. Par ailleurs, l'**Opération MIRADOR** affiche des **performances globalement satisfaisantes**, avec des taux de disponibilité compris entre **88 % et 90 %**.

**Priorités identifiées :**



- 1. Renforcer la mobilité de l'Armée de terre ;**
- 2. Mettre en œuvre un programme spécial de maintenance au profit de la Marine nationale ;**
- 3. Capitaliser sur l'expertise et les bonnes pratiques de la Garde nationale.**



Tableau 50: Disponibilité techniques des aéronefs en moyenne au cours de l'année

<b>Aéronefs</b>	<b>Hélicoptère airbus H215</b>	<b>Hélicoptère airbus H125</b>	<b>ULTM TETRAS</b>	<b>HS 748</b>	<b>DHC-6</b>	<b>LH-10</b>	<b>A109BA</b>
Disponibilité des aéronefs	66	100	66	00	00	00	00

Source: EMAA 2025



## CHAPITRE 6 : Santé militaire et action médico-opérationnelle

### 6.1. Organisation et indicateurs globaux

Les tableaux 59 et 60 présentent l'organisation générale du **Service de santé des armées** ainsi que les principaux **indicateurs de suivi sanitaire et médico-opérationnel** au titre de l'année 2025. Les données mettent en évidence une **capacité sanitaire structurée**, portée par un effectif médical conséquent, des infrastructures d'accueil réparties entre hôpitaux, centres médicaux et postes médicaux, ainsi qu'un parc d'ambulances fonctionnel.

Le suivi sanitaire montre une **prise en charge continue des blessés en mission et des maladies professionnelles**, avec une couverture sanitaire intégrale des garnisons tout au long de l'année. L'amélioration progressive des taux de vaccination et de prévention traduit le **renforcement des actions de santé préventive**, tandis que les évacuations sanitaires observées témoignent de la **réactivité du dispositif médico-opérationnel**.

*Tableau 60: Quelques indicateurs du service de santé des armées*

N°	Indicateurs	Valeurs
01	Nombre d'ambulances	18
02	Capacité d'accueil (nombre de lits)	57 à l'HIA Parakou ; 165 aux CMS ; 34 aux PM
03	Nombre de médecins militaires	131
04	Nombre de médecins civils	06
05	Nombre de formations organisés au profit du personnel	19
06	Nombre de stages organisés au profit du personnel	01

Source: DCSSA 2025



*Tableau 51: Indicateurs de Suivi Sanitaire et Médico-Opérationnel*

<b>N°</b>	<b>Rubrique</b>	<b>1er trimestre</b>	<b>2<sup>ème</sup> trimestre</b>	<b>3<sup>ème</sup> trimestre</b>	<b>4<sup>ème</sup> trimestre</b>
1	Effectif suivi pour blessures en mission commandée	179	313	244	226
2	Effectif suivi pour maladies professionnelles	34	39	46	41
3	Taux de couverture sanitaire des garnisons	100	100	100	100
4	Taux de vaccination et prévention des maladies	65	100	100	100
5	Nombre d'évacuation sanitaire internes et externes	14	36	7	9

Source : SYCODD/DCSSA 2025



## 6.2. Activités médicales dans les formations sanitaires

Tableau 52: Point des consultations dans les CMS et PM en 2025

N°	CMS ou PM	1er trimestre		2 <sup>e</sup> trimestre		3 <sup>e</sup> trimestre		4 <sup>e</sup> trimestre		Total annuel	
		Civil	Mil	Civil	Mil	Civil	Mil	Civil	Mil		
1	<b>CMS ALLADA</b>	0	15	0	16	0	17	0	16	<b>0</b>	<b>64</b>
2	<b>CMS NATITINGOU</b>	0	35	0	37	0	39	0	37	<b>0</b>	<b>148</b>
3	<b>CMS OUASSA</b>	0	10	0	11	0	11	0	10	<b>0</b>	<b>42</b>
4	<b>CMS OUIDAH</b>	3	54	3	57	3	60	3	57	<b>12</b>	<b>228</b>
5	<b>CMS GBADA</b>	2	30	2	32	2	33	2	31	<b>8</b>	<b>126</b>
6	<b>CMS LOKOSSA</b>	0	7	0	7	0	8	0	7	<b>0</b>	<b>29</b>
7	<b>CMS GOHO</b>	2	9	2	10	2	10	2	9	<b>8</b>	<b>38</b>
8	<b>CMS PARAKOU</b>	2	60	2	63	2	66	2	63	<b>8</b>	<b>252</b>
9	<b>CMS BEMBEREKE</b>	0	34	0	36	0	37	0	36	<b>0</b>	<b>143</b>
10	<b>CMS 1er BTRS</b>	0	31	0	33	0	34	0	33	<b>0</b>	<b>131</b>
11	<b>CMS COTONOU</b>	1	110	1	116	1	121	1	115	<b>4</b>	<b>462</b>
12	<b>CMS KANDI</b>	1	27	1	28	1	30	1	28	<b>4</b>	<b>113</b>
13	<b>CMS DASSA-ZOUME</b>	1	11	1	12	1	12	1	11	<b>4</b>	<b>46</b>
14	<b>CMS DJOUGOU</b>	0	15	0	16	0	17	0	16	<b>0</b>	<b>64</b>
15	<b>PM LMJF</b>	0	13	0	14	0	14	0	13	<b>0</b>	<b>54</b>
16	<b>PM TANGUIETA</b>	0	9	0	9	0	10	0	9	<b>0</b>	<b>37</b>
17	<b>PM ENSA</b>	2	13	2	14	2	15	2	14	<b>8</b>	<b>56</b>
18	<b>PM 1er BAM</b>	0	10	0	11	0	11	0	10	<b>0</b>	<b>42</b>
19	<b>PM ENO (TOFFO)</b>	0	7	0	7	0	8	0	7	<b>0</b>	<b>29</b>
<b>TOTAL</b>		<b>14</b>	<b>500</b>	<b>14</b>	<b>529</b>	<b>14</b>	<b>554</b>	<b>14</b>	<b>522</b>	<b>56</b>	<b>2105</b>

Source : SYCODD/DCSSA 2025



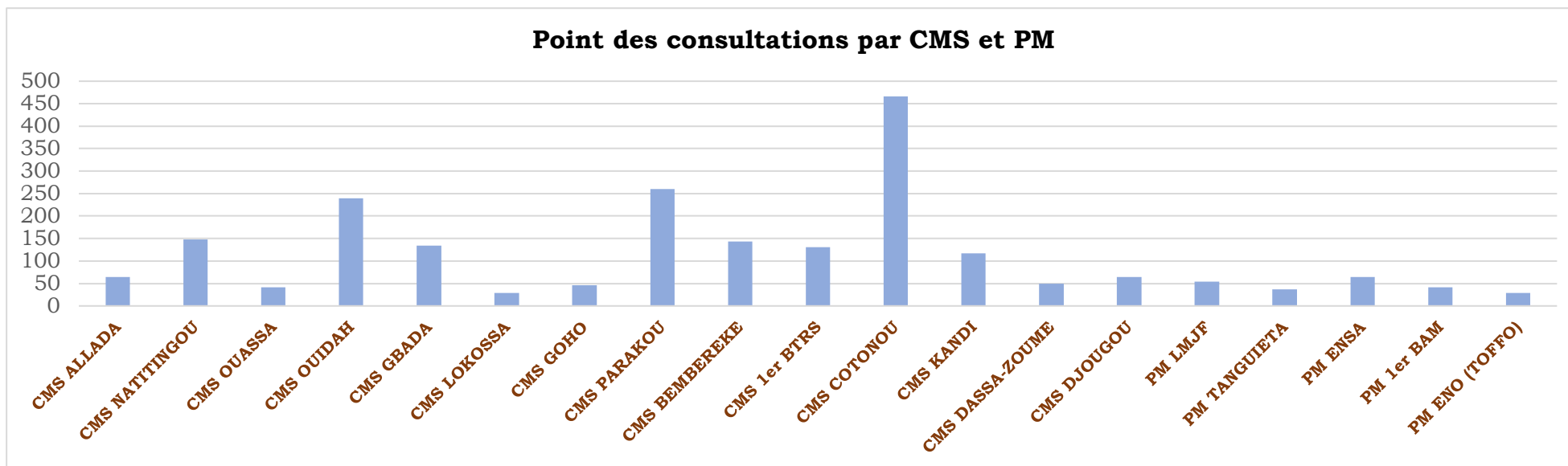


Figure 23: Point des consultations par CMS et PM

Tableau 53: Point des consultations en médecine générale au 1<sup>er</sup> Bataillon de Transmission

Service	1er trimestre			2ème trimestre			3ème trimestre			4ème trimestre			TOTAL	
	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil
Médecine générale	86	183	269	89	182	271	92	160	252	58	50	108	<b>325</b>	<b>575</b>

Source: 1<sup>er</sup> BTRS/EMAT 2025



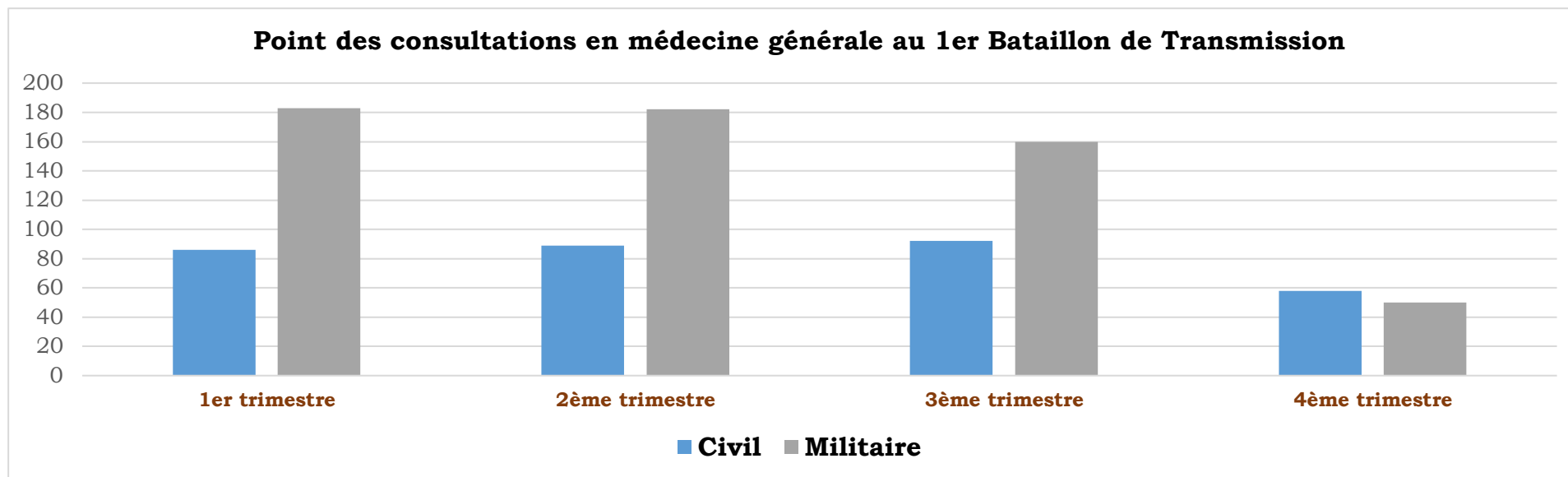


Figure 24: Point des consultations en médecine générale au 1er Bataillon de Transmission

Tableau 54: Point des actes d'imagerie au laboratoire du 1<sup>er</sup> Bataillon de Transmission

Service	1 <sup>er</sup> trimestre			2 <sup>ème</sup> trimestre			3 <sup>ème</sup> trimestre			4 <sup>ème</sup> trimestre			TOTAL	
	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil
Biochimie	21	19	40	39	34	73	12	30	42	0	11	11	72	94
Hémato	31	41	72	8	50	58	11	61	72	4	28	32	54	180
Parasito	25	38	63	5	53	58	10	51	61	3	31	34	43	173
Sérologie	29	368	397	114	116	230	18	95	113	16	35	51	177	614
<b>Total</b>	<b>106</b>	<b>466</b>	<b>572</b>	<b>166</b>	<b>253</b>	<b>419</b>	<b>51</b>	<b>237</b>	<b>288</b>	<b>23</b>	<b>105</b>	<b>128</b>	<b>346</b>	<b>1061</b>

Source: 1<sup>er</sup> BTRS/EMAT 2025



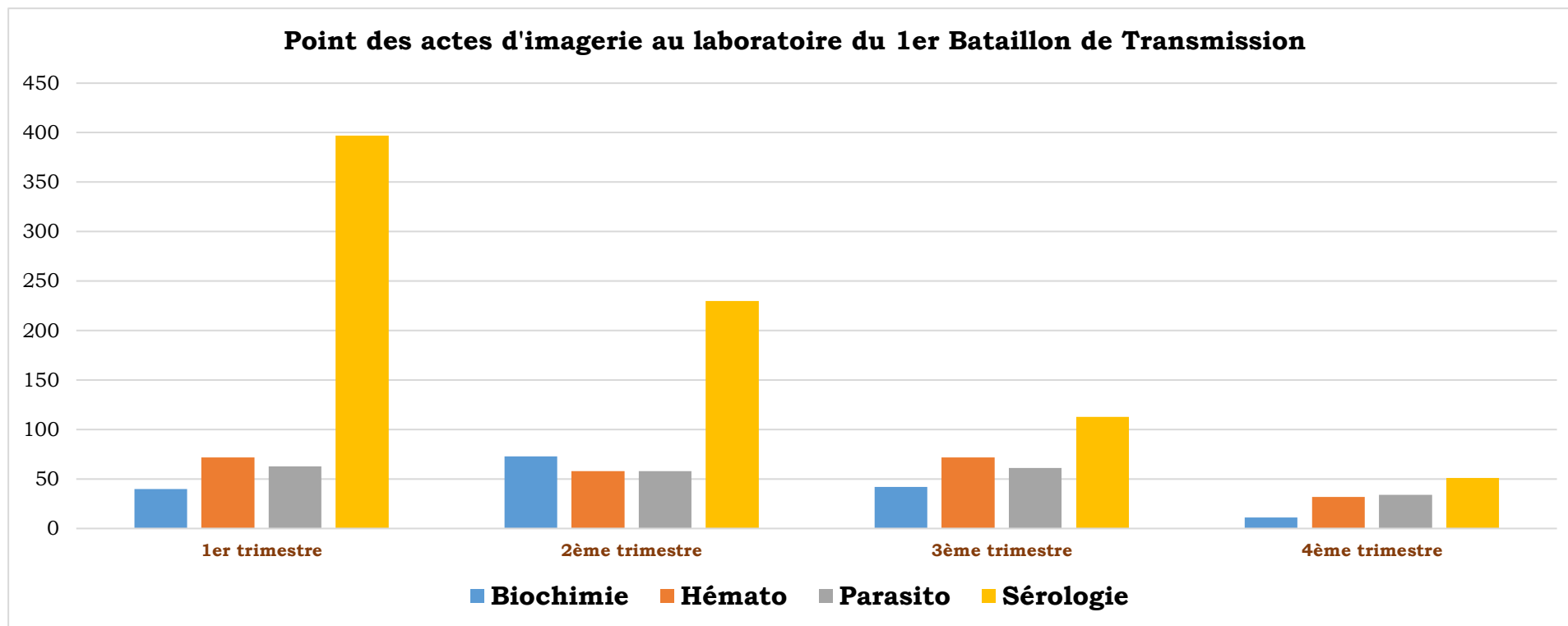


Figure 25: Point des actes d'imagerie au laboratoire du 1er Bataillon de Transmission



Tableau 55: Point des consultations dans les services du CMS Cotonou

Service	1 <sup>er</sup> trimestre			2 <sup>ème</sup> trimestre			3 <sup>ème</sup> trimestre			4 <sup>ème</sup> trimestre			TOTAL	
	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil
Maternité	31	59	90	38	93	131	37	98	135	23	42	65	129	292
Rhumatologie	54	101	155	90	114	204	30	48	78	40	51	91	214	314
Odontostomatologie	86	93	179	131	138	269	159	112	271	76	44	120	452	387
Dermatologie	16	16	32	16	23	39	11	17	28	4	10	14	47	66
Traumatologie	26	64	90	32	57	89	30	61	91	8	33	41	96	215
Chirurgie viscérale	13	19	32	14	21	35	10	21	31	7	6	13	44	67
Urgences	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ophtalmologie	191	61	252	210	61	271	115	60	175	215	41	256	731	223
Kinésithérapie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédiatrie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecine générale	404	649	1053	521	830	1351	341	526	867	150	220	370	1416	2225
<b>Total</b>	<b>821</b>	<b>1062</b>	<b>1883</b>	<b>1052</b>	<b>1337</b>	<b>2389</b>	<b>733</b>	<b>943</b>	<b>1676</b>	<b>523</b>	<b>447</b>	<b>970</b>	<b>3129</b>	<b>3789</b>

Source: CMS Cotonou/DCSSA/EMG 2025



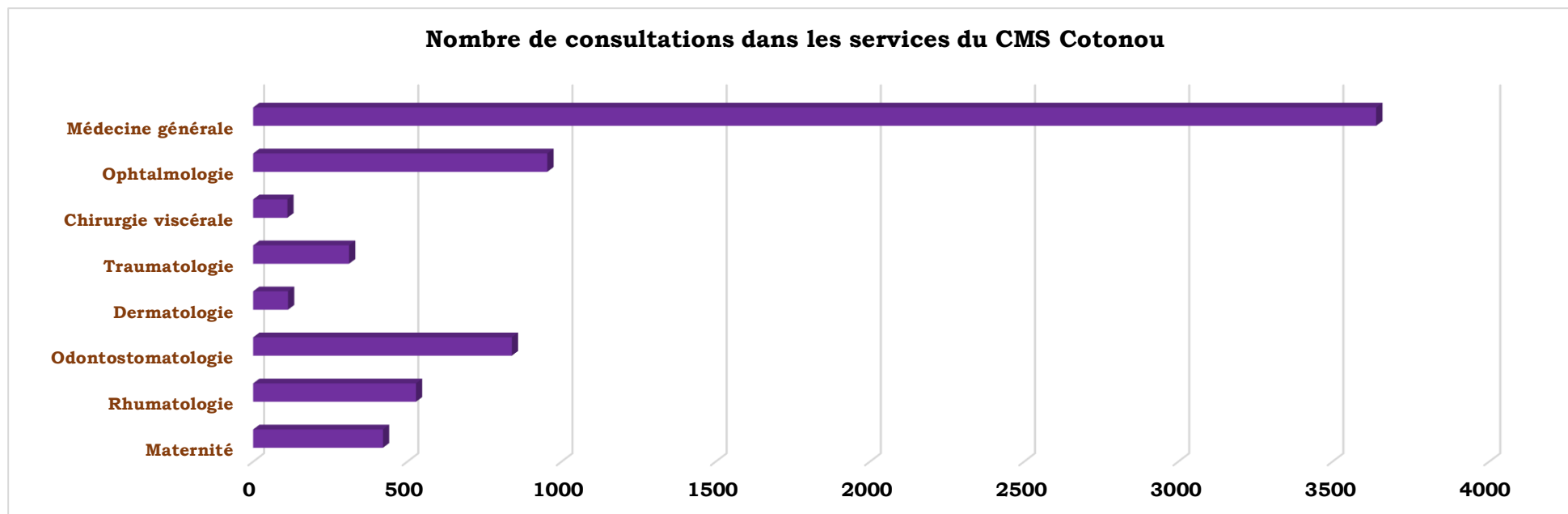


Figure 26: Nombre de consultations dans les services du CMS Cotonou

Tableau 56: Point des actes médicaux au CMS de Cotonou

Services	1er trimestre			2ème trimestre			3ème trimestre			4ème trimestre			TOTAL	
	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil
Odontostomatologie	92	123	215	146	134	280	192	79	271	97	44	141	527	380
Ophtalmologie	10	4	14	5	8	13	6	4	10	9	5	14	30	21
Rhumatologie	30	10	40	20	5	25	25	10	35	27	10	37	102	35
Médecine générale	49	71	120	32	58	90	63	77	140	19	31	50	163	237
<b>Total</b>	<b>181</b>	<b>208</b>	<b>389</b>	<b>203</b>	<b>205</b>	<b>408</b>	<b>286</b>	<b>170</b>	<b>456</b>	<b>152</b>	<b>90</b>	<b>242</b>	<b>822</b>	<b>673</b>

Source: CMS Cotonou/DCSSA/EMG 2025



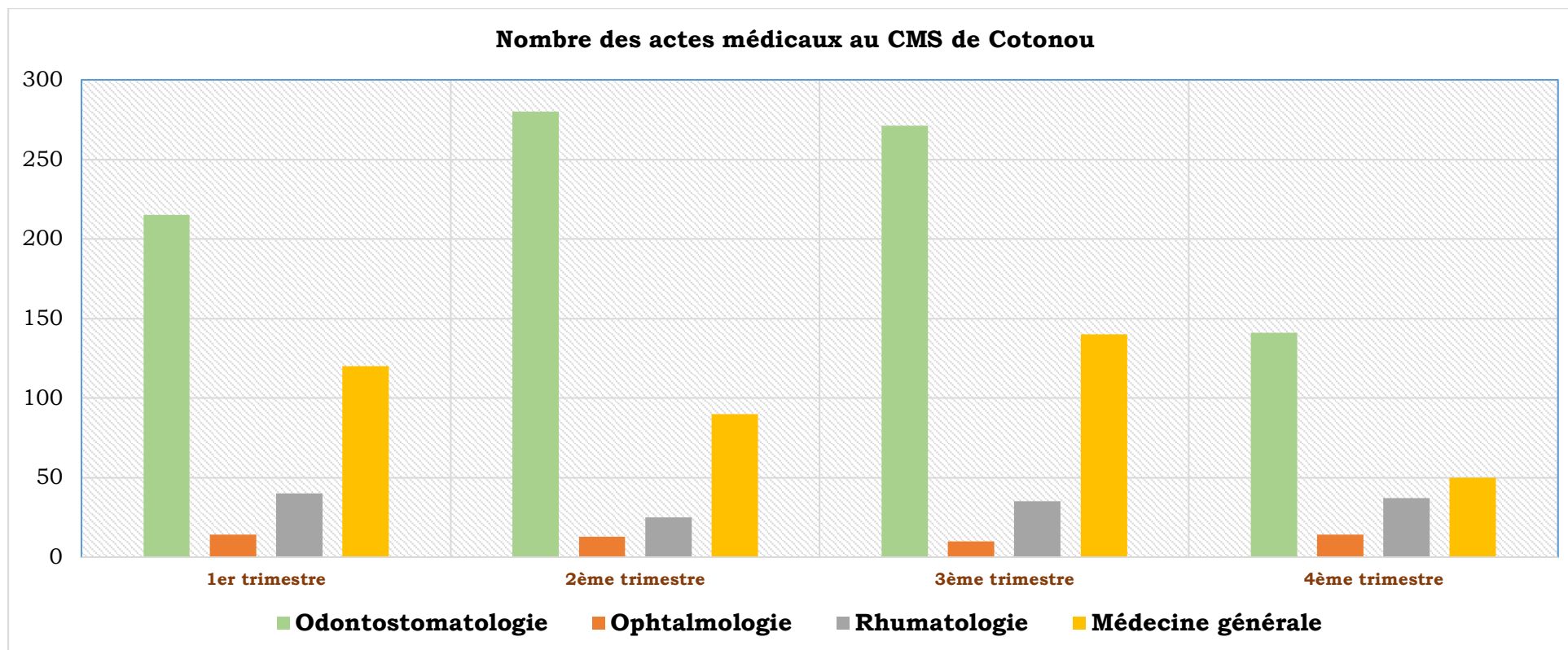


Figure 27: Nombre des actes médicaux au CMS de Cotonou



Tableau 57: Point des actes chirurgicaux au CMS Cotonou

Services	1 <sup>er</sup> trimestre			2 <sup>ème</sup> trimestre			3 <sup>ème</sup> trimestre			4 <sup>ème</sup> trimestre			TOTAL	
	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil
Odontostomatologie	1	0	1	3	0	3	3	1	4	3	0	3	10	1
Traumatologie	3	4	7	2	2	4	4	5	9	2	2	4	11	13
Chirurgie viscérale	3	3	6	5	4	9	4	4	8	2	0	2	14	11
Maternité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Optalmo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Urgences	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecine générale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	7	7	14	10	6	16	11	10	21	7	2	9	35	25

Source: CMS Cotonou/DCSSA/EMG 2025



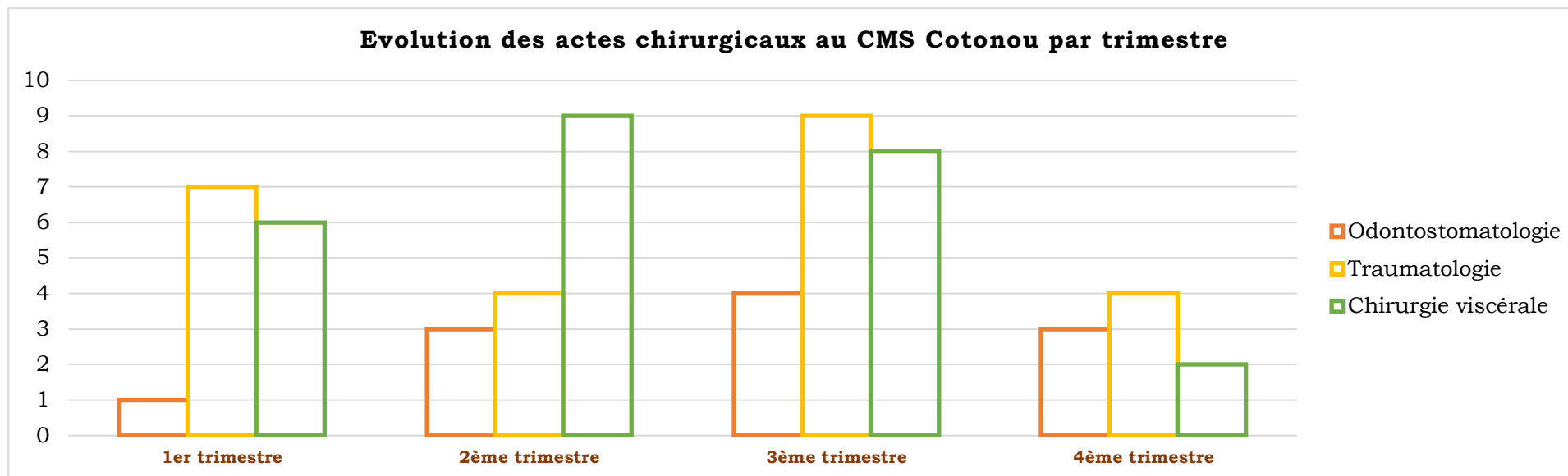


Figure 28: Évolution des actes chirurgicaux au CMS Cotonou par trimestre

Tableau 58: Point des actes thérapeutiques au CMS de Cotonou

Services	1 <sup>er</sup> trimestre			2 <sup>ème</sup> trimestre			3 <sup>ème</sup> trimestre			4 <sup>ème</sup> trimestre			TOTAL	
	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil
Kinésithérapie	14	37	51	8	30	38	2	30	32	3	23	26	<b>27</b>	<b>120</b>

Source: CMS Cotonou/DCSSA/EMG 2025



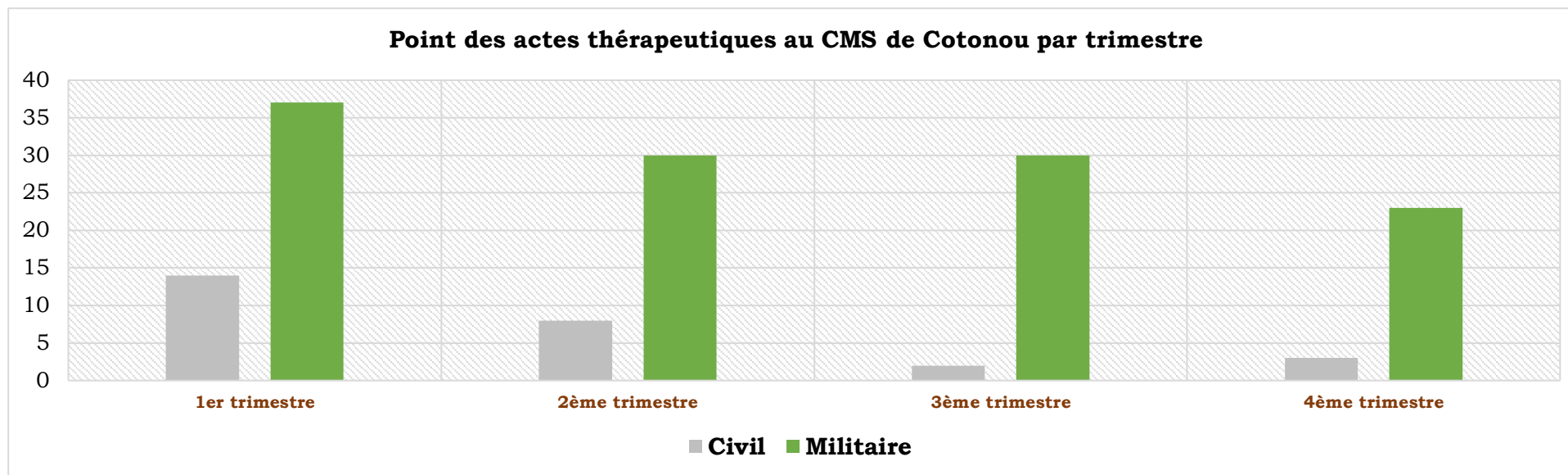


Figure 29: Point des actes thérapeutiques au CMS de Cotonou par trimestre

Tableau 59: Point des hospitalisations au CMS Cotonou

Services	1 <sup>er</sup> trimestre			2 <sup>ème</sup> trimestre			3 <sup>ème</sup> trimestre			4 <sup>ème</sup> trimestre			Total	
	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil
Maternité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecine interne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chirurgie ( visc et Tromato)	6	7	13	7	6	13	8	9	17	4	2	6	25	24
Usi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odontostomatologie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecine générale	31	53	84	18	22	40	19	41	60	10	22	32	78	138
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>60</b>	<b>97</b>	<b>25</b>	<b>28</b>	<b>53</b>	<b>27</b>	<b>50</b>	<b>77</b>	<b>14</b>	<b>24</b>	<b>38</b>	<b>103</b>	<b>162</b>

Source: CMS Cotonou/DCSSA/EMG 2025



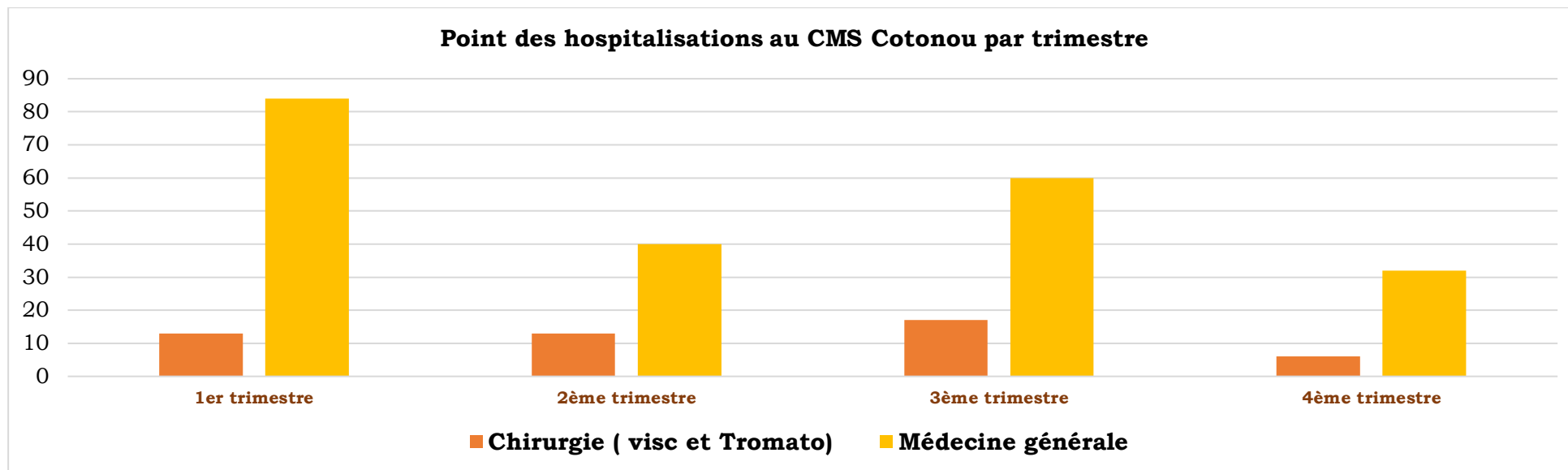


Figure 30: Point des hospitalisations au CMS Cotonou par trimestre

Tableau 70: Point des consultations dans les services du CMS Natitingou

Service	1 <sup>er</sup> trimestre			2 <sup>ème</sup> trimestre			3 <sup>ème</sup> trimestre			4 <sup>ème</sup> trimestre			TOTAL	
	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil
Médecine générale	264	291	555	221	323	544	234	256	490	252	258	510	<b>971</b>	<b>1128</b>

Source: CMS Natitingou/DCSSA/EMG 2025



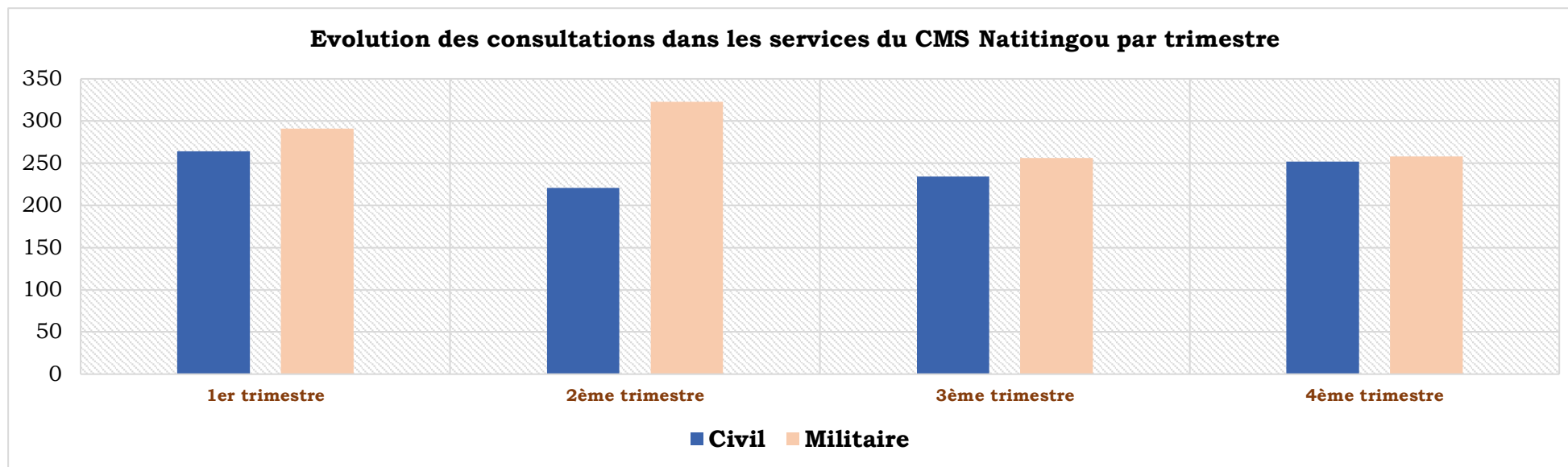


Figure 31: Évolution des consultations dans les services du CMS Natitingou par trimestre

Tableau 60: Point des actes médicaux de médecine générale au CMS Natitingou

Services	1 <sup>er</sup> trimestre			2 <sup>ème</sup> trimestre			3 <sup>ème</sup> trimestre			4 <sup>ème</sup> trimestre			Total	
	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil
Médecine générale	283	302	585	234	342	576	245	273	518	246	276	522	<b>1008</b>	<b>1973</b>

Source: CMS Natitingou/DCSSA/EMG 2025



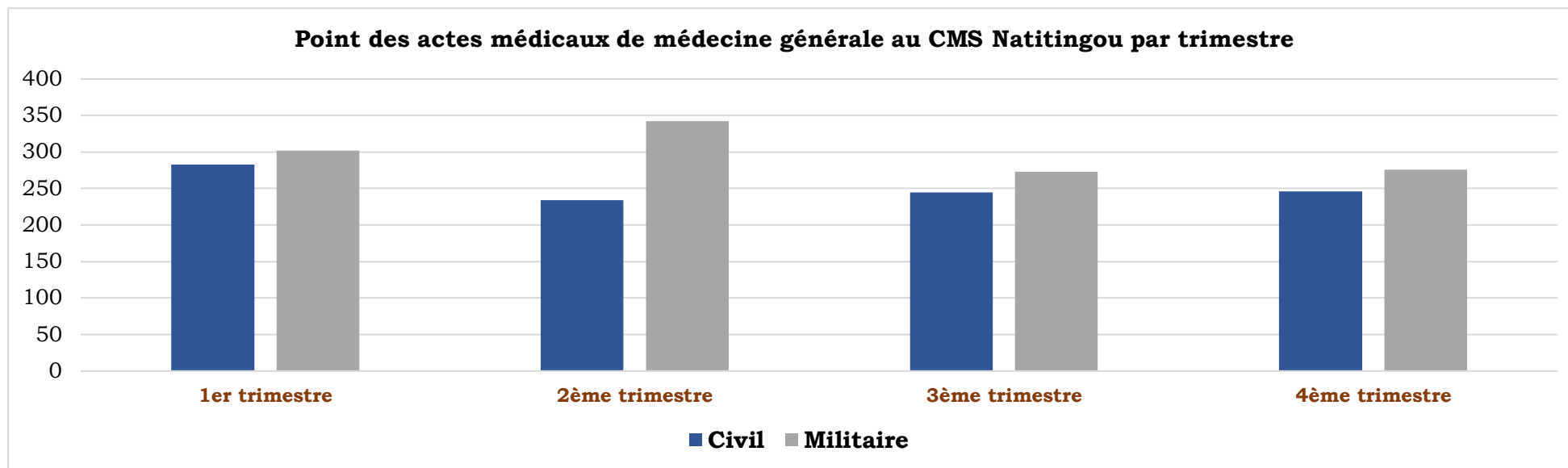


Figure 32: Point des actes médicaux de médecine générale au CMS Natitingou par trimestre

Tableau 61: Point des actes chirurgicaux de médecine générale au CMS Natitingou

Services	1 <sup>er</sup> trimestre			2 <sup>ème</sup> trimestre			3 <sup>ème</sup> trimestre			4 <sup>ème</sup> trimestre			TOTAL	
	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil
Médecine générale	31	5	36	48	4	52	29	10	39	32	11	43	140	30

Source: CMS Natitingou/DCSSA/EMG 2025



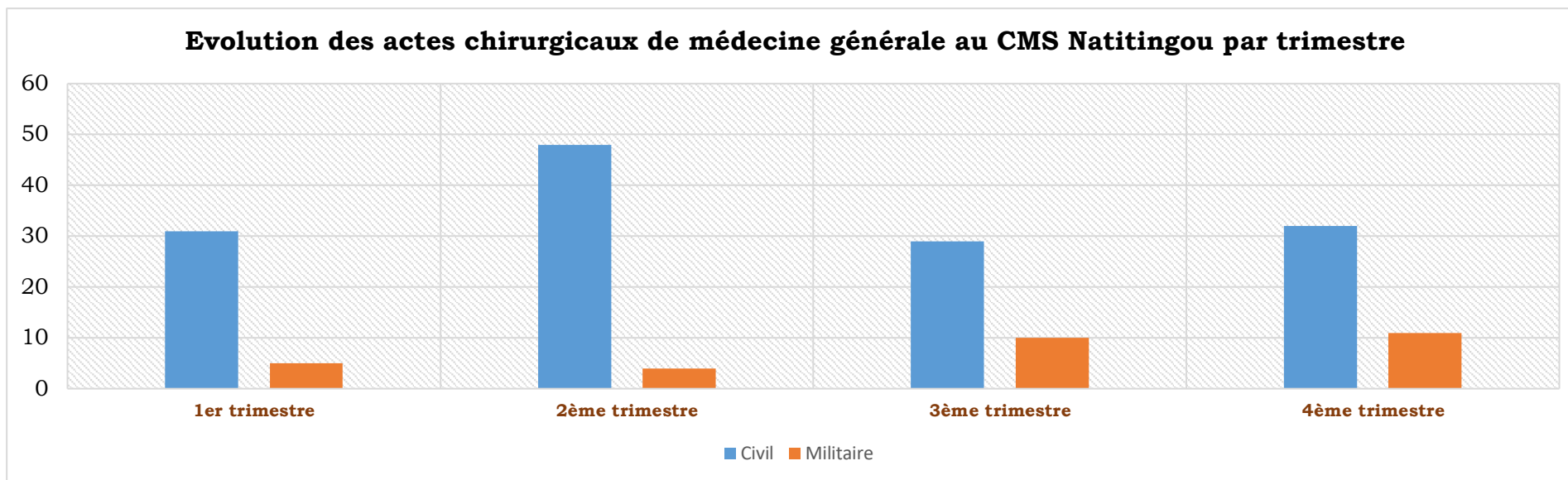


Figure 33: Évolution des actes chirurgicaux de médecine générale au CMS Natitingou par trimestre

Tableau 62: Point des actes d'imagerie au laboratoire du CMS Natitingou

Services	1 <sup>er</sup> trimestre			2 <sup>ème</sup> trimestre			3 <sup>ème</sup> trimestre			4 <sup>ème</sup> trimestre			Total	
	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil
<b>Biochimie</b>	43	28	71	26	26	52	23	17	40	25	19	44	117	90
<b>Hemato</b>	131	68	199	187	119	306	234	165	399	257	182	439	809	534
<b>Parasito</b>	128	67	195	183	114	297	234	165	399	257	182	439	802	528
<b>Serologie</b>	177	317	494	174	125	299	476	300	776	524	330	854	1351	1072
<b>Total</b>	479	480	959	570	384	954	967	647	1614	1063	713	1776	3079	2224

Source: CMS Natitingou/DCSSA/EMG 2025



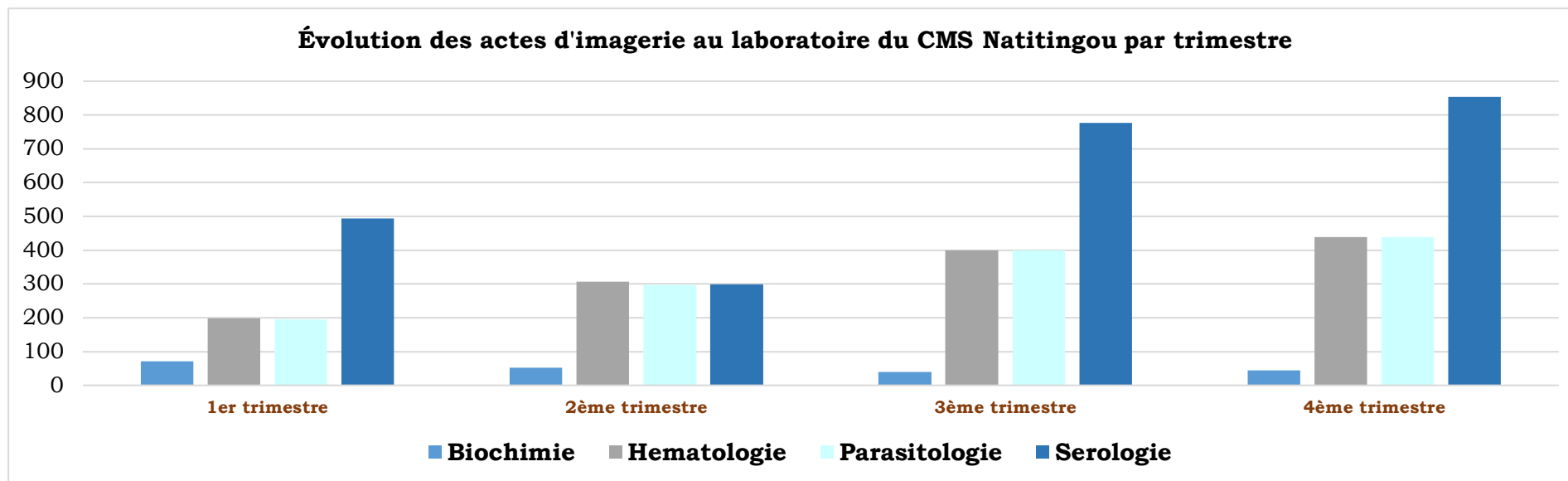


Figure 34: Évolution des actes d'imagerie au laboratoire du CMS Natitingou par trimestre

Tableau 63: Point des actes thérapeutiques au CMS Natitingou

Services	1er trimestre			2ème trimestre			3ème trimestre			4ème trimestre			TOTAL	
	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil	Total	Civil	Mil
Médecine générale	264	291	555	221	323	544	234	256	490	240	290	530	959	264

Source: CMS Natitingou/DCSSA/EMG 2025



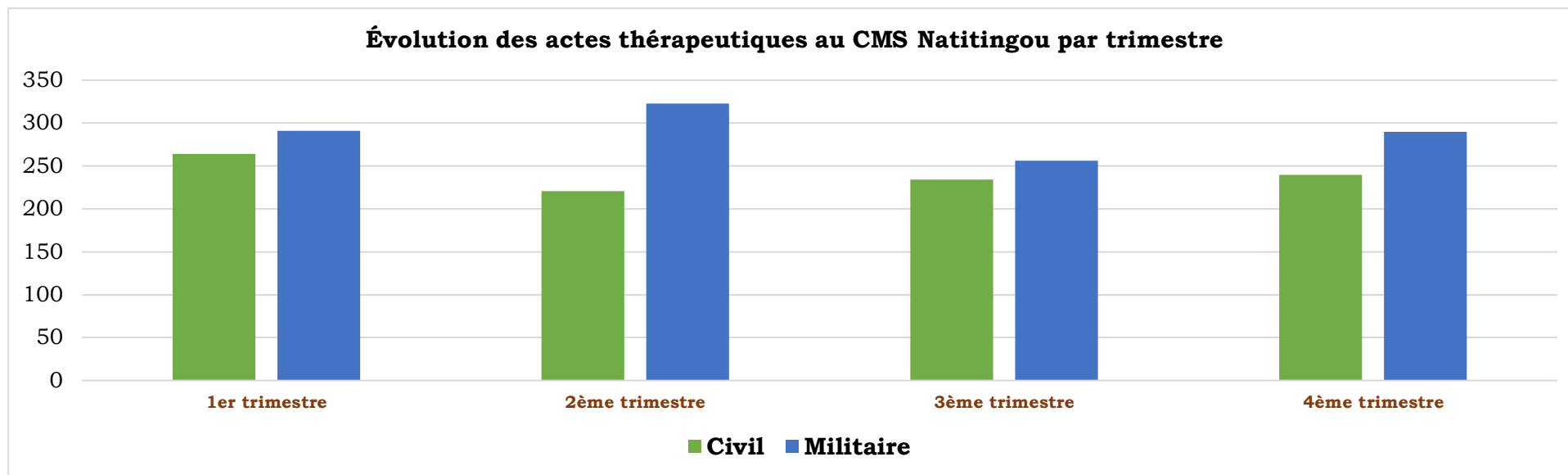


Figure 35: Évolution des actes thérapeutiques au CMS Natitingou par trimestre



## CHAPITRE 7 : Opérations, coopération et missions extérieures

### 7.1. Opérations nationales

Tableau 64: Statistiques des activités de la base navale de Grand-Popo

Trimestre	Taux d'opérationnalité des moyens roulants	Taux d'opérationnalité des patrouilleurs et bâtiments de guerre	Nombre de sorties en mer effectuées	Nombre d'heures de patrouille	Nombre de sorties sur les eaux fluviales	Nombre d'incidents sécuritaires	Nombre d'actes de piraterie enregistrés en mer	Nombre d'actes de brigandage dans les eaux fluviales	Nombre d'arraisonnements effectués
1 <sup>er</sup>	100	100	90	270	90	00	00	00	00
2 <sup>ème</sup>	100	100	91	273	91	00	00	00	00
3 <sup>ème</sup>	95	100	91	455	91	00	00	00	00
4 <sup>ème</sup>	95	100	91	455	91	00	00	00	00

Source: BNGP 2025

Tableau 65: Statistiques du personnel déployé dans l'opération MIRADOR

N°	Catégorie	Effectifs
1	Officiers	95
2	Sous-officiers	558
3	Militaires de rang	1 333
<b>Total</b>		<b>1 986</b>

Source: DOE 2025



Tableau 66: Quelques statistiques opérations de la Direction du Système d'information du MDN

Rubriques	1er trimestre	2ème trimestre	3ème trimestre	4ème trimestre
<b>Nombre d'ordinateurs fonctionnels au MDN</b>	195	195	195	195
<b>Nombre d'interventions exprimées</b>	26	190	41	41
<b>Nombre de matériels informatiques suivis par structure</b>	213	223	223	223
<b>Ratio Ordinateur/Personnel administratif</b>	13/15	13/15	13/15	13/15
<b>Nombre de formations organisées</b>	0	0	0	0
<b>Nombre de documents envoyés à l'archivage</b>	22	8	8	8
<b>Nombre de documents traités et archivés</b>	22	8	8	8
<b>Nombre d'utilisateurs enregistrés</b>	37	37	37	37
<b>Nombre de prestations réalisées</b>	37	139	62	62
<b>Nombre de liaisons réalisées</b>	21	13	13	13

Source : DSI 2025



## 7.2. Coopération militaire

Tableau 67: statistiques de la coopération militaire

N°	Rubrique de coopération	Nombre
1	Nombre d'accords de coopération militaires en cours	34
2	Nombre d'accords de coopération avec les organismes internationaux	1
3	Nombre d'accords de coopération avec les organismes internationaux	1
4	Nombre de projets de coopération militaire exécuté	33
5	Nombre de postes d'attaches de défense actifs	0
6	Nombre de bilans de coopération effectués	0
7	Nombre de réunions statutaires organisées à l'intérieur	3
8	Nombre de réunions statutaires organisées à l'extérieur	1
9	Nombre de réunions statutaires auxquelles le MDN a pris part	1
10	Nombre d'organismes en coopération avec les FAB	11
11	Nombre de visites officielles organisées	3

Source: DCMOP 2025



## Chapitre 8 : Activités socioculturelles et sportives

### 8.1. Pratique sportive

Tableau 68: Effectif des pratiquants par discipline (répartition par discipline et par sexe)

Période	Football	Handball	Volley-ball	Athlétisme	Scrabble	Pétanque
2023	8	2	4	2	6	6
2024	10	2	4	2	6	6
1er T 2025	12	3	6	3	8	7
2ème T 2025	14	3	6	3	8	7
3ème T 2025	16	3	6	3	8	7
4ème T 2025	16	3	6	3	8	7

Source: DES 2025

### 8.2. Performance sportive

Tableau 80: Statistiques des compétitions et résultats sportifs

Période	Nombre de compétitions sportives organisées au niveau interne (inter-unités, inter-écoles, etc.)	Nombre de participations aux compétitions nationales et internationales	Médailles, trophées et distinctions obtenus par discipline	Nombre d'athlètes militaires de haut niveau suivis ou encadrés
2023	5	20	2	2
2024	5	22	2	2
1er T 2025	6	25	2	2
2ème T 2025	6	25	2	2
3ème T 2025	6	25	2	2
4ème T 2025	6	25	2	2

Source: DES 2025

## CONCLUSION

---

Le Ministère de la Défense Nationale est engagé à faire paraître périodiquement, l'annuaire statistique, en vue d'assurer à ses différents acteurs, un accès facile aux informations du secteur.

Ce document vise à mettre à la disposition des différents acteurs de la défense, des informations pertinentes et faciles d'accès en vue de l'amélioration de la qualité de sa performance. Il s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre de la Stratégie Nationale pour le Développement de la Statistique (SNDS).

En matière de qualité de service, l'annuaire statistique constitue un atout majeur de développement en ce sens qu'il ne vise plus seulement l'atteinte des objectifs fixés, mais aussi à permettre aux responsables de prendre des décisions plus pertinentes.

L'accomplissement de cette noble mission recommande que les acteurs du secteur de la Défense accompagnent la dynamique. Celle-ci consistera à produire de façon régulière des données fiables en vue de l'élaboration de cet important outil d'aide à la prise de décision.

***EQUIPE DE REDACTION DE L'ANNUAIRE STATISTIQUE 2025***

---

**M. Grégoire G. GOHOUNTI**, Directeur de la planification, de l'administration et des finances

**M. Modeste K. AGBASSE**, Chef service des études et de la statistique

**M. Brun-Urick G. TCHOUKOU**, Chef division de la statistique

